

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 2005, **Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Moelyono M, 2004, **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Moekijat, 2005. **Manajemen Kepegawaian**, Cetakan Kedelapan, Penerbit Remaja Rosa Karya, Bandung.
- Malayu SP. Hasibuan, 2009. **Produktivitas Kerja**, Edisi Revisi, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Notoatmodjo S, 2008. **Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Payaman Simanjuntak, 2001. **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE-UI, Jakarta.
- Sentono, Suryadi Perwiro, 2008. **Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinungan M, 2000, **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sugiyono, 2009. **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Saydam, Gouzali, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro**, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2009. **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**, Mandar Maju, Bandung.
- Sumarwan, Ujang, 2003. **Lingkungan Kerja Di Dalam Perusahaan**, Penerbit Ghalia, Jakarta.
- The Liang Gie. 2008, **Administrasi Perkantoran Modren**, Liberty, Yogyakarta.
- Triguno, 2004, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid 1, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Tim Penyusun, 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

Angket Kuisisioner

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
di –
Tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, maka saya sangat memerlukan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam memberikan sejumlah informasi/data yang berkaitan dengan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Wahana Bersama Medan. Sehubungan dengan keperluan tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan keterangan dengan mengisi kuisisioner yang saya berikan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Demikian kuisisioner ini saya sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Medan, Desember 2012
Penulis

Mangina Royani Tinambunan
NPM. 098320068

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Pengisian ini dilakukan dengan memberikan checklist (√) pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i dianggap sesuai.
2. Setiap pertanyaan hanya memiliki satu alternatif jawaban.
3. Penilaian terdiri atas 4 (empat) alternatif jawaban, yaitu :
 - a. SS : Sangat Setuju
 - b. S : Setuju
 - c. RR : Ragu-ragu
 - d. TS : Tidak Setuju
 - e. STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

1. Jenis kelamin : pria/wanita
2. Usia :
3. Pendidikan terakhir :
4. Lama bekerja :

Daftar Pernyataan

I. Pernyataan Variabel Bebas X (Lingkungan Kerja)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	SIS
1	Udara ditempat saya bekerja tidak terlalu dingin juga tidak terlalu panas					
2	Sirkulasi udara yang ada di perusahaan membuat saya lebih giat bekerja					
3	Keadaan suhu udara harus sejuk supaya dapat meningkatkan produktivitas perusahaan					
4	Udara bebas keluar masuk ruangan tanpa ada penghalang					
5	Kondisi lingkungan yang jauh dari jalan umum membuat saya giat bekerja					
6	Saya sangat terganggu dengan kebisingan kendaraan di lingkungan tempat saya bekerja					
7	Keamanan dilingkungan tempat saya bekerja sangat kurang					
8	Lingkungan sekitar perusahaan berpengaruh baik terhadap peningkatan perusahaan					
9	Kebersihan yang ada di perusahaan tempat saya bekerja sangat terjamin					



II. Pernyataan Variabel Terikat Y (Produktivitas Kerja)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	S'S
1	Perusahaan sangat memperhatikan kualitas barang yang dihasilkan					
2	Dengan adanya kemampuan yang khusus karyawan dapat menghasilkan pekerjaan yang melebihi target					
3	Dalam bekerja saya harus memperhatikan mutu dan bertanggung jawab atas pekerjaan tersebut					
4	Mutu hasil kerja yang di capai perusahaan sangat baik					
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
6	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang telah saya kerjakan					
7	Saya akan tetap bekerja dengan baik meskipun tidak dalam pengawasan					
8	Saya dapat menghasilkan pekerjaan yang melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
9	Saya bekerja dengan baik dalam usaha meningkatkan produktivitas perusahaan					