

KATA PENGANTAR

Allah sumber segala hikmat dan pengetahuan, layak menerima pujian dan pengucapan syukur karena pimpinan dan campur tangan-Nya penulis mampu memulai dan mengakhiri penulisan skripsi ini.

Adapun yang menjadi judul skripsi penulis ini adalah “Sistem Penggajian Dan Efektivitasnya Terhadap Produktifitas Kerja Pada PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan”.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung sejak permulaan hingga penyelesaian skripsi ini. Dan penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dorongan dan bantuan terutama kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto MS.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Miftahuddin MBA, selaku Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, pengarahan dan saran-saran selama penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Hj. Ratna Balqis Nasution. SE, selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi.
4. Bapak Drs. Edy P. Siregar selaku Ketua Panitia Ujian Sarjana Ekonomi.

5. Ibu Yunita, Ak selaku Sekretaris Panitia Ujian Sarjana Ekonomi.
6. Bapak Jhonson Hutabarat, SE selaku Store Manager PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan.
7. Bapak Erwin, SE selaku Asisten Manager PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan data dan informasi pada penulis.
8. Seluruh staf pengajar pada Universitas Medan Area khususnya Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pendidikan, bimbingan dan pengarahan serta seluruh Fungsionaris Akademi Universitas Medan Area.

Akhirnya penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga penulis ucapkan kepada kedua orangtua, Abang, Kakak, Adik dan seluruh keluarga tercinta serta teman-teman di Matahari yang telah banyak memberikan bantuan baik berupa materil dan moril yang merupakan sumber kekuatan untuk tetap tegar menghadapi hambatan-hambatan yang penulis hadapi juga teman-teman di Universitas Medan Area khususnya Fakultas Ekonomi.

Di penghujung kata pengantar ini, penulis berdoa agar setiap insan meyakini dan mengamalkan dalam hidupnya bahwa Takut akan Tuhan adalah Sumber Hikmat dan menjauhi kejahatan adalah akal budi.

Medan, 13 September 2001

Penulis,



(METRIANA JUWITA S.)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian	4
F. Metode Analisis	4
BAB II. LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian, Arti Pentingnya dan Tujuan Pemberian Kompensasi	7
B. Pengertian Gaji dan Sistem Penggajian	13
C. Pengertian Produktivitas dan Metode Pengukurannya.....	15
D. Hubungan Gaji dan Sistem Penggajian dengan Produktivitas Kerja	17

BAB III. PT. MATAHARI PUTRA PRIMA MEDAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	26
B. Kebijakan Kompensasi yang Diberlakukan	35
C. Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Produktivitas Kerja	37
D. Hambatan-hambatan yang ditemui dalam Penerapan Sistem Penggajian yang Efektif	41

BAB IV. ANALISIS DAN EVALUASI

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	50
B. Saran	52

DAFTAR PUSTAKA