

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah atas rahmat Allah SWT yang telah memberikan hidayah-Nya hingga penulis dapat menyelesaikan dan menyusun laporan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Merina Medan.**

Penulis banyak menerima bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, M. ee** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. **Bapak Ihsan Effendi, SE. M.Si** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area sekaligus dosen wali peneliti yang telah banyak memberikan masukan dan arahnya.
3. **Bapak Drs.Patar Marbun, M.Si** selaku pembimbing I yang telah banyak membantu dan tulus ikhlas membimbing skripsi ini.
4. **Bapak H. Syahriandy, SE. M.Si** selaku pembimbing II yang telah banyak membantu dan tulus ikhlas membimbing skripsi ini.
5. **Buat kedua orang tuaku ayahanda Waluyo dan ibunda Marniati** yang telah banyak berkorban dan memberikan dukungan materil dan moril kepada penulis untuk menyelesaikan kuliah hingga selesai.

6. Bapak Ibu dosen beserta pegawai Biro Fakultas Ekonomi UMA yang telah membantu dalam proses perkuliahan dan administrasi selama melaksanakan kuliah di Fakultas Ekonomi UMA.
7. Bapak Junaidi selaku manajer personalia yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di PT. Merina Medan.
8. Buat adik-adikku Meilani dan Manda yang menjadi motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Buat teman specialku Dian yang telah banyak memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada teman-teman stambuk '09 Manajemen Universitas Medan Area yang selalu memberikan dorongan, dukungan dan menghiburku selama dibangun kuliah

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan maupun kesalahan. Untuk itu penulis membuka diri atas segala kritik dan saran yang bersifat membangun agar dapat didiskusikan dan dipelajari demi kemajuan wawasan dan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi kita semua, amiiin...

Wassalam

Medan, April 2013

Penulis

DEVY THIA NOVITA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teoritis	5
1. Kompensasi.....	5
1.1. Pengertian Kompensasi	5
1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	6
1.3. Tujuan Pemberian Kompensasi	10
1.4. Indikator Kompensasi	12
2. Kinerja	13
2.1. Pengertian Kinerja	13
2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.3. Indikator Kinerja.....	17
3. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja.....	19
4. Penelitian Terdahulu	19
B. Kerangka Konseptual.....	20
C. Hipotesis	21

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
1. Jenis Penelitian	22
2. Lokasi Penelitian	22
3. Waktu Penelitian	22
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	23
C. Jenis dan Sumber Data Penelitian	24
1. Jenis Data Penelitian.....	24
2. Sumber Penelitian.....	24
D. Defenisi Operasional Variabel	25
E. Teknik Pengumpulan Data	26
1. Daftar Pertanyaan (<i>Quisioner</i>)	26
2. Wawancara	27
3. Riset Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	27
F. Teknik Analisis Data	27
1. Metode Analisis Statistik.....	27
2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	27
3. Analisis Regresi Linier Sederhana	28
4. Pengujian Hipotesis	29
5. Pengujian <i>Goodness of Fit</i>	29

BABIV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	30
1. Sejarah Perusahaan.	30
2. Visi dan Misi.....	32
3. Struktur Organisasi dan Uraian Pekerjaan.....	33
4. Kompensasi Yang Diberikan Perusahaan.....	41
5. Deskripsi Responden	44

6. Deskripsi Variabel Penelitian	46
B. Pembahasan	47
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
2. Model Regresi Sederhana	49
3. Pengujian Hipotesis	51
4. Korelasi Sederhana dan Uji Determinasi.....	51
5. Temuan Hasil Penelitian.....	53
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	54
B. Saran	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II-1.	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel III-1.	Skedul Penelitian .. .	23
Tabel III-2.	Penentuan Sampel pada Masing-Masing Bagian	24
Tabel III-3.	Operasional Variabel : Defenisi Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	25
Tabel III-4.	Skala Pengukuran Likert's.....	26
Tabel IV-1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel IV-2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel IV-3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel IV-4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel IV-5.	Skala Pengukuran Likert's.....	47
Tabel IV-6.	Hasil Uji Validitas Instrumen Kompetensi (X)	48
Tabel IV-7.	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y)	48
Tabel IV-8.	Uji Reliabilitas Variabel.....	49
Tabel IV-9.	Koefisien Regresi	50
Tabel IV-10.	Uji t.....	51
Tabel IV-11.	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	52
Tabel IV-12.	Koefisien Korelasi dan R Square.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1: Komponen Kinerja.....	17
Gambar II-2: Kerangka Konsep Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	21
Gambar IV-1. Struktur Organisasi PT. Merina	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran-1: Izin Riset
- Lampiran-2: Kuisioner Penelitian
- Lampiran -3: Hasil Jawaban Responden
- Lampiran -4: Hasil Pengolahan Data SPSS