

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam masyarakat yang semakin maju atau modern peranan manusia dalam perusahaan mempunyai kedudukan yang semakin penting seiring dengan perkembangan jaman dan kemajuan teknologi. Dalam hubungan itu, maka sistem penggajian dan metode kerja yang lebih berdaya guna serta berhasil guna selalu menjadi pemikiran bagi setiap manajemen perusahaan.

Pada masa kini masyarakat kita sedang menuju kepada masyarakat yang berorientasi kerja, yang memandang kerja adalah sesuatu yang mulia, pekerjaan mana tidak bertentangan dengan aturan hukum dan pandangan hidup yang berlaku dalam masyarakat tersebut.

Unsur manusia merupakan salah satu faktor dominan yang menjadi penggerak organisasi dalam pencapaian tujuan yang diinginkan atau diprogramkan dengan dikoordinir, diintegrasikan dan diawasi secara terpadu oleh pimpinan yang bersangkutan, sehingga produktivitas kerja tercapai dengan memuaskan.

Di samping kesibukan menjalankan aktivitas perusahaan, unsur manusia yang menjadi partisipan utama dalam pekerjaan, tidak terlepas dari motif mendapatkan imbalan sebagai kompensasi yang akan diterima kemudian oleh setiap karyawan yang bersangkutan. Manusia yang memiliki pengetahuan dan kemampuan yang berbeda-beda dalam partisipasinya terhadap tugas, menginginkan gaji yang adil dan layak dari

perusahaan atau hasil kerjanya. Bagaimanapun besarnya perusahaan dengan profitabilitas yang tinggi, kondisi yang dicari tersebut adalah berkat kerja sama yang harmonis dari seluruh karyawan.

Sudah tentu produktivitas kerja yang diinginkan dapat dicapai oleh perusahaan, bila kebutuhan karyawan mendapat perhatian yang cukup dari perusahaan, antara lain melalui penetapan gaji yang pantas dan adil.

Hal ini menunjukkan bagaimana pentingnya peranan karyawan suatu perusahaan dalam pencapaian tujuannya, sehingga harus mendapat perhatian yang sungguh-sungguh.

Pentingnya sistem penggajian yang tepat dan efektif untuk memperoleh produktivitas kerja yang tinggi, mendorong penulis untuk melakukan penelitian mengenai sistem penggajian dalam hubungan dengan produktivitas kerja sebagai topik penelitian. Sedang untuk obyek penelitian penulis memilih PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan, karena dipandang cukup memenuhi syarat untuk suatu penelitian ilmiah mengenai topik yang bersangkutan. Berdasarkan alasan-alasan tersebut akhirnya penulis memilih judul penelitian ini yang dirumuskan sebagai berikut “Sistem Penggajian dan Efektivitasnya terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Matahari Putra Prima Buana Plaza Medan”.