

DAFTAR PUSTAKA

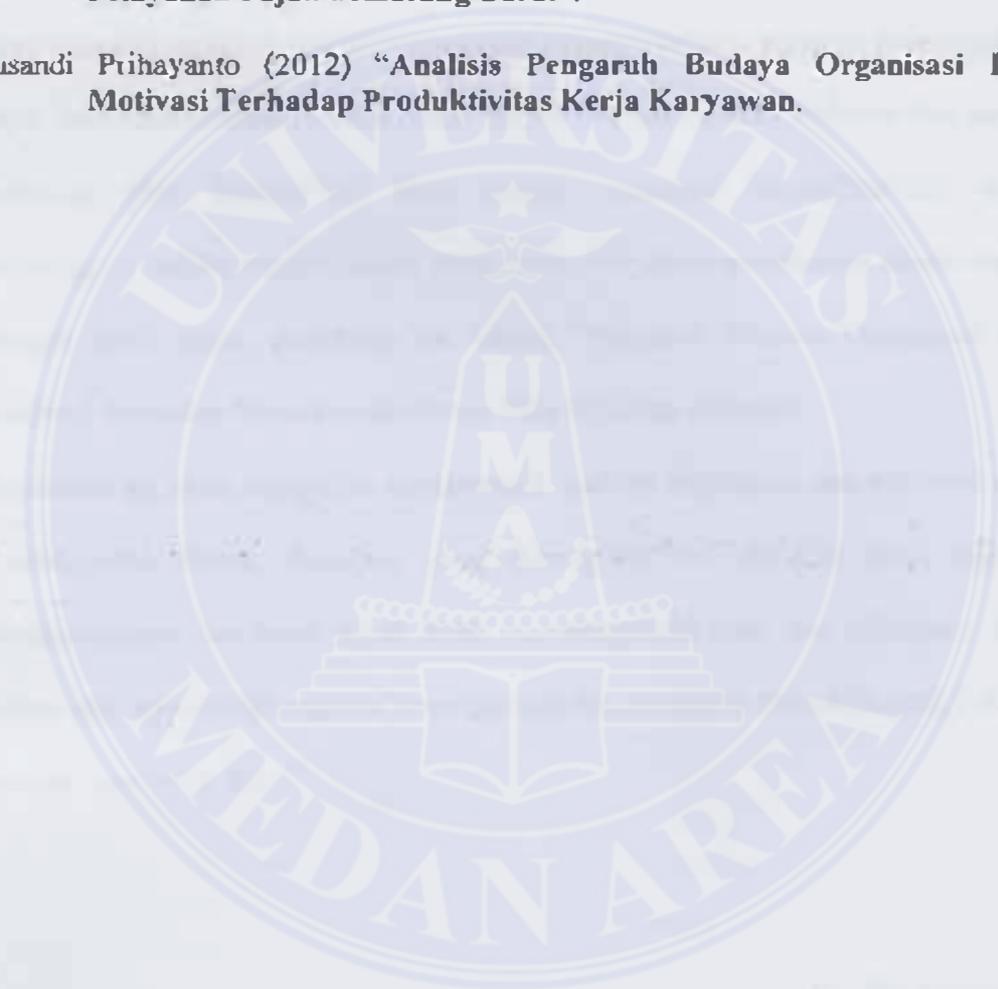
- Gomes. Faustino Cardoso, (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi Offset, Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu SP., (2007), **Manajemen Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara. AA. Anwar Prabu, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusabaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Robert. L & Jackson, Jhon H, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Munandar, (2001). **Orgaanisasi Pengembangan Sumber Daya Insani**. Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Moelyono M, (2004), **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**, Edisi Revisi. Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. Robbins, (2007), **Prilaku Organisasi**, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Yogyakarta.
- Rivai Veithzal, (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman, (2005), **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE-UI, Jakarta.
- Sinungan M, (2006), **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Triguno, (2004), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Tika. M., Pabundu, (2006), **Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Tunggal, Amin Widjaja, (2007), *Corporate Culture Konsep dan Kasus*, Harvarindo, Jakarta
- Panji Anuraga (2001), **Produktivitas Kerja Yang Efektif**, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, (2009), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung

●lu Ojo (2009) *“Impact Assesment of Corporate Culture On Employee Job Performance in Nigerian Banking Industry”*,

Koesmono (2005) *“Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur”*.

Abdullah (2006) *“Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat”*.

Susandi Prihayanto (2012) *“Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.*



Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan PT.Intan Amanah

Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner ini. Saya memahami bahwa waktu yang Bapak/Ibu/Sdr/i miliki terbatas dan sangat berharga. Oleh karena itu, Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan sedikit waktu dalam menjawab pernyataan-pernyataan kuesioner ini dengan judul dalam penelitian ini adalah "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT.Intan Amanah".

Kuesioner ini akan mengukur karakteristik budaya organisasi dan motivasi serta Produktivitas Kerja. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan akan dijamin kerahasiaannya dan sama sekali tidak mempengaruhi karir dan pekerjaan. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesungguhan dan kejujuran Bapak/Ibu/Sdr/i dalam mengisi kuesioner ini.

Destina Sinaga

09 832 0082

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i anggap paling sesuai.

1. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/i saat ini :
 - a. < 20 tahun c. Antara 31-40 tahun
 - b. Antara 20-30 tahun d. Antara 41-50 tahun
 - e. > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir :
 - a. SMU/ sederajat atau dibawahnya d. S-2
 - b. Diploma e. S-3
 - c. S-1
4. Lamanya bekerja pada perusahaan ini :
 - a. < 5 tahun.
 - b. Antara 5-10 tahun.
 - c. > 10 tahun.

PERNYATAAN SIKAP RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i rasakan paling sesuai dengan pernyataan-pernyataan dibawah ini

Keterangan Jawaban:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Daftar Pernyataan

I. Pernyataan Variabel Bebas X₁ (Budaya Organisasi)

No	Pernyataan	●PSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan memiliki misi yang besar dalam meningkatkan hasil kerja					
2	Karyawan menunggu perintah dari pimpinan jika timbul masalah dalam pelaksanaan tugas					
3	Karyawan diberi kesempatan berinovasi untuk melakukan pekerjaan yang tingkat kesulitannya lebih tinggi					
4	Karyawan berusaha bekerja dengan sungguh-sungguh demi kepentingan identitas dirinya					
5	Karyawan mendapat pengawasan dalam melakukan setiap pekerjaan yang dilakukan dalam organisasi					

II. Pernyataan Variabel Bebas X₂ (Motivasi)

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan diberi rangsangan dalam menyelesaikan setiap pekerjaannya					
2	Karyawan mendapatkan semangat kerja yang tinggi jika pimpinan memberikan hadiah dalam bentuk insentif atau kenaikan posisi					
3	Saat bekerja karyawan mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk memperoleh hasil yang terbaik					
4	Karyawan harus mentaati peraturan yang telah ditetapkan organisasi					
5	Karyawan mengerjakan tugas dengan kebutuhan yang diperlukan perusahaan					

III. Pernyataan Variabel Terikat Y (Produktivitas Kerja)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan memiliki kemampuan untuk mengerjakan setiap pekerjaan yang sulit					
2	Karyawan lebih semangat kerja jika ada motivasi dari pimpinan.					
3	Pekerjaan yang karyawan tekuni dapat memunculkan gagasan baru untuk meningkatkan kinerja					
4	Karyawan memiliki prestasi kerja yang tinggi jika menyelesaikan setiap pekerjaan					