

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan berkat, Nikmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terima kasih yang tak terlingga kepada :

1. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area sekaligus sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini
2. Bapak Drs H. Jhon Hardy, MSi, selaku pembimbing I sekaligus sebagai Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bimbingan dan saran kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini
3. Ibu Dra. Hj. Retnawati Siregar, selaku Ketua Meja Hijau yang telah memberikan dukungan serta bimbingan yang tidak bosan-bosan sehingga selesainya penulisan Skripsi ini
4. Ibu Linda Lores, SE, selaku Sekretaris meja hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian akhir daripada skripsi ini

5. Bapak Hendrik Pelafu, drh, selaku Area Manajer Pada PT. Avon Indonesia Cabang Medan, yang telah banyak memberikan dukungan sehingga penulis pada akhirnya sampai kepada penyelesaian skripsi ini.
 6. Bapak Rahman Sembiring, SE, Ak, selaku Operasional Manager PT. Avon Indonesia Cabang Medan, yang telah turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
 7. Seluruh Rekan Kerja pada PT. Avon Indonesia Cabang Medan yang turut membantu mengambil alih tugas penulis saat penulis melaksanakan ujian skripsi.
 8. Seluruh Staf Pengajar dan Pegawai Tata Usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
 9. Kedua Orang tua terkasih penulis yang tiada hentinya mendoakan anaknya sehingga berhasil menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
 10. Abanganda *Ir. Rahindra Foresta Ginting* yang selalu mendukung selama perkuliahan sampai pada akhirnya dorongan pada saat penyusunan skripsi ini.
- Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap pembacanya.

Medan,

2004

Penulis,

SARINTAN ISMALINDA GINTING

DAFTAR ISI

Halaman

Ringkasan	
Kata Pengantar.....	
Daftar Isi	
Daftar Gambar dan Tabel	
BAB I	PENDAHULUAN
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	2
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	3
F. Metode Analisis	4
BAB II	LANDASAN TEORITIS
A. Pengertian Jenis dan Fungsi Motivasi	5
B. Teori-teori Motivasi	9
C. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	14
D. Pemberian Motivasi dan Metode Penilaian Prestasi Kerja	15
BAB III	PT. AVON INDONESIA CABANG MEDAN
A. Gambaran Umum Perusahaan	22..
B. Jumlah dan Komposisi Karyawan	27
C. Jenis-jenis Motivasi	29
D. Langkah-langkah Pemberian Motivasi	32
E. Pengaruh Pemberian Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Yang Dicapai	34

BAB IV	ANALISIS DAN EVALUASI	42
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	50
	B. Saran	52
	DAFTAR PUSTAKA.....	53

