



DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi, Djauzak. 2004, *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*, Jakarta : Balai Pustaka.
- Danim, Sudarwan. 2010. *Motivasi Kepemimpinan Dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM : Jakarta.
- Ginting, Paham dan Syahrizal Helmi Situmorang. 2008. *Filsafat Ilmu Dan Metode Riset*. Medan: USU Press.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan Malayu SP.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Ishak. 2003. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- John R. Hook. 2006. *Memotivasi Karyawan*. Yogyakarta: Tugu publisher.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2009. *Evaluasi Kinerja Karyawan*. PT. Refika

Aditama, Bandung.

Mathis, Robert I dan John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku 10*. Jakarta : Salemba Empat.

Rivai, Veithzal. 2008. *MSDM untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik)*. Edisi satu. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Klaten: PT. Intan Sejati.

Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.

Siagian, Sondang P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Syukur, 2001. *Metode Penelitian dan Penyajian Data Pendidikan*, Semarang : Medya Wiyata.

Sugiono, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV. Alfabeta.

Lampiran 1

KUESIONER

Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdra/Sdri untuk mengisi daftar pertanyaan dalam kuesioner ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul : “Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan”. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdra/Sdri menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya, saya mengucapkan terima kasih.

Jenis Kelamin :

Umur :
 Jabatan :
 Bagian :
 Lama Bekerja :

KETERANGAN

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Isilah Kuesioner ini dengan tanda (√) pada kolom yang tersedia

A. Variabel Motivasi (X₁)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berpartisipasi menyampaikan pendapat.					
2	Perusahaan memberikan penghargaan atas prestasi karyawan.					
3	Perusahaan memberi informasi jika terjadi perubahan kebijakan didalam perusahaan.					
4	Saya merasa bangga bila menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

- 5 Perusahaan memberikan imbalan atas prestasi dalam bentuk bonus kepada karyawannya.
- 6 Perusahaan akan memberikan hukuman pemecatan kepada karyawannya yang sering melakukan pelanggaran di dalam perusahaan.
- 7 Pemotongan gaji karyawan akan dilakukan apabila karyawan sering tidak masuk kerja.
- 8 Pimpinan akan memberikan teguran bagi karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja.

B. Variabel Pengalaman Kerja (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu saya menyelesaikan tugas secara efisien.					
2	Saya tidak membuang-buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan					
3	Saya selalu mengedepankan sikap professional dalam bekerja.					
4	Saya mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh pimpinan.					
5	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar.					
6	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan-kesalahan yang saya lakukan pada saat saya melaksanakan pekerjaan.					

C. Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Selama ini pelaksanaan pekerjaan saya telah memenuhi target yang ditetapkan oleh pimpinan.					
2	Saya tidak keberatan apabila bekerja melebihi jam yang telah ditentukan oleh perusahaan					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan dengan hasil yang diharapkan.					
4	Saya selalu berhati-hati dalam melaksanakan pekerjaan demi meminimalisir kesalahan dalam bekerja.					
5	Saya harus menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
6	Saya selalu tepat waktu datang ke kantor.					
7	Saya bangga karena bisa dapat bekerja sama dengan rekan-rekan kerja sekarang ini.					
8	Selama ini, pimpinan memberikan dorongan kepada saya untuk dapat mengembangkan diri dalam bekerja.					

Terima
kasih atas
kesediaan
waktu dan

perhatian yang saudara berikan

Lampiran 2
Hasil Jawaban Responden

No.	Kinerja Karyawan (Y)										Motivasi (X1)					Pengalaman Kerja (X2)				
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4
2	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	4
3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5
6	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4
7	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	2	3	4	4	5
8	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5
9	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5
10	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4
11	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4
12	5	4	4	4	4	5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4
13	4	4	4	5	4	5	2	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4

14	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5
15	4	4	4	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4
16	4	4	4	5	4	5	2	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5	4
17	4	4	4	5	4	5	2	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	4
18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
21	1	2	3	4	5	4	3	2	2	2	3	4	5	3	4	4	4	4	5	4
22	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
23	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	3
24	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5
25	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5
26	4	5	4	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4
27	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	5
29	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
31	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5
32	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	5	3	4	4
33	4	5	4	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
34	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4	4
35	4	5	4	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
36	4	5	4	4	5	4	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5

37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5
38	5	4	4	5	4	5	2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5
39	4	5	4	5	5	3	2	3	4	5	4	5	3	3	5	5	5	4	4	5
40	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5
41	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5
42	4	5	5	4	5	3	3	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4
43	4	5	5	4	5	3	3	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4
44	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4
45	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
47	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5
48	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
51	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4
52	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5
53	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4

Lampiran 3

Hasil Pengolah Data SPSS

1. Frekuensi Jawaban Responden

Frequency Variabel Motivasi

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.9	1.9	1.9
4.00	33	62.3	62.3	64.2
5.00	19	35.8	35.8	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.9	1.9	1.9
3.00	3	5.7	5.7	7.5
4.00	23	43.4	43.4	50.9
5.00	26	49.1	49.1	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	7	13.2	13.2	13.2

4.00	30	56.6	56.6	69.8
5.00	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	2	3.8	3.8	3.8
4.00	22	41.5	41.5	45.3
5.00	29	54.7	54.7	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	8	15.1	15.1	15.1
4.00	22	41.5	41.5	56.6
5.00	23	43.4	43.4	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	3	5.7	5.7	5.7
4.00	29	54.7	54.7	60.4
5.00	21	39.6	39.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Frequency Variabel Pengalaman Kerja

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	9.4	9.4	9.4
	4.00	28	52.8	52.8	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.7	5.7	5.7
	3.00	6	11.3	11.3	17.0
	4.00	23	43.4	43.4	60.4
	5.00	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	7	13.2	13.2	15.1
	3.00	14	26.4	26.4	41.5
	4.00	16	30.2	30.2	71.7
	5.00	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9

2.00	2	3.8	3.8	5.7
3.00	13	24.5	24.5	30.2
4.00	23	43.4	43.4	73.6
5.00	14	26.4	26.4	100.0
Total	53	100.0	100.0	

p5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.8	3.8	3.8
3.00	5	9.4	9.4	13.2
4.00	30	56.6	56.6	69.8
5.00	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

p6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	1.9	1.9	1.9
4.00	31	58.5	58.5	60.4
5.00	21	39.6	39.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Frequency Kinerja Karyawan

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.9	1.9	1.9
4.00	34	64.2	64.2	66.0

5.00	18	34.0	34.0	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.9	1.9	1.9
3.00	1	1.9	1.9	3.8
Valid 4.00	23	43.4	43.4	47.2
5.00	28	52.8	52.8	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	2	3.8	3.8	3.8
Valid 4.00	32	60.4	60.4	64.2
5.00	19	35.8	35.8	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4.00	20	37.7	37.7	37.7
Valid 5.00	33	62.3	62.3	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	2	3.8	3.8	3.8
Valid 4.00	17	32.1	32.1	35.8
5.00	34	64.2	64.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	6	11.3	11.3	11.3
4.00	23	43.4	43.4	54.7
5.00	24	45.3	45.3	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	12	22.6	22.6	22.6
3.00	9	17.0	17.0	39.6
4.00	20	37.7	37.7	77.4
5.00	12	22.6	22.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.9	1.9	1.9
3.00	2	3.8	3.8	5.7
4.00	28	52.8	52.8	58.5
5.00	22	41.5	41.5	100.0
Total	53	100.0	100.0	

2. Uji Validitas dan Realiabilitas

Uji Validitas dan Realiabilitas Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

	N	%
Valid	15	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	29.40	7.257	.844	.868
P2	29.60	6.257	.633	.890
P3	29.40	6.686	.760	.868
P4	29.33	7.381	.635	.881
P5	29.07	7.210	.543	.889
P6	29.47	6.838	.808	.864
P7	29.20	7.314	.541	.889
P8	29.27	6.924	.767	.868

Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Valid		15	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
Total		15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	29.67	12.381	.704	.828
P2	29.40	12.829	.741	.824
P3	29.47	13.981	.853	.824
P4	29.00	14.857	.621	.844
P5	29.20	15.029	.574	.847
P6	29.20	12.171	.811	.813

Uji Validitas dan Reliabilitas Pengalaman Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Valid		15	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
Total		15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	6

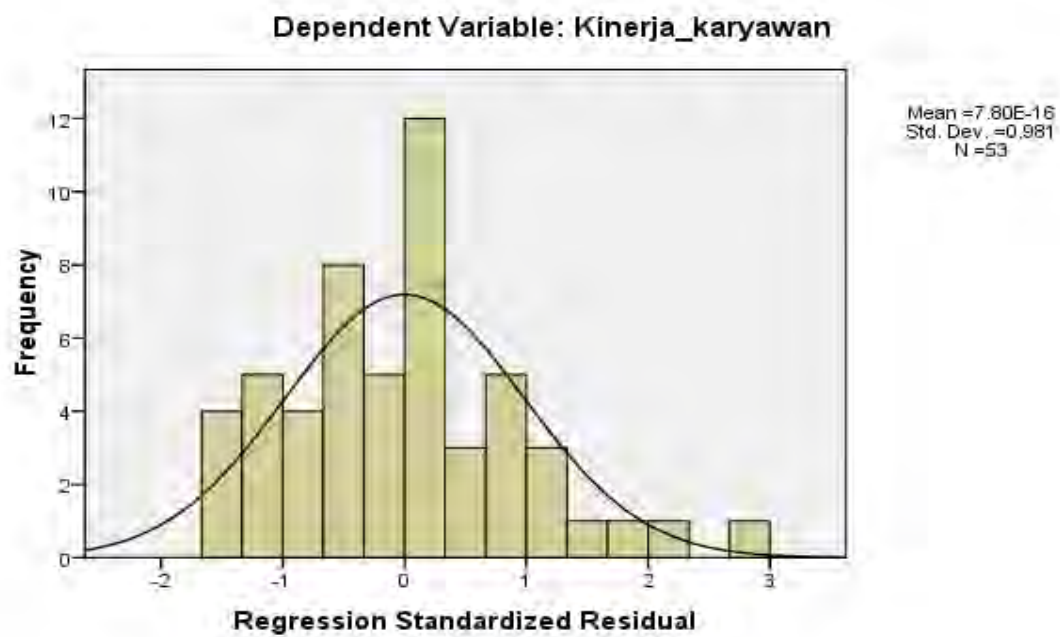
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	21.67	6.381	.676	.910
P2	21.80	5.457	.751	.903
P3	21.67	5.524	.821	.890
P4	21.67	5.952	.880	.886
P5	21.60	5.686	.729	.905
P6	21.60	6.114	.763	.900

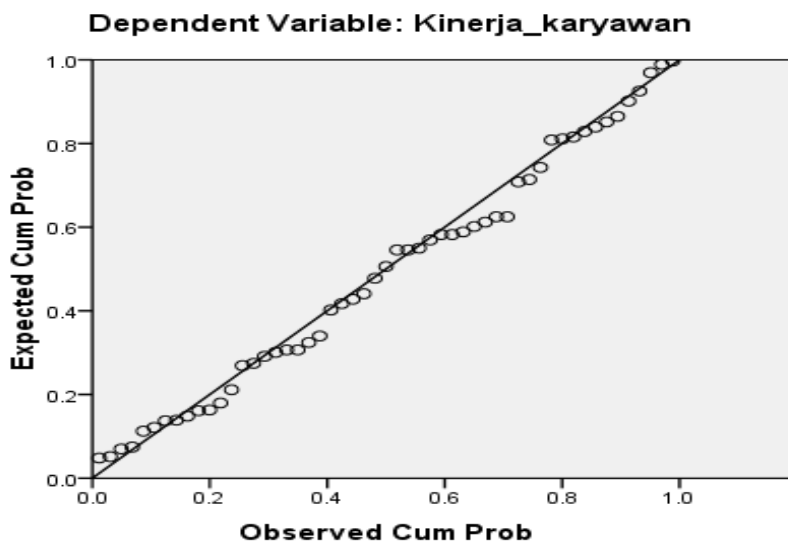
3. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas Data

Histogram

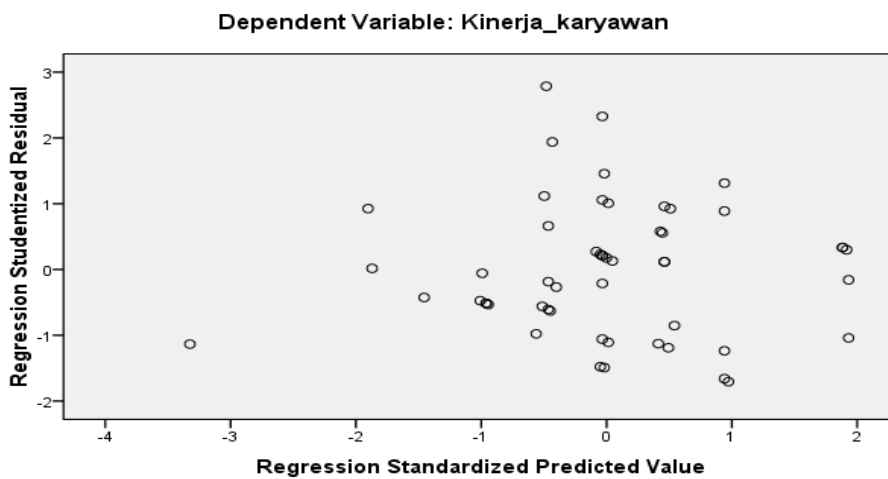


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Heteroskedasitas

Scatterplot



Analisis Regresi Berganda

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	317.350	2	158.675	27.594	.000 ^a
	Residual	287.518	50	5.750		
	Total	604.868	52			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja_karyawan

Coefficients^a

N

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	2.805	6.226		.451	.654
	Motivasi	1.184	.161	.728	7.346	.000
	Pengalaman kerja	.040	.158	.025	.251	.803

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.724 ^a	.525	.506	2.398

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan