

## **BABI**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Untuk menjalankan suatu usaha maka dituntut kemampuan manajer personalia dalam menggerakkan bawahannya sehingga dapat bekerja dengan baik dan akhirnya dihimpun suatu kekuatan yang maksimal dalam penyelesaian tugas-tugas perusahaan. Untuk itu maka pihak manajer personalia harus melakukan tindakan yang benar-benar mengacu kearah perbaikan kerja pegawai

Pegawai sebagai unsur utama dalam manajemen perusahaan sangat penting dan relevan untuk dipelihara dan ditingkatkan produktivitas kerja mereka. Pegawai sebagai seorang yang berfungsi untuk mengelola dan mengembangkan perusahaan akan memegang peranan yang sangat penting. Tanpa pegawai yang terampil, baik dibidang operasional maupun manajerial menurut profesi masing-masing, segala usaha yang dikerahkan akan menghadapi banyak hambatan. Seorang manajer atau pimpinan harus mempersiapkan tenaga kerja atau pegawai yang terampil dan ahli melalui kelancaran tugas dan meningkatkan produktivitas pada masa yang akan datang.

Tentu saja untuk melihat seberapa jauh tindakan yang dilakukan itu tidak dapat dilakukan tanpa adanya pengupayaan pengembangan pegawai. Karena tanpa pengembangan maka kemampuan pegawai tidak optimal. Memang disadari bahwa untuk melakukan pengembangan itu sendiri

mempunyai kebijakan-kebijakan dan perimbangan-perimbangan khusus misalnya biaya pengembangan dan waktu yang tepat. Disamping itu metode pengembangan yang akan digunakan tentu perlu dipertimbangkan masak-masak oleh pihak perusahaan sehingga nantinya memberikan hasil yang memuaskan.

Prestasi kerja yang menjadi hal penting bagi perusahaan tentu perlu dinilai dengan baik. Oleh karena itu penilai prestasi kerja ini perlu dilakukan dengan konsisten sehingga masing-masing pihak yang ada di perusahaan mentaatinya sebagai suatu dorongan yang positif bagi peningkatan gairah kerja mereka.

Tidak sedikitpun perusahaan yang gagal dalam memberikan penilaian prestasi kerja, akhirnya karyawan menjadi kendor semangatnya karena dalam penilaian itu tidak dilakukan secara profesional dan tidak ditetapkan secara konsisten.

Memperhatikan uraian diatas maka penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian dan menuangkannya dalam bentuk skripsi yang berjudul : **“Peranan Pengembangan Pegawai Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pada Kantor Dinas Perkebunan Propinsi Sumatera Utara di Medan”**.

## **B. Perumusan Masalah**

Setelah penulis melakukan penelitian pendahuluan pada Kantor Dinas Perkebunan Propinsi Sumatera Utara yang dimaksud, maka ditemukan