

RINGKASAN

ZENNI SIMANJORANG, TEKNIK PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DALAM MENINGKATKAN KOORDINASI KERJA YANG EFEKTIF PADA PT. HADI BARU MEDAN, (Di bawah bimbingan Drs. H. JHON HARDY, MSi., selaku Pembimbing I dan H. SYAHRIANDY, SE, MSi., selaku Pembimbing II).

PT. Hadi Baru Medan adalah sebuah perusahaan nasional yang bergerak dalam bidang usaha Industri Crumb Rubber. Perusahaan ini didirikan pada tanggal 17 Januari 1961 dihadapan Notaris Roesli di Medan melalui Akte Nomor 97 dengan nama PT. Perusahaan Dagang Perindustrian Pengangkutan Hadi disingkat dengan nama PT. Hadi.

Masalah yang dihadapi adalah koordinasi kerja belum sepenuhnya tercapai sebagaimana yang diharapkan perusahaan dalam upaya pengambilan keputusan manajerial yang efektif.

Hipotesis penulis : Jika teknik pengambilan keputusan dapat dilakukan secara konsisten dan mampu mengayomi seluruh personil dengan baik, maka koordinasi kerja dapat tercapai sebagaimana yang diharapkan dalam upaya pengambilan keputusan manajerial yang efektif.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Teknik pengumpulan data : pengamatan, wawancara, dan membuat daftar pertanyaan. Metode analisis yaitu metode deskriptif, metode deduktif.

A. Kesimpulan

1. Sistem pengambilan keputusan bersifat tertutup dimana pimpinan perusahaan mempunyai wewenang yang mutlak dalam pengambilan keputusan, sedangkan bawahan hanya membantunya menyediakan data dan informasi bila dibutuhkan.
2. Kegiatan yang dilakukan sehubungan dengan pengambilan keputusan pada perusahaan ini dilakukan langkah-langkah proses pengambilan keputusan.
3. Proses dan teknik pengambilan keputusan belum dilaksanakan dengan sempurna, melalui penggunaan personil yang profesional. Hal ini dibuktikan dengan adanya bagian yang justru tidak mempunyai wewenang mencampuri urusan lain yang bukan wewenangnya.
4. Tidak ada oleh pihak pimpinan perusahaan dalam pengambilan keputusan, mengakibatkan tidak tertampungnya inspirasi dan masukan dari bawahan dalam pengambilan keputusan yang lebih efektif.

B. Saran

Adapun saran penulis dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pihak pimpinan perusahaan sebaiknya tidak mengambil keputusan secara sepihak, tetapi mengikutkan inspirasi dari bawahan yang berkompeten.
2. Pendelegasian wewenang perlu diterapkan secara konsisten, sehingga masing-masing bagian hanya mempertanggungjawabkan tugasnya masing-masing.
3. Penerapan sistem informasi manajemen perlu diarahkan lebih baik, sehingga setiap departemen mampu dalam mengatasi masalah yang timbul secara sendiri-sendiri secara dini.

