

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A. Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian

##### 1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah asosiatif, menurut Sugiono (2012:11), penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dan seberapa eratnya pengaruh atau hubungan serta berarti atau tidaknya pengaruh hubungan itu.

##### 2. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan pada kantor direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan, Jl. Sei Batang Hari No. 2 Medan.

##### 3. Waktu Penelitian

Penelitian ini direncanakan mulai bulan November 2014 sampai dengan Maret 2015.

**Tabel 3.1**  
**Rencana Waktu Penelitian**

		November				Desember				Januari				Februari				Maret				April			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pembuatan dan Bimbingan Proposal																								
	Seminar Proposal																								
2	Pengumpulan Data																								
3	Analisis Data																								
4	Penyusunan Skripsi																								
5	Seminar Hasil																								



**Tabel 3.2**  
**Jumlah Karyawan Sebagai Sampel Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero)**  
**Medan**

No.	Keterangan	Populasi	Sampel
1.	Kepala Bagian	109 orang	$109/356 \times 53 = 16$ orang
2.	Kepala Urusan	119 orang	$119/356 \times 53 = 18$ orang
3.	Karyawan	128 orang	$128/356 \times 53 = 19$ orang
		356 orang	53 orang

**Sumber PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan Tahun 2014**

### C. Definisi Operasional Variabel

Untuk menjelaskan variabel-variabel yang sudah ada diidentifikasi, maka diperlukan definisi operasional dari masing-masing variabel tersebut, yaitu :

**Tabel 3.3**  
**Definisi Operasional Variabel**

Variabel	Defenisi	Dimensi	Indikator	Skala
Motivasi (X1)	Merupakan daya pendorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau dan rela untuk mengerahkan kemampuan dalam bentuk keahlian dan keterampilan, tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya dan menunaikan kewajibannya, dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah	1. Motivasi Positif  2. Motivasi Negatif	a. Partisipasi b. Penghargaan c. Informasi d. Kebanggaan  a. Hukuman b. Teguran	Likert

	ditentukan sebelumnya.			
Pengalaman Kerja (X2)	Pengalaman kerja adalah sebagai suatu ukuran tentang lama waktu atau masa kerjanya yang telah ditempuh seseorang dalam memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan telah melaksanakannya dengan baik.	1. Waktu	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penggunaan waktu yang efisien dalam menyelesaikan pekerjaan.</li> <li>b. Pemanfaatan waktu.</li> </ul>	Likert
		2. Penguasaan pekerjaan  3. Keterampilan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Professional dalam bekerja</li> <li>b. Memiliki kemahiran dalam bekerja</li>   <li>a. Pelaksanaan pekerjaan sesuai prosedur</li> <li>b. Menghindari kesalahan.</li> </ul>	

<p>Kinerja Karyawan (Y)</p>	<p>Hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.</p>	<p>1. Kuantitas hasil</p> <p>2. Kualitas hasil</p> <p>3. Kehadiran</p> <p>4. Kemampuan bekerja sama</p>	<p>a. Target kerja b. Volume pekerjaan</p> <p>a. Pelaksanaan pekerjaan cepat dan tepat b. Meminimumkan tingkat kesalahan dalam bekerja</p> <p>a. Menaati peraturan b. Hadir secara rutin</p> <p>a. Kemampuan bekerja sama dalam tim b. Kemampuan membina hubungan dengan atasan</p>	<p>Likert</p>
-----------------------------	---	---	---	---------------

**Sumber : Stephen P. Robbins (2006), Moehariono (2009), Sudarwan Danim (2004), Djauzak Ahmadi (2004), Mathis dan Jackson (2006).**

#### **D. Sumber Data**

Jenis dan sumber data yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah :

##### 1. Data Primer

Data primer adalah diperoleh langsung dari objek penelitian, wawancara (*Interview*) dan daftar pertanyaan (*Questionnaire*) yang disebarakan kepada responden, diolah dalam bentuk data melalui alat statistik.

##### 2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data primer yang telah diolah lebih lanjut dan disajikan oleh pihak pengumpul data primer atau pihak lain. Data ini diperoleh melalui dokumen perusahaan meliputi profil perusahaan, struktur organisasi dan studi dokumentasi yang diperoleh sehubungan dengan masalah penelitian yang di teliti.

#### **F. Teknik Pengumpulan Data**

Dalam kegiatan penelitian ini, data dan informasi dikumpulkan dengan menggunakan metode, yaitu :

##### 1. Wawancara (*Interview*)

Melakukan wawancara langsung kepada pihak yang berkompeten atau berwenang untuk memberikan informasi dan keterangan yang dibutuhkan oleh penelitian ini.

##### 2. Daftar pertanyaan (*Questionnaire*)

Yaitu pengumpulan data dengan cara mengajukan pertanyaan yang tersusun secara sistematis untuk diisi oleh karyawan secara objektif.

### 3. Observasi

Yaitu dengan cara mencari dan mengumpulkan data serta informasi dari berbagai literatur yang ada kaitannya dengan masalah penelitian.

## G. Teknik Analisis Data

Penelitian ini menggunakan metode analisis data yaitu :

### 1. Uji Instrumen

#### a. Uji Validitas

Uji yang dilakukan untuk mengetahui layak atau tidaknya alat ukur yang digunakan. Pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan *SPSS versi 17.00 for windows* dengan kriteria sebagai berikut :

Jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka pernyataan dinyatakan valid

Jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$ , maka pernyataan dinyatakan tidak valid

#### b. Uji Realibilitas

Uji yang digunakan untuk mengetahui konsistensi dan kestabilan suatu alat ukur, apakah alat pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Pengujian dilakukan dengan menggunakan program *SPSS versi 17.00 for windows*. Butir pernyataan yang sudah dinyatakan valid dalam uji validitas realibilitasnya dengan kriteria sebagai berikut :

1. Jika  $r_{alpha}$  atau lebih besar dari  $r_{tabel}$  maka pertanyaan reliabel

2. Jika  $r_{alpha}$  negatif atau lebih kecil dari  $r_{tabel}$  maka pernyataan tidak reliabel

## 2. Analisis Regresi Linear Berganda

Model analisis yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda, analisis linear berganda ini dipilih karena variabel terikat dipengaruhi oleh lebih dari satu variabel bebas atau variabel penjelas. Metode analisis dibutuhkan untuk memecahkan perumusan masalah yang telah ditentukan sebelumnya. Metode analisis akan berisikan alat yang akan digunakan untuk membuktikan hipotesis apakah dapat diterima atau ditolak nantinya berdasarkan kesesuaian dengan hasil yang diperoleh. Di dalam menganalisis data ini, penulis menggunakan bantuan aplikasi *Software SPSS versi 17.00 for windows*. Regresi linear berganda Hipotesis menggunakan model persamaan sebagai berikut :

$$Y = \alpha + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Dimana :

$Y_1$  = Kinerja

$X_1$  = Motivasi

$X_2$  = Pengalaman kerja

$e$  = Standard Error

$\alpha$  = Konstanta

$b_1$  = Koefisien regresi variabel motivasi

$b_2$  = Koefisien regresi variabel pengalaman kerja

### 3. Uji Asumsi Klasik

Syarat asumsi klasik yang harus dipenuhi model regresi berganda sebelum data tersebut dianalisis adalah sebagai berikut :

#### a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah distribusi sebuah data mengikuti atau mendekati distribusi normal, yakni distribusi data dengan bentuk lonceng dan distribusi tidak menceng ke kiri atau kanan. Uji normalitas dilakukan dengan menggunakan pendekatan kurva PP-Plots.

#### b. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah sebuah grup mempunyai varians yang sama diantara anggota group tersebut. Artinya, jika varians variabel *independent* adalah konstan (sama) untuk setiap nilai tertentu variabel independen disebut homokedastisitas

### 4. Pengujian Hipotesis

Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan maka dilakukan pengujian dengan menggunakan :

#### a. Uji Parsial (Uji t)

Uji t statistik dimaksudkan untuk menguji pengaruh secara parsial antara variabel bebas terhadap variabel terikat dengan asumsi bahwa variabel lain dianggap konstan, dengan tingkat keyakinan 95% ( $\alpha = 0,05$ ).

Kriteria Pengujian :

$$t_{hitung} > t_{tabel} = H_0 \text{ ditolak}$$

$t_{hitung} > t_{tabel} = H_0$  diterima

b. Uji Simultan (Uji F)

Untuk mengetahui apakah variabel bebas secara simultan berpengaruh terhadap variabel terikat dengan tingkat keyakinan 95%.

Kriteria pengujian :

$F_{hitung} > F_{tabel} = H_0$  ditolak

$F_{hitung} \leq F_{tabel} = H_0$  diterima

c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas (motivasi dan pengalaman kerja) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan) ditentukan dengan koefisien determinasi  $D = r^2 \times 100\%$ .