

ABSTRAK

DEVY THIA NOVITA (09.832.0099). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Merina Medan, Skripsi. 2013.

Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dihebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah faktor pemberian kompensasi. Semakin tinggi pemberian kompensasi, maka semakin besarlah hasil kerja pegawai bersangkutan yang pada akhirnya akan berpengaruh terhadap kinerjanya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Merina Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang ada pada PT. Merina Medan berjumlah 61 orang yang seluruhnya dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan daftar pertanyaan (*Questioner*), yaitu dengan membuat daftar pertanyaan dalam bentuk angket yang ditujukan kepada para karyawan PT. Merina Medan. Teknik analisis data menggunakan uji korelasi, uji t dan uji determinasi.

Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa hipotesis diterima. Hal tersebut berarti bahwa pemberian kompensasi (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji korelasi sebesar 0,735, berarti pengaruh antara pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah kuat berada di sekitar interval 0,60 – 0,799. Pengujian determinasi sebesar 0,540 menunjukkan sekitar 54% variabel Y (kinerja karyawan) dapat dijelaskan oleh variabel pemberian kompensasi (X). Atau secara praktis dapat dikatakan bahwa kontribusi pemberian kompensasi (X) terhadap variabel Y (kinerja karyawan) adalah 54%. Sisanya ($100\% - 54\% = 46\%$) dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : *Kompensasi dan Kinerja*