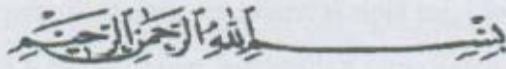


KATA PENGANTAR



Assalammualaikum Wr.Wb

Dengan segala kerendahan hati, rasa syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmatNya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area Medan.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan selaku Ketua Meja Hijau.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Insan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dhian Rosalina, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
7. Ibu Puji Rianti selaku Direktur Utama PT. Menara Kharisma Internusa Medan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh Staff dan Karyawan PT. Menara Kharisma Internusa Medan yang telah bersedia memberikan waktu dan pengarahan selama penulis mengumpulkan data yang diperlukan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
9. Kepada saudari Kakak Indriani Utami yang telah rela meluangkan waktunya untuk selalu memberikan masukan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

10. Kepada gadis-gadisku Meisya, Mutia, Lia, dan Ria yang telah memberikan semangat dan membantu penulis dalam penulisan skripsi ini. i love them.
11. Kepada saudara Reza Rajabun Syahrullah yang telah memberikan motivasi dan selalu menemani penulis dalam penulisan skripsi ini semoga segera menyelesaikan studinya.
12. Kepada bg riki, bg ical, bayu, dan seluruh rekan-rekan mahasiswa manajemen 2008 serta abang-abang senior bg kiki, bg opi, bg agem yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Kepada Ratih, Hafiz, Tiara, Bagus, Putri Arman dan seluruh sahabat serta kerabat dekat penulis yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Secara khusus penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya dan sembah sujud penulis persembahkan kepada yang tercinta dan terkasih Ayahanda **AWALUDDIN** dan Ibunda **CICIK INDRIATI DEWI**, yang telah membesarkan, mengasuh, mendidik, dan membimbing penulis dengan segala pengorbanan yang tak terhitung serta kasih sayang yang tulus dan doa restunya kepada penulis. Serta selalu memberikan dukungan moral dan materil dengan doa-doanya yang selalu mengiringi penulis.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada abang tercinta **WIRA BAYU ASMARA** semoga segera menyelesaikan studinya.

Akbimya penulis berharap semoga tulisan ini dapat memperkaya khasanah ilmu pengetahuan dan bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalammu 'alaikum Wr.Wib

Medan, 9 Mei 2012

Penulis

(RATIH WIDYASARI)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	4
1. Pengertian Faktor dan Integritas	4
2. Karakteristik Integritas	4
3. Indikator-indikator Integritas	7
1. Produktifitas Kerja	7
2. Kedisiplinan	8
3. Semangat Kerja	11
4. Komitmen	14
5. Motivasi	17
B. Kerangka Konseptual	19
C. Hipotesis	21
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian	22
B. Populasi dan Sampel	23
C. Definisi Operasional	23
D. Jenis Data	27
E. Teknik Analisis Data	28

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

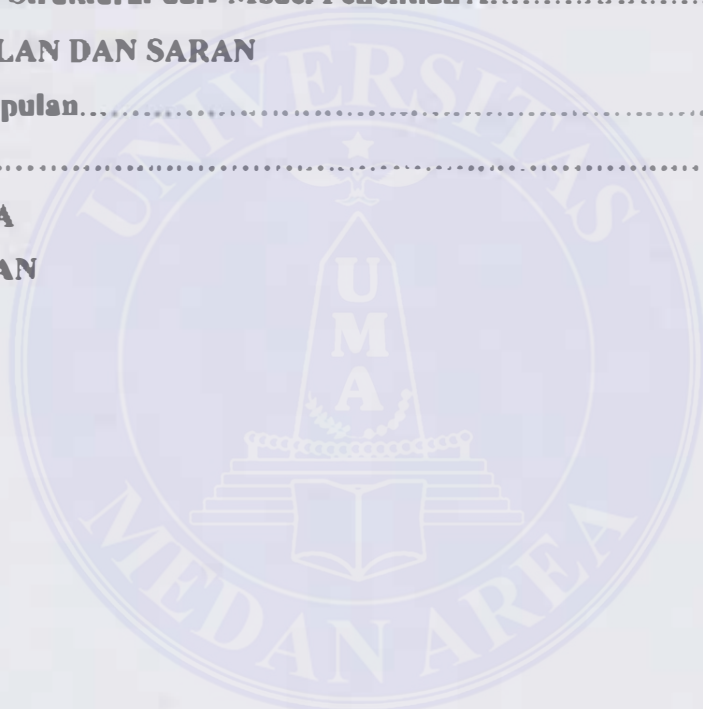
A. Hasil Penelitian.....	31
1. Sejarah Singkat PT. Menara Kharisma Internusa Medan.....	31
2. Visi, Misi dan Tujuan PT. Menara Kharisma Internusa Medan ...	34
3. Struktur Organisasi PT. Menara Kharisma Internusa Medan.....	35
4. Penyajian Data Responden Penelitian.....	40
5. Penyajian Data Angket Responden.....	42
B. Pembahasan.....	53
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
2. Model Struktural dari Model Penelitian A.....	56

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2.1 Kerangka Konseptual.....	20
GAMBAR 3.1 Diagram Operasional Variabel.....	26
GAMBAR 4.1 Struktur Organisasi Lapangan PT.Menara Kharisma Internusa.....	36
GAMBAR 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan PT.Menara Kharisma Internusa.....	37
GAMBAR 4.3 Diagram Lintasan Model Struktural Penelitian.....	56



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian.....	22
2. Instrumen Skala Likert.....	27
3. Usia Responden.....	41
4. Jenis Kelamin Responden.....	41
5. Lama Bekerja Responden.....	42
6. Saya Memegang Teguh Peraturan Dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	43
7. Saya Merasa Nyaman Dengan Kondisi Lingkungan Perusahaan Sehingga Tidak Ada Rencana Untuk Bepindah Kerja Di Perusahaan Lain.....	43
8. Saya Bekerja Giat Karena Adanya Penghargaan Yang Pantas Yang Diberikan Perusahaan.....	44
9. Saya Mengerahkan Seluruh Usaha Melebihi Yang Diharapkan Untuk Membantu Kcsuksesan Pekerjaan.....	44
10. Absensi Kehadiran Menurut Anda Sangat Penting Dalam Penegakan Disiplin Kerja.....	45
11. Bapak/Ibu Harus Hadir Tepat Waktu Di Kantor Setiap Hari Jam Kerja.....	46
12. Bapak/Ibu Harus Melaksanakan Tugas-Tugas Dengan Tanggung Jawab Dan Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Ditentukan.....	46
13. Pemberian Keterangan Atau Penjelasan Dari Pimpinan Kepada Bawahan Tentang Pelaksanaan Tugas Dan Pekerjaan Menciptakan Iklim Kerja Yang Baik.....	47

14. Dengan Adanya Pemberian Bonus, Uang Tunai Dan Penghargaan Dari Pimpinan Kepada Karyawan Yang Berprestasi, Memotivasi Saya Untuk Bekerja Lebih Baik Di Masa Yang Akan Datang.....	48
15. Kesungguhan Pimpinan Dalam Melakukan Komunikasi Dengan Karyawan, Menambah Motivasi Saya Dalam Menyelesaikan Setiap Pekerjaan.....	48
16. Produktivitas Anda Mencerminkan Semangat Kerja Anda.....	49
17. Produktivitas Yang Anda Berikan Sebagai Tanda Peduli Anda Pada Perusahaan....	50
18. Karyawan Yang Baik Adalah Karyawan Yang Berusaha Untuk Tidak Absen Dalam Bekerja.....	50
19. Anda Mempunyai Keinginan Untuk Keluar Dari Perusahaan Menyebabkan Semangat Kerja Menurun.....	51
20. Saya Menyelesaikan Pekerjaan Saya Dengan Tepat Waktu.....	51
21. Saya Bisa Bekerja Sama Dengan Baik Dengan Orang Lain Dalam Penyelesaian Tugas Kelompok.....	52
22. Saya Menyelesaikan Semua Pekerjaan Saya Dengan Baik Tanpa Bantuan Dari Karyawan Lain.....	52
23. Validitas Butir Pertanyaan Variabel Bebas X dan Y.....	54
24. Reliabilitas Variabel X_1, X_2, X_3, X_4, X_5	55
25. Goodness Of Fit Index (GOFI) Model Struktural Model Penelitian.....	57