

## **KATA PENGANTAR**

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah Swt Atas segala rahmat dan hidayahNya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang diharapkan. Adapun skripsi yang penulis susun mengambil judul: "Pengaruh Pengupahan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA)", yang merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehubungan dengan pengetahuan dan kemampuan yang terbatas. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima kritikan, saran yang sehat dan membangun dari pembaca maupun rekan-rekan mahasiswa.

Pada kesempatan ini penulis dengan setulus hati menghaturkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak H.Syahriandi,SE,MSi. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs.Jhon Hardy,MSi Selaku Ketua Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs.H.Miftahuddin,MBA. Sebagai Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran yang sangat berguna bagi penulis dalam mewujudkan penyajian skripsi ini.

4. Ibu Dra. Isnamah Laili KS Sebagai Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan petunjuk dan pengarahan serta saran kepada penulis demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Para Dosen yang telah mendidik penulis selama perkuliahan, serta staf dan pegawai di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Bapak Pimpinan dan Staf serta Karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA) yang telah memberikan izin dan fasilitas informasi baik secara lisan maupun tulisan yang dapat penulis gunakan sebagai bahan penyusunan skripsi ini.
7. Ayahanda dan Ibunda yang terkasih serta saudara-saudaraku tersayang yang telah banyak membimbing dan mendukung baik berupa materi dan dorongan moril bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh rekan-rekan yang saya cintai yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan kepada penulis didalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis inengharapkan karya tulis ini ada manfaatnya bagi pembaca tercmta. Semoga ALLAH Swt selalu memberikan rahmatNya kepada kita semua. Aamiin Yaa Rabbal 'alamin

Medan, Maret 2004

Penulis

Anggit Timur Feri

## DAFTAR ISI

Daftar Isi .....	
Kata Pengantar .....	
Ringkasan .....	
Daftar Tabel .....	
Daftar Gambar .....	
<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN .....</b>
	A. Alasan Pemilihan Judul .....
	B. Perumusan Masalah .....
	C. Hipotesis .....
	D. Luas dan Tujuan Penelitian .....
	E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data .....
	F. Metode Analisis .....
<b>BAB II</b>	<b>LANDASAN TEORITIS .....</b>
	A. Pengertian, Manfaat dan Kebijakan Upah .....
	B. Bentuk dan Jenis-Jenis Upah .....
	C. Pengertian Prestasi Kerja dan Metode Penilaiannya .....
	D. Bentuk dan Jenis Penilaian Prestasi Kerja .....
	E. Hubungan Kebijakan Upah dan Prestasi Kerja .....
<b>BAB III</b>	<b>PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT MEDAN .....</b>
	A. Gambaran Umum Perusahaan .....
	1. Sejarah Singkat .....
	2. Struktur Organisasi .....
	3. Bidang Usaha .....
	B. Fungsi dan Kebijakan upah .....
	C. Jenis-Jenis dan Manfaat Upah .....

D. Metode dan Penilaian Prestasi Kerja .....	46
E. Hubungan Antara Kebijakan Upah dan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan ....	50
F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya .....	50
<b>BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>52</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	

