

DAFTAR PUSTAKA

- Harlanadja Marilhot T.E., (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Handoko, T. Hanit. (2009). **Manajemen**, Edisi Revisi, BPF Universitas Gajah Mada Press Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajat, (2005), **Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi**, Edisi I, Erlangga, Jakarta.
- Moady, R. Wayne. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mochlyono M. (2004). **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Nitisemito S. Alex, (2006). **Manajemen Personalia**, Jilid II, Cetakan Kedua belas, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Rivai Veithzal, (2006). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sadarmayanti, (2007), **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**, Cetakan Keempat, Penerbit Bandar Maju, Bandung.
- Sondang P. Siagian, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman, (2005), **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE-UI, Jakarta.
- Simungan M. (2006). **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sugiyono, (2009), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan kelas, Alfabeta, Bandung.

Lampiran I

Angket Kuisisioner

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
di

Tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, maka saya sangat memerlukan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam memberikan sejumlah informasi/data yang berkaitan dengan Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hilon Sumatera Medan. Sehubungan dengan keperluan tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan keterangan dengan mengisi kuisisioner yang saya berikan sesuai dengan keadaan yang sebenar-benarnya.

Demikian kuisisioner ini saya sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Medan, Desember 2012

Penulis

Arman Sakti Nasution

NPM. 09 832 0084

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Pengisian ini dilakukan dengan memberikan checklist () pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i dianggap sesuai.
2. Setiap pertanyaan hanya memiliki satu alternatif jawaban.
3. Penilaian terdiri atas 4 (empat) alternatif jawaban, yaitu :
 - a. SS : Sangat Setuju
 - b. S : Setuju
 - c. RR : Ragu-ragu
 - d. TS : Tidak Setuju
 - e. STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

1. Jenis kelamin : pria/wanita
2. Usia :
3. Pendidikan terakhir :
4. Lama bekerja :

Daftar Pernyataan

1. Pernyataan Variabel Bebas X (Disiplin Kerja)

No.	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	SIS
Sikap						
1	Saudara selalu patuh dan menaati perintah yang diberikan oleh atasan saudara					
2	Saudara menjaga sikap yang baik dengan rekan kerja					
Norma						
3	Cara kerja yang baik adalah berpedoman kepada standar kerja yang telah ditentukan					
4	Saudara akan telat melakukan pelanggaran atau kesalahan dalam bekerja					
Tanggung jawab						
5	Saudara menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6	Saudara bertanggung jawab atas pekerjaan yang Saudara lakukan					

11. Pernyataan Variabel Terikat Y (Produktivitas Kerja)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
Efektivitas						
7	Saudara selalu bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan perusahaan					
8	Saudara mempunyai target kinerja yang harus dicapai dalam suatu periode					
9	Dalam bekerja Saudara selalu berusaha memanfaatkan waktu dengan baik					
Efisiensi						
10	Saudara puas dengan hasil pekerjaan yang saudara lakukan					
11	Saudara perlu bekerja efektif dengan atau tanpa pengawasan					
12	Saudara memanfaatkan efisiensi waktu pada setiap pekerjaan					