

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Lingkungan kerja adalah keadaan di mana tempat kerja yang baik meliputi fisik dan nonfisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, aman, tentram, perasaan betah/kerasan, dan lain sebagainya. Lingkungan kerja yang segar, nyaman, dan memenuhi standard kebutuhan layak akan memberikan kontribusi terhadap kenyamanan karyawan dalam melakukan tugasnya.

Lingkungan yang mendukung akan dapat mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik dan bersungguh-sungguh sehingga produktivitas kerja yang maksimal dapat dicapai sesuai dengan apa yang diharapkan. Harus ada kesesuaian antara lingkungan kerja dengan visi dan misi yang diemban serta kemampuan utama yang dimiliki perusahaan agar dapat menjadi kenyataan dan tidak hanya sekedar menjadi mimpi belaka.

Lingkungan kerja yang baik diharapkan dapat memacu produktivitas kerja karyawan yang tinggi. Setiap perusahaan akan menghadapi perubahan lingkungan yang bersifat teknis dan fenomatik. Untuk mendukung tingkat produktivitas kerja karyawan dapat dilakukan dengan menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan, lingkungan kerja merupakan segala sesuatu di sekitar pekerja dan dapat berpengaruh terhadap pekerjanya.

Produktivitas merupakan suatu ukuran tentang seberapa produktif suatu proses menghasilkan suatu keluaran, produktivitas juga diartikan sebagai suatu rasio antara masukan dan keluaran, dengan fokus perhatian pada keluaran yang

dihasilkan suatu proses. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masuk atau output : input. Masukan sering dibatasi dengan masukan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik bentuk dan nilai.

Produktivitas juga diartikan sebagai tingkatan efisiensi dalam memproduksi barang dan jasa “produktivitas mengutarakan cara pemanfaatan secara baik terhadap sumber-sumber dalam memproduksi barang”. Walaupun terkadang produktivitas dipandang sebagai pengguna insentif lebih terhadap sumber-sumber konversi seperti tenaga kerja dan mesin yang jika diukur dengan tepat akan menunjukkan suatu penampilan atau efisiensi.

Adapun subjek yang akan dijadikan objek dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT.Bank Perkreditan Rakyat Wahana Bersama Medan merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang perbankan. Apabila lingkungan tempat kerja mereka terasa nyaman dan menyenangkan maka akan menimbulkan kinerja karyawan yang tinggi.

Produktivitas perusahaan tidak dapat meningkat, namun jika kondisi lingkungan kerja kurang mendukung dan akan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan tersebut.

Berdasarkan uraian di atas, peneliti memilih judul adalah “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Bank Perkreditan Rakyat Wahana Bersama Medan”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan maka masalah yang akan dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut “Apakah

UNIVERSITAS MEDAN AREA