

RINGKASAN

ANGGIT TIMUR FERI, PENGARUH PENGUPAHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT MEDAN (RISPA), dibawah bimbingan Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah Layli. KS selaku Dosen Pembimbing II.

Upah merupakan sumber utama pendapatan yang terpenting dalam menentukan kinerja karyawan. Oleh karena itu perlu diperhitungkan dan diberikan sedemikian rupa untuk dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Didasari akan hal tersebut, maka pemberian upah semakin penting fungsinya guna memanfaatkan sumber daya karyawan sehingga dengan upah yang layak tersebut dapat memotivasi, menggerakkan dan mengembangkan karyawan secara baik dan terorganisir untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi sesuai dengan tujuan perusahaan.

Penelitian dalam skripsi ini dilaksanakan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA) untuk memperoleh gambaran yang jelas mengenai kegiatan operasional perusahaan serta mengetahui sejauhmana penerapan teori pemberian upah dan hasilnya di perusahaan dimaksud.

Sebagaimana perusahaan lain pada umumnya, perusahaan ini juga memiliki permasalahan yang akan penulis analisis dan evaluasi yaitu "Kebijakan upah yang diterapkan perusahaan kurang tepat dalam memotivasi

semangat kerja secara optimal, sehingga prestasi kerja yang diharapkan oleh pihak manajemen tidak tercapai sepenuhnya”

Sebagai kerangka acuan terhadap penelitian, lebih lanjut penulis mengajukan hipotesa sebagai berikut “Apabila kebijakan upah yang diberikan efektif maka karyawan akan termotivasi untuk bekerja secara optimal sehingga prestasi kerja karyawan akan tercapai”.

Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA) metode pemberian upah yang dilaksanakan adalah dengan memberi berupa pemberian gaji pokok, kenaikan gaji berkala, cuti, THR dan lain-lain. Dengan demikian pemberian upah yang dilakukan perusahaan harus diupayakan agar dapat mengantisipasi kemungkinan usaha-usaha meningkatkan produktivitas karyawan.