

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Perusahaan adalah suatu bentuk organisasi yang dikoordinasi untuk memproduksi atau menghasilkan barang dan jasa tertentu dengan tujuan untuk memperoleh laba. Berhasil tidaknya suatu organisasi sangat tergantung dari kelompok orang yang secara bersama-sama dalam usaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Suatu organisasi disusun tidak hanya mengatur orang-orangnya saja, tetapi juga membentuk dan menyusun serta mengorganisasikan tugas masing-masing fungsi setiap anggota organisasi.

Untuk itu perlu adanya pembagian tugas dan tanggung jawab untuk mencapai suatu tujuan tertentu secara bersama-sama. Dengan kata lain dalam suatu organisasi masing-masing anggota organisasi diberi tugas atau peran tertentu dalam suatu sistem kerja.

Dengan adanya pengorganisasian sebagai fungsi kedua dari manajemen, yang menyebabkan timbulnya suatu struktur organisasi yang dapat menjadi kerangka dalam menggabungkan usaha-usaha kerjasama. Setiap perusahaan akan menjalankan proses organisasi, maka terlebih dahulu dilakukan pengelompokan pekerjaan dalam unit organisasi sesuai dengan fungsi-fungsinya.

Tindakan pengelompokan kerja ini merupakan suatu tindakan koordinasi yang dapat menciptakan kerjasama antar bagian dan sub bagian dalam mengintegrasikan kegiatan dan aktivitas secara terpadu dalam mencapai tujuan perusahaan.

Dengan adanya koordinasi yang baik, maka dapat menghindari terjadinya konflik, kemacetan kerja, tumpang tindih dan kesimpang siuran dalam melaksanakan kegiatan dari perusahaan. Mengingat pentingnya organisasi dan koordinasi dalam usaha mencapai tujuan perusahaan. Berdasarkan alasan-alasan tersebut, maka penulis tertarik membahasnya dalam bentuk karya ilmiah dengan judul *"Peranan Struktur Organisasi Dan Koordinasi Dalam Pengambilan Keputusan Pada PT. Arles Palaguna Sejahtera"*

#### **B. Perumusan Masalah.**

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan penulis pada perusahaan PT. Arles Palaguna Sejahtera ditemukan adanya masalah yaitu *"Pelaksanaan Pengorganisasian belum dijalankan secara efektif sehingga pengambilan keputusan kurang tepat"*.

#### **C. Hipotesis**

Menurut Winarno Surachmad Hipotesis adalah : "Perumusan jawaban sementara terhadap sesuatu masalah yang dimaksud sebagai jawaban sementara dalam penyelidikan untuk mencapai jawaban sebenarnya"<sup>1)</sup>.

---

<sup>1)</sup>. Winarno Surachmad, *Pengantar Penelitian (Udah, Dasar Metode dan Teknik*, Edisi VII, Tarsito, Bandung, 1998. Hal. 39.

Tindakan pengelompokan kerja ini merupakan suatu tindakan koordinasi yang dapat menciptakan kerjasama antar bagian dan sub bagian dalam mengintegrasikan kegiatan dan aktivitas secara terpadu dalam mencapai tujuan perusahaan.

Dengan adanya koordinasi yang baik, maka dapat menghindari terjadinya konflik, kemacetan kerja, tumpang tindih dan kesimpang siuran dalam melaksanakan kegiatan dari perusahaan. Mengingat pentingnya organisasi dan koordinasi dalam usaha mencapai tujuan perusahaan. Berdasarkan alasan-alasan tersebut, maka penulis tertarik membahasnya dalam bentuk karya ilmiah dengan judul *“Peranan Struktur Organisasi Dan Koordinasi Dalam Pengambilan Keputusan Pada PT. Arles Palaguna Sejahtera “*

## **B. Perumusan Masalah.**

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan penulis pada perusahaan PT. Arles Palaguna Sejahtera ditemukan adanya masalah yaitu *“Pelaksanaan Pengorganisasian belum dijalankan secara efektif sehingga pengambilan keputusan kurang tepat “*.

## **C. Hipotesis**

Menurut Winarno Surachmad Hipotesis adalah : *“Perumusan jawaban sementara terhadap sesuatu masalah yang dimaksud sebagai jawaban sementara dalam penyelidikan untuk mencapai jawaban sebenarnya “<sup>1)</sup>*.

---

<sup>1)</sup>. Winarno Surachmad, *Pengantar Penelitian Umum, Dasar Metode dan Teknik*, Edisi VIII, Tarsito, Bandung, 1998. Hal. 39.