

RINGKASAN

Metriana Juwita. S, Sistem Penggajian dan Efektifitasnya terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan. Dibawah bimbingan Drs. Miftahuddin, MBA sebagai Pembimbing I dan H. Ratna Balqis Nst, SE sebagai pembimbing II.

Salah satu fungsi manajemen yang merupakan tantangan utama bagi para pimpinan perusahaan adalah mengarahkan orang-orang dalam perusahaan, sehingga mereka bersedia bekerjasama secara efektif untuk mencapai tujuan perusahaan.

PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan merupakan perusahaan yang bergerak di bidang retail bisnis yang didirikan pada tanggal 5 Maret 1993 yang diresmikan langsung oleh Bapak Hari Darmawan sebagai Presiden Direktur Utama dengan didampingi oleh pemerintah daerah setempat yang dipimpin oleh seorang manager.

Sistem penggajian yang diberikan dalam meningkatkan produktivitas kerja oleh perusahaan pada PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan seperti : gaji, uang kerajinan yang diberikan perusahaan selain insentif pencapaian target setiap bulan. Dengan melakukan sistem penggajian kepada karyawan adalah untuk merangsang prestasi kerja sehingga produktivitas kerja lebih efektif.

Dalam menjalankan perusahaannya PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan banyak mengalami hambatan baik yang datangnya dari dalam maupun dari luar perusahaan. Adapun hambatan yang dihadapi perusahaan yaitu bagaimana caranya pencapaian sales target yang ditetapkan oleh perusahaan. Hambatan lain yang dihadapi adalah dari dalam perusahaan sendiri yaitu menurunnya prestasi kerja karyawan yang mengakibatkan menurunnya pendapatan yang diperoleh perusahaan.

Mengatasi hambatan-hambatan tersebut di atas penulis menganalisa data tersebut dengan menggunakan metode deskriptif dan deduktif. Ada beberapa saran yang penulis kemukakan dalam mengatasi hambatan-hambatan tersebut antara lain :

1. Untuk merangsang kegiatan kerja dalam melaksanakan tugas sebaik-baiknya perusahaan mengadakan rekreasi bersama. Ditempat tujuan wisata tersebut dapat santai dan mempergunakan waktu guna memberikan pengarahan-pengarahan singkat. Dengan demikian pelaksanaan tugas diperusahaan dapat ditingkatkan, dan mereka merasakan berada dalam satu kesatuan dan satu naungan di bawah nama perusahaan. Wisata santai tersebut dapat bertujuan untuk menyegarkan kembali jiwa yang telah bosan pada saat melaksanakan tugas sehari hari.
2. Pendidikan dan latihan yang dilaksanakan hendaknya bukan hanya kepada karyawan yang baru, tetapi juga karyawan yang senior juga diberikan pelatihan sesuai dengan kebutuhannya masing-masing dengan tujuan agar sewaktu-waktu bila diperlukan toko lain dapat langsung dimutasikan ke bagian manapun yang diperlukan.
3. Kebijaksanaan perusahaan yang telah dijalankan melalui pemberian insentif hendaknya dapat dipertahankan agar karyawan benar-benar menekuni pekerjaan yang telah ditugaskan kepad masing-masing karyawan sehingga pada gilirannya meningkatkan produktivitas mereka. Disamping itu dengan adanya pemberian insentif dapat memperkecil kemungkinan karyawan keluar dari perusahaan dengan sesuka hati, apabila terjadi hal yang demikian akan dapat merepotkan perusahaan karena harus diadakan penarikan karyawan baru dan mengembangkannya yang dapat memakan biaya dan menyita waktu.