

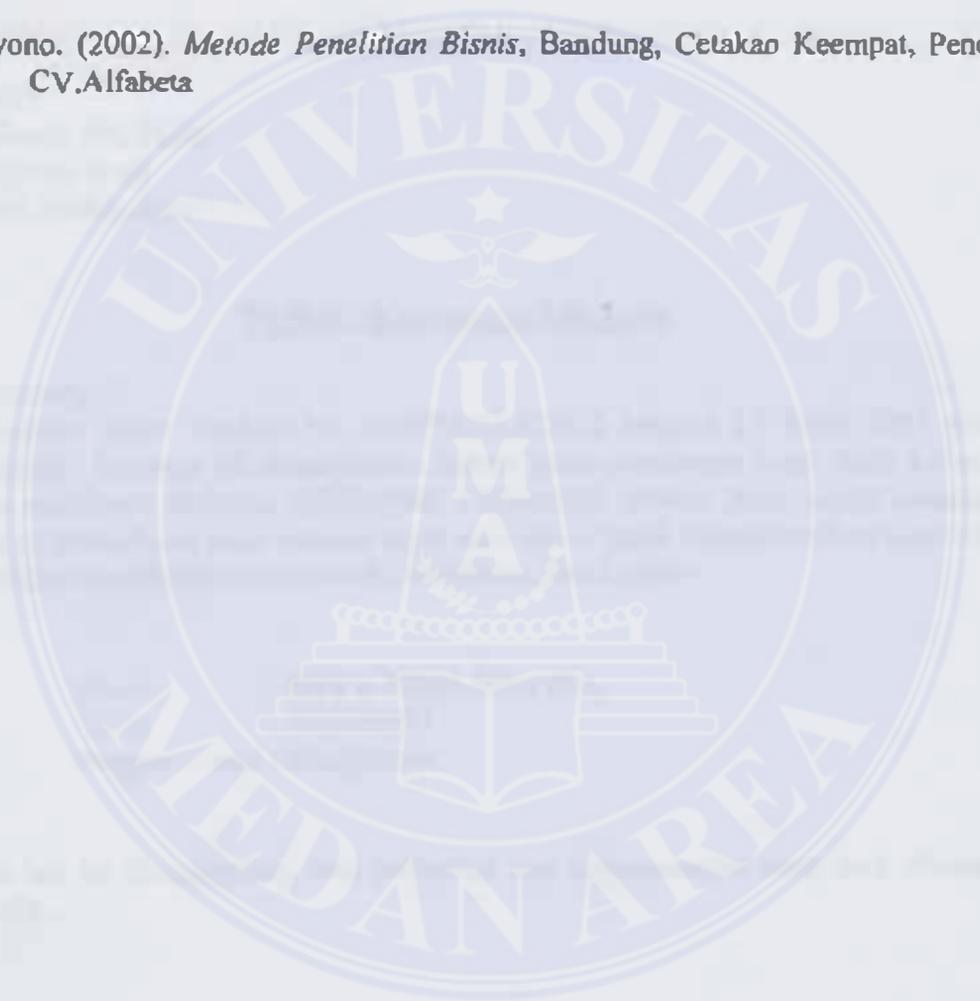
DAFTAR PUSTAKA

- Arlan Adinata (2011), *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bogor*. Jurnal Manajemen.
- Anoki Hendrian Dito (2010), *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selamat Langgeng Purbalingga*. Jurnal Manajemen.
- Darsono dan Thjajuk Siswandoko (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta : Nusantara Consulting
- Fajar dan Heru. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia – Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*, Yogyakarta, Edisi Pertama, Penerbit : UPP STIM YKPN.
- Ghozali, (2008), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Dipenogoro, Semarang.
- Hasibuan Malayu SP. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Cetakan Ketiga belas, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara.
- Herujito, Yayat M. (2001). *Dasar – Dasar Manajemen*, Jakarta : PT Grasindo
- Kartika Tri Rahmawati (2009), *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 CABANG PASURUAN KOTA*. Jurnal Manajemen.
- Mathis, Robert L dan Jhon H. Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku I, Penerjemah : Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Jakarta : Salemba Empat
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Cetakan Kelima, Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*, Jakarta. Cetakan Keempat, Edisi Ketiga, Penerbit Bumi Aksara.
- (2009). *Manajemen Kinerja*, Jakarta, Cetakan Ketiga Edisi Kedua, Penerbit Rajawali Pers.

Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*, Jakarta, Cetakan Keempat, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Revormasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung, Cetakan Ketiga, Penerbit PT. Refika Aditama

Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung, Cetakan Keempat, Penerbit CV.Afabeta



Jl. Medan – Binjai Km 10,8 No. 138 Deli Serdang - 20745

Medan, 22 April 2013

Nomor : 11/MRI-A.1/IV/2013

Kepada Yth,
Hsan Effendi, SE, M.Si
Ketua Program Studi
Universitas Medan Area
Di
Tempat

Perihal : Keterangan Izin Riset

Dengan hormat,
Memperhatikan Surat Saudara No. 648/F.3/I.1.b/2013 tanggal 15 April 2013 perihal tersebut diatas, bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan menerima mahasiswa Fakultas EKONOMI Universitas Medan Area untuk melakukan penelitian di perusahaan kami sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir. Untuk itu kami memberikan izin untuk melakukan riset kepada :

Nama : DEVY THIA NOVITA
NPM : 098320099
Program Studi : Manajemen

Demikian hal ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Manajemen PT Merina



Junaidi
Personalia

Kepada Yth, Bapak/Ibu Karyawan
PT Merina Medan
di
Medan

Perihal : Permohonan Menjadi Responden Penelitian

Dengan Hormat

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEVY THIA NOVITA**
NIM : **09.832.0099**

Saya adalah mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Medan Area (UMA). Saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul penelitian adalah : **"Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Merina Medan."**

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyak akan mengganggu ketenangan/kegiatan Bapak/Ibu. Saya akan menjamin kerahasiaan dari semua jawaban/opini yang telah Bapak/Ibu berikan. Penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan penyelesaian skripsi saya, dan hanya ringkasan dari analisis yang akan dipublikasikan. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner ini saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

(DEVY THIA NOVITA)

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET:

1. Berikanlah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis Bapak/Ibu
2. Berikanlah tanda checklist (✓) pada kolom yang Bapak/Ibu anggap Setuju dengan jawaban pada Bapak/Ibu.

Identitas Responden

1. No. Responden : _____

2. Usia : < 20 thn 20 – 30 thn 30 – 40 thn > 40 thn

3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

4. Masa Kerja : _____ Tahun

5. Tingkat Pendidikan : S2 S1 D3 SLTA Lainnya

PEMBERIAN KOMPENSASI (X)

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1.	Perusahaan sudah memberikan gaji tepat waktu					
2.	Pemberian gaji sudah memenuhi kriteria adil pada setiap karyawan					
3.	Perusahaan memberikan bonus/ gratifikasi kepada karyawan yang berprestasi dan berdisiplin.					
4.	Bonus/ gratifikasi yang diberikan kepada karyawan telah sesuai dengan kinerja karyawan					
5.	Insentif yang diberikan sudah tepat pada sasaran					
6.	Perusahaan memberikan insentif berupa uang makan kepada karyawannya					
7.	Perusahaan memberikan jaminan asuransi kesehatan kepada karyawan.					
8.	Perusahaan memberikan jaminan asuransi keselamatan kepada karyawan.					

KINERJA (Y)

Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Menurut Bapak/Ibu apakah selalu memiliki kemampuan kerja yang baik					
2. Menurut Bapak/Ibu apakah selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
3. Menurut Bapak/Ibu apakah selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditentukan					
4. Menurut Bapak/Ibu apakah selalu memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
5. Menurut Bapak/Ibu apakah selalu selalu mengikuti instruksi kerja yang telah diberikan.					
6. Menurut Bapak/Ibu apakah selalu memiliki inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
7. Menurut Bapak/Ibu apakah selalu memiliki tingkat kerajinan yang tinggi dalam bekerja					
8. Menurut Bapak/Ibu apakah kerajinan mempengaruhi hasil kerja yang maksimal					