

## DAFTAR PUSTAKA

- A.F. Stoner. *Problem Solving For Management*. (Kepemimpinan Dan Permasalahannya), Terjemahan Lies Wahyuningrum. Penerbit Erlangga Jakarta, 2001
- Edwin B. Flippo, *Personnel Management (Manajemen Personalia)*, Terjemahan Alponso S, Edisi VI, Jilid II, Erlangga, Jakarta, 2000
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, *Manajemen Personalia*. Edisi Keempat. Cetakan Keenam, Penerbit BPFEUGM, Yogyakarta, 2002
- Muchdarsyah Sinungan, *Produktivitas Apu dan Bagaimana*, Edisi Keempat, Penerbit, Jakarta, 2001
- Rush Sayarif. *Peningkatan Produktivitas Terpadu*. Edisi II. Penerbit, Angkasa Bandung, 2004
- Sondang P. Siagian, *Organisasi Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*, Edisi III, Penerbit Masagung, Jakarta, 2000
- Supardi dan Anwar. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara, Jakarta, 2004
- Susilo, Martoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi I, Cetakan I. BPFE, Yogyakarta, 2000,
- T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Edisi IV, BPFE. UGM, Yogyakarta, 2003.
- Winarno Surakhmad, *Metode Penelitian*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1998. Hal. 2002.

ANGKET PENELITIAN DENGAN JUDUL PERANAN MOTIVASI  
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. CITRA DIECONA MEDAN.

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan  
Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan  
melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar  
Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya.  
Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden : .....  
Jenis Kelamin : ( ) Perempuan ( ) Laki-laki  
Pendidikan : ( ) SMA ( ) D-III ( ) S-1  
Usia : .....

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memberi tanda checklist ( ✓ )  
pada jawaban yang anda pilih. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
R : Ragu-ragu  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

**I. Pertanyaan Variabel X (MOTIVASI KERJA)**

| No | Pertanyaan  | Jumlah |   |   |    |     |
|----|---|--------|---|---|----|-----|
|    |   | SS     | S | R | TS | STS |
| 1  | Saya selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan saya.                       |        |   |   |    |     |
| 2  | Saya selalu mengerjakan tugas dengan sebaiknya.                               |        |   |   |    |     |
| 3  | Saya selalu mengerjakan tugas sepenuh hati.                                   |        |   |   |    |     |
| 4  | Saya menganggap bekerja melaksanakan tugas sebagai kebutuhan bagi saya.       |        |   |   |    |     |
| 5  | Saya menganggap bahwa bekerja membangkitkan motivasi dan semangat hidup saya. |        |   |   |    |     |
| 6  | Saya selalu berusaha datang tepat waktu dan pulang tepat waktu pula.          |        |   |   |    |     |
| 7  | Saya selalu terdorong untuk berprestasi dalam bekerja.                        |        |   |   |    |     |
| 8  | Prestasi kerja dan keberhasilan memberikan kepuasan bagi saya.                |        |   |   |    |     |
| 9  | Saya selalu memerlukan berkas penting untuk bekerja                           |        |   |   |    |     |
| 10 | Saya selalu berusaha agar pekerjaan cepat selesai                             |        |   |   |    |     |
| 11 | Saya merasakan suasana yang nyaman/tenang dalam bekerja                       |        |   |   |    |     |

## II. Pertanyaan Variabel Y (PRODUKTIVITAS KERJA)

| No | Pertanyaan  | Jumlah |   |   |    |     |
|----|---|--------|---|---|----|-----|
|    |   | SS     | S | R | TS | STS |
| 1  | Apakah pekerjaan yang dibenkan selalu memuaskan prestasi kerja anda.                                |        |   |   |    |     |
| 2  | Apakah anda selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan. |        |   |   |    |     |
| 3  | Apakah anda selalu dapat menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam satu hari                    |        |   |   |    |     |
| 4  | Apakah anda selalu ditugaskan oleh pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada calon karyawan.   |        |   |   |    |     |
| 5  | Apakah lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.          |        |   |   |    |     |
| 6  | Apakah prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi produktivitas kerja anda                |        |   |   |    |     |
| 7  | Apakah anda setuju mengenai menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.                                  |        |   |   |    |     |
| 8  | Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menanggapi keluhan-keluhan dari rekan kerja.               |        |   |   |    |     |