

ABSTRAK

RIZKA NASHRA 09.832.0055 “PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN TETAP DAN KONTRAK (*outsourcing*) DI PT. ALUR MERANTI MAJU KECAMATAN BESITANG KABUPATEN LANGKAT”

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis perbedaan kinerja karyawan tetap dan kontrak (*outsourcing*) di PT. Alur Meranti Maju Kecamatan Besitang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner terhadap karyawan tetap dan karyawan kontrak yang berjumlah 30 orang terdiri dari 15 karyawan tetap dan 15 karyawan kontrak di PT. Alur Meranti Maju Kecamatan Besitang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS Versi 19. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, dan untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian menggunakan uji beda *chi square*.

Berdasarkan hasil pengukuran yang dilakukan pada karyawan tetap dan karyawan kontrak (*outsourcing*) diperoleh dari 15 karyawan kontrak terdapat 10 orang dengan kinerja tinggi atau sekitar (66,7%) dan 5 orang dengan kinerja sedang atau sekitar (33,3%), sedangkan dari 15 karyawan tetap terdapat 12 orang dengan kinerja sedang atau sekitar (80%) dan 3 orang dengan kinerja tinggi atau sekitar (20%).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti dengan menggunakan uji beda *chi square* diperoleh nilai P value 0.039 dengan kata lain nilai P value lebih kecil dari 0,05, yang artinya terdapat perbedaan antara kinerja karyawan tetap dengan karyawan kontrak (*outsourcing*) di PT. Alur Meranti Maju di Kecamatan Besitang Kabupaten Langkat.

Kata Kunci : Kinerja dan Uji Beda.