

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmad-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Dimana tujuan penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat di dalam mencapai gelar sarjana ekonomi di Universitas Medan Area.

Dengan menyadari sepenuhnya adanya keterbatasan dan kemampuan yang ada pada penulis, maka sudah tentu terdapat kekurangan di dalam hasil penulisan ini. Namun berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak penulis berhasil menyelesaikan penulisan ini. Oleh karena itu, dengan hati yang tulus dan ikhlas penulis menyampaikan ucapan terima kasih terutama kepada :

1. Bapak Drs. H. Syahriandy, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi : Universitas Medan Area
2. Drs.H.Jhon Hardy, Msi selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA selaku Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan demi selesainya skripsi ini.
4. Bapak Drs.H.Syariandy, Msi selaku Pembimbing II yang telah membantu penulis menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen dan staf administrasi pada Fakultas Universitas Medan Area.

6. Bapak kepala Dinas Perkebunan dan Bapak kepala kepegawaian dan juga para pegawai yang turut membantu penulis selama melakukan penelitian untuk menyediakan data/informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberikan doa restu dan dukungan baik secara moril maupun materi demi menyelesaikan skripsi ini.
8. Para Kakanda dan Adinda kesayangan (Gemuruh H Hsb, Usnul Masahi Hsb, Bolon Barumun Hsb, Essy Delina Hsb, Rahmad Nauli Hsb).
9. Para sahabat di Fakultas Ekonomi, khususnya Nilawati Pst, Rosnita, Julina Dewi, Fiti Nurmalia, Novel Ariani.
10. Teman-teman di DINaMiT terutama Aminah, Widka, Yeyen dan Rahmad yang telah membantu selesainya penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesilapan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan senang hati penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun demi semua pihak.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca. Dan akhirnya penulis mengakhiri dengan ucapan wabilahi taufik walhidayah, Wassalamualaikum Wr. Wb.

Medan, Juni 2004  
Penulis

Isro Tahaity Hsb

# DAFTAR ISI

Halaman

<b>RINGKASAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas Dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis.....	5
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b> .....	7
A. Pengertian Dan Pentingnya Perencanaan Pegawai.....	7
B. Penarikan Dan Penempatan Pegawai.....	9
C. Fungsi – fungsi dan Manfaat Pengembangan Pegawai.....	12
D. Metode Pengembangan Dan Jenis – jenis Pengembangan Pegawai.....	15
E. Prestasi Kerja Pegawai Dan Metode Penilaiannya.....	18
F. Hubungan Pengembangan Dengan Prestasi Kerja Pegawai.....	29

<b>BAB III : DINAS PERKEBUNAN PROPINSI SUMATERA UTARA DI</b>	
<b>MEDAN .....</b>	<b>31</b>
A. Gambaran Umum.....	31
B. Perencanaan, Metode Penarikan Dan Penempatan Pegawai ..	39
C. Manfaat Pengembangan Pegawai .....	43
D. Metode Pengembangan Pegawai.....	47
E. Prestasi Kerja Pegawai Dan Metode Penilaiannya .....	51
F. Hambatan-hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya .....	59
<b>BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>64</b>
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	