

ABSTRAK

Ratih Widyasari. NPM. 088320055. "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Integritas Kerja Karyawan Di PT. Menara Kharisma Intemusa Medan". Skripsi 2012.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT. Menara Kharisma Intemusa Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan di PT. Menara Kharisma Intemusa Medan yang berjumlah 120 orang, sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode sensus. Dalam hal ini sampel yang digunakan adalah 120 orang.

Teknik analisis data menggunakan persamaan struktural (*Structural Equation Modeling*) disingkat dengan SEM. Ferdinan (2000) menyatakan "SEM adalah kumpulan dari teknik-teknik statistical yang memungkinkan pengujian sebuah rangkaian hubungan yang relative rumit secara simultan.

Hasil analisis pengolahan data dapat terlihat pada proses analisis factor konfirmatori yang telah memenuhi kriteria *goodness of fit* seperti yang telah ditetapkan. Pengujian kemabnaan dari dimensi-dimensi yang terekstraksi dalam membentuk variabel laten, dapat diperoleh dari nilai *standardized loading factor* dari masing-masing dimensi. Jika diperoleh adanya nilai pengujian yang sangat signifikan maka hal ini mengindikasikan bahwa dimensi tersebut cukup baik untuk terekstraksi membentuk variabel laten. Hasil tersebut menunjukkan bahwa model yang digunakan dapat diterima. Dengan nilai $p\text{-value} \geq 0,05$ yang menunjukkan kecocokan kurang baik. sebagai suatu model persamaan struktural yang baik. Indeks pengukuran TLI, CFI, CMIN/DF dan RMSEA berada dalam rentang nilai yang diharapkan meskipun GFI dan AGFI diterima secara marginal.

Kata Kunci : Komitmen, Kedisiplinan, Motivasi, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja