

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Salah satu faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan suatu perusahaan adalah faktor manusia. Oleh karena itu setiap karyawan yang bekerja pada perusahaan harus mendapat perhatian yang serius dari pihak manajemen agar termotivasi untuk melaksanakan tugasnya sebagaimana diharapkan.

Untuk menarik simpati dan memotivasi karyawan itu tidak mudah, karenanya pihak perusahaan harus memikirkan berbagai faktor penting yang menyangkut kebutuhan tenaga kerja. Salah satu faktor penting dalam hal tersebut adalah masalah kebijakan pemberian upah. Dengan pemberian upah yang tepat dan konsisiten dan berpedoman kepada asas pengupahan, karyawan akan termotivasi melaksanakan tugasnya secara optimal dalam kegiatan perusahaan.

Penerapan fungsi pengupahan yang tepat tidak hanya berpengaruh terhadap proses penyelesaian tugas-tugas dari karyawan, tetapi juga akan dapat meningkatkan kualitas kerja dari karyawan. Dengan kualitas kerja yang meningkat akan dapat pula meningkatkan prestasi kerja, yang tentu saja akan mendorong kemampuan perusahaan untuk lebih cepat mencapai sasaran.

Bertolak dari uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai kebijaksanaan pengupahan dalam kaitan dengan prestasi kerja

karyawan sebagai topik atau pokok pembahasan untuk diteliti dengan metode ilmiah. Dan untuk objek penelitian penulis, penulis memilih Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA) dengan alasan bahwa perusahaan tersebut dipandang cukup memenuhi syarat untuk tujuan penelitian ini.

Dengan alasan seperti diuraikan diatas, penulis akhirnya merumuskan judul penelitian yang berbunyi sebagai berikut :

“Pengaruh Pengupahan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA)”.

B. Perumusan Masalah

Dari penelitian pendahuluan ditemukan adanya masalah yang dihadapi perusahaan ini yaitu :

“Kebijakan upah yang diterapkan perusahaan kurang tepat dalam memotivasi semangat kerja secara optimal, sehingga prestasi kerja yang diharapkan oleh pihak manajemen tidak tercapai sepenuhnya”.

C. Hipotesis

Dalam suatu penelitian yang dilakukan, khususnya penelitian explanatoris, hipotesis adalah bagian yang paling penting sebab “hipotesis merupakan penemuan jawaban sementara terhadap suatu soal, yang dimaksudkan sebagai