











#### **D. Sumber Data**

Jenis dan sumber data yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah :

##### 1. Data Primer

Data primer adalah diperoleh langsung dari objek penelitian, wawancara (*Interview*) dan daftar pertanyaan (*Questionnaire*) yang disebarkan kepada responden, diolah dalam bentuk data melalui alat statistik.

##### 2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data primer yang telah diolah lebih lanjut dan disajikan oleh pihak pengumpul data primer atau pihak lain. Data ini diperoleh melalui dokumen perusahaan meliputi profil perusahaan, struktur organisasi dan studi dokumentasi yang diperoleh sehubungan dengan masalah penelitian yang di teliti.

#### **F. Teknik Pengumpulan Data**

Dalam kegiatan penelitian ini, data dan informasi dikumpulkan dengan menggunakan metode, yaitu :

##### 1. Wawancara (*Interview*)

Melakukan wawancara langsung kepada pihak yang berkompeten atau berwenang untuk memberikan informasi dan keterangan yang dibutuhkan oleh penelitian ini.

##### 2. Daftar pertanyaan (*Questionnaire*)

Yaitu pengumpulan data dengan cara mengajukan pertanyaan yang tersusun secara sistematis untuk diisi oleh karyawan secara objektif.

### 3. Observasi

Yaitu dengan cara mencari dan mengumpulkan data serta informasi dari berbagai literatur yang ada kaitannya dengan masalah penelitian.

## G. Teknik Analisis Data

Penelitian ini menggunakan metode analisis data yaitu :

### 1. Uji Instrumen

#### a. Uji Validitas

Uji yang dilakukan untuk mengetahui layak atau tidaknya alat ukur yang digunakan. Pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan *SPSS versi 17.00 for windows* dengan kriteria sebagai berikut :

Jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka pernyataan dinyatakan valid

Jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$ , maka pernyataan dinyatakan tidak valid

#### b. Uji Realibilitas

Uji yang digunakan untuk mengetahui konsistensi dan kestabilan suatu alat ukur, apakah alat pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Pengujian dilakukan dengan menggunakan program *SPSS versi 17.00 for windows*. Butir pernyataan yang sudah dinyatakan valid dalam uji validitas realibilitasnya dengan kriteria sebagai berikut :

1. Jika  $r_{alpha}$  atau lebih besar dari  $r_{tabel}$  maka pertanyaan reliabel

2. Jika  $r_{alpha}$  negatif atau lebih kecil dari  $r_{tabel}$  maka pernyataan tidak reliabel

## 2. Analisis Regresi Linear Berganda

Model analisis yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda, analisis linear berganda ini dipilih karena variabel terikat dipengaruhi oleh lebih dari satu variabel bebas atau variabel penjelas. Metode analisis dibutuhkan untuk memecahkan perumusan masalah yang telah ditentukan sebelumnya. Metode analisis akan berisikan alat yang akan digunakan untuk membuktikan hipotesis apakah dapat diterima atau ditolak nantinya berdasarkan kesesuaian dengan hasil yang diperoleh. Di dalam menganalisis data ini, penulis menggunakan bantuan aplikasi *Software SPSS versi 17.00 for windows*. Regresi linear berganda Hipotesis menggunakan model persamaan sebagai berikut :

$$Y = \alpha + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Dimana :

$Y_1$  = Kinerja

$X_1$  = Motivasi

$X_2$  = Pengalaman kerja

$e$  = Standard Error

$\alpha$  = Konstanta

$b_1$  = Koefisien regresi variabel motivasi

$b_2$  = Koefisien regresi variabel pengalaman kerja



### 3. Uji Asumsi Klasik

Syarat asumsi klasik yang harus dipenuhi model regresi berganda sebelum data tersebut dianalisis adalah sebagai berikut :

#### a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah distribusi sebuah data mengikuti atau mendekati distribusi normal, yakni distribusi data dengan bentuk lonceng dan distribusi tidak menceng ke kiri atau kanan. Uji normalitas dilakukan dengan menggunakan pendekatan kurva PP-Plots.

#### b. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah sebuah grup mempunyai varians yang sama diantara anggota group tersebut. Artinya, jika varians variabel *independent* adalah konstan (sama) untuk setiap nilai tertentu variabel independen disebut homokedastisitas

### 4. Pengujian Hipotesis

Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan maka dilakukan pengujian dengan menggunakan :

#### a. Uji Parsial (Uji t)

Uji t statistik dimaksudkan untuk menguji pengaruh secara parsial antara variabel bebas terhadap variabel terikat dengan asumsi bahwa variabel lain dianggap konstan, dengan tingkat keyakinan 95% ( $\alpha = 0,05$ ).

Kriteria Pengujian :

$$t_{hitung} > t_{tabel} = H_0 \text{ ditolak}$$

$t_{hitung} > t_{tabel} = H_0$  diterima

b. Uji Simultan (Uji F)

Untuk mengetahui apakah variabel bebas secara simultan berpengaruh terhadap variabel terikat dengan tingkat keyakinan 95%.

Kriteria pengujian :

$F_{hitung} > F_{tabel} = H_0$  ditolak

$F_{hitung} \leq F_{tabel} = H_0$  diterima

c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas (motivasi dan pengalaman kerja) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan) ditentukan dengan koefisien determinasi  $D = r^2 \times 100\%$ .