

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Untuk memimpin sebuah perusahaan yang sudah berskala besar tentu tidak mungkin mudah, karena dalam mengambil suatu kebijakan dapat mengakibatkan efek terhadap bidang yang lain yang akhirnya dapat menghambat kegiatan usaha, bahkan dapat merugikan perusahaan.

Oleh karena itu seorang pemimpin perusahaan sangat diharapkan sekali mempunyai pemikiran yang luas dan cakap dalam mengantisipasi berbagai kemungkinan yang berasal dari dalam maupun dari luar perusahaan. Manajerial perusahaan sangat diharapkan memiliki kemampuan yang handal guna mengatasi masalah yang ada dengan sebaik-baiknya.

Untuk mengatasi masalah yang terjadi, maka pihak manajer perusahaan perlu mengetahui dengan jelas tentang teknik-teknik pengambilan keputusan yang baik. Dengan diketahuinya teknik-teknik tersebut diharapkan nantinya dapat saja terjadi di tingkat bawah, tingkat menengah ataupun di tingkat atas pada perusahaan. Oleh karena itu penanganannya harus diperhatikan dengan sebaik-baiknya.

Di dalam suatu perusahaan tidaklah menjadi kepastian bahwa apabila keputusan manajer berada pada kondisi yang baik dan benar. Hal ini disebabkan karena karyawan ada yang tidak berani melawan, padahal ia tidak dapat menerima perlakuan dari atasannya. Apabila hal ini sering terjadi dan baik cepat direspon oleh atasan dapat merendahkan motivasi karyawan untuk bekerja, akhirnya pekerjaan yang dijalankan menjadi tidak efektif.

Teknik pengambilan keputusan yang efektif akan mendorong koordinasi kerja dapat dicapai dengan baik pula. Oleh karena itu koordinasi vertikal dan horizontal perlu dibina dengan memperhatikan kebutuhan dan keinginan dari personil yang ada dalam perusahaan.

Yang paling tidak kalah pentingnya adalah bahwa didalam pengambilan keputusan itu perlu dilakukan secara konsisten dan tidak subjektif terhadap karyawan sehingga mereka akan dapat menerima perlakuan atasannya.

Sehubungan dengan uraian di atas, maka penulis merasa tertarik untuk membahas penelitian, mengetahui teknik pengambilan keputusan dan memilih PT. Hadi Baru Medan sebagai objek penelitian, karena mendapat izin riset dan selanjutnya memilih judul : **“TEKNIK PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DALAM MENINGKATKAN KOORDINASI KERJA YANG EFEKTIF PADA PT. HADI BARU MEDAN”.**