

DAFTAR PUSTAKA

- Anaroga, (2006), **Pengantar Pasar Modal**, Cetakan kelima, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Andrian Gostik & Dana Telford, (2004), **Keunggulan Integritas**, Penerbit BIP, Jakarta.
- Budiman Chandra, (2008), **Metodologi Penelitian Kesehatan**, Penerbit Kedokteran EGC, Jakarta.
- Budiono, (2006), **Ekonomi Indonesia**, Penerbit KPG, Jakarta.
- Fathoni, (2006), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Ferdinand, Augusty. (2000). **Structural Equation Modelling, AMOS 4.0**. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan Malayu, (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kuncoro. Mudrajad (2005), **Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi**, Edisi I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Nitisemito. (2002), **Manajemen Personalia**, Penerbit Galia Indonesia, Jakarta.
- Pintrich Paul .R & Dale H. Schunk , (2003), **Motivation in Education (Theory, Research, and Application)**, New Jersey, Prentice – Hall.
- Sinungan. Muchdarsyah, (2005), **(Produktifitas) Apa dan Bagaimana**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sritomo. W, (2003), **Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu**, Edisi I, Penerbit Guna Widya, Surabaya.
- Siswanto, (2008), **Manajemen Tenaga Kerja**, Penerbit Sinar Jaya, Bandung.
- Sastrohadiwiryo, (2003). **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. Utomo. (2008), **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta Bandung.
- Santrock, (2007), **Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi**, Edisi I, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Soegiarto Soekidjan, Sp. KJ. (2009), **Komitmen Organisasi Sudahkah Menjadi Bagian Dari Kita.**

Stoner, James AF (2007), **Management**, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Triton, P.B. (2005). **Reset Statistik Parametrik**, Andi Offset: Yogyakarta.

Tim penyusun, (2008), **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

KUESIONER PENELITIAN

Saya adalah mahasiswi tingkat akhir Universitas Medan Area yang sedang melakukan penelitian mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Integritas Kerja Karyawan di PT. Menara Kharisma Internusa Medan.

Anda terpilih untuk berpartisipasi dalam penelitian ini melalui pengisian kuesioner berikut ini. Setiap informasi yang anda berikan semata-mata untuk kegiatan penelitian. Oleh karena itu sangat diharapkan kesediaan dan kejujuran anda dalam mengisi kuesioner berikut ini.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : A. 20 – 25 Tahun (.... Tahun)
 B. 26 – 30 Tahun (..... Tahun)
 C. 31 – 35 Tahun (..... Tahun)
 D. 36 – 40 Tahun (..... Tahun)
 E. 55 Tahun Keatas (..... Tahun)
3. Jenis Kelamin : A. Pria
 B. Wanita
4. Pendidikan : A. SLTA/STM
 B. Diploma
 C. Sarjana (S – 1)
 D. S2

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checlisi (\checkmark) pada salab satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dilajur yang telah disediakan. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
R : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERNYATAAN

I. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X_1 (KOMITMEN)

| No | Pernyataan | Jumlah | | | | |
|----|---|--------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Saya memegang teguh peraturan dalam melaksanakan pekerjaan. | | | | | |
| 2 | Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan perusahaan sehingga tidak ada rencana untuk berpindah kerja di perusahaan lain | | | | | |
| 3 | Saya bekerja giat karena adanya penghargaan yang pantas yang diberikan perusahaan. | | | | | |
| 4 | Saya mengerahkan seluruh usaha melebihi yang diharapkan untuk membantu kesuksesan pekerjaan. | | | | | |

II. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X₂ (KEDISIPLINAN)

| No | Pernyataan | Jumlah | | | | |
|----|--|--------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Absensi kehadiran menurut anda sangat penting dalam penegakan disiplin kerja | | | | | |
| 2 | Bapak/Ibu harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja | | | | | |
| 3 | Bapak/Ibu harus melaksanakan tugas-tugas dengan tanggung jawab dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan | | | | | |

III. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X₃ (MOTIVASI)

| No | Pernyataan | Jumlah | | | | |
|----|---|--------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Pemberian keterangan atau penjelasan dari pimpinan kepada bawahan tentang pelaksanaan tugas dan pekerjaan menciptakan iklim kerja yang baik. | | | | | |
| 2 | Dengan adanya pemberian bonus, uang tunai, dan penghargaan dari pimpinan kepada karyawan yang berprestasi, memotivasi saya untuk bekerja lebih baik di masa yang akan datang. | | | | | |
| 3 | Kesungguhan pimpinan dalam melakukan komunikasi dengan karyawan, menambah motivasi saya dalam menyelesaikan setiap pekerjaan. | | | | | |

IV. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X_4 (SEMANGAT KERJA)

| No | Pernyataan | Jumlah | | | | |
|----|--|--------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Produktivitas anda mencerminkan semangat kerja | | | | | |
| 2 | Semangat kerja yang anda berikan sebagai tanda peduli anda pada perusahaan | | | | | |
| 3 | Karya an yang baik adalah karya an yang berusaha untuk tidak absen dalam bekerja | | | | | |
| 4 | Anda mempunyai keinginan untuk keluar dari perusahaan menyebabkan semangat kerja menurun | | | | | |

V. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X_5 (PRODUKTIVITAS KERJA)

| No | Pernyataan | Jumlah | | | | |
|----|--|--------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu | | | | | |
| 2 | Saya bisa bekerja sama dengan baik dengan orang lain dalam penyelesaian tugas kelompok | | | | | |
| 3 | Saya menyelesaikan semua pekerjaan saya dengan baik tanpa bantuan dari karyawan lain | | | | | |