

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2000 .
- Hadipoerwono, **Tata Personalia**, Cetakan kelima, Edisi Revisi, Penerbit PT. Djambatan, Jakarta 2000.
- Heidjrachman Ranupandjo, & Suad Husnan, **Manajemen Personalia**, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta 2001.
- Malayu SP. Hasibuan, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta 2001.
- Marihot Tua Efendi Hariandja, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta 2002.
- Moenir, A.S, **Pendekatan Manusiawi dan Organisasi dan Organlsasi Terhadap Pembinaan Pegawai**, Cetakan Ketiga, Edisi Revisi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta 2001.
- Moekijat, **Manajemen Kepegawaian**, Cetakan Kedelapan, Penerbit Remaja Rosa Karya, Bandung 2003.
- M. Manu'lang, **Pokok – Pokok Manajemen Personalia**, Edisi Kedelapan, Penerbit BLKM, Medan 2001.
- Sondang P. Siagian, **Organisasi Pengembangan Sumber Daya Insani**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta 2000.
- T. Hani Handoko, **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Keenam, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta 2000.
- Husaini Usman, **Pengantar Statistika**, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2006.
- Sugiono, **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2004.
- Darwyan., dkk, **Pengantar Statistik Pendidikan**, Cetakan Pertama, Gaung Persada Press, Jakarta, 2007.
- S. Nasution dan M. Thomas, **Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi dan Makalah**, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Pendidikan : () SMA () D-III () S-1 () S-2 () S-3

Usia :

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memberi tanda silang (x) pada jawaban yang anda pilih. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. BUTIR PERTANYAAN TENTANG PENGAWASAN KERJA

1. pengawasan kerja perlu adanya aturan dan prosedur yang baik.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
2. Pengawasan yang dilakukan diperusahaan sudah tepat.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
3. Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan aturan dan prosedur yang ditetapkan sudah sesuai dengan iklim kerja.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

4. Pengawasan kerja perlu adanya aturan dan prosedur yang baik.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

5. Jadwal kerja yang diterapkan diperusahaan sudah baik.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

6. Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, aturan dan prosedur yang diterapkan sudah sesuai dengan iklim kerja.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

7. Pengawasan kerja perlu adanya aturan dan prosedur yang baik.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

8. Pengawasan yang dilakukan diperusahaan sudah tepat.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

9. Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, aturan dan prosedur yang diterapkan sudah sesuai dengan iklim kerja.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju

e. Sangat Tidak Setuju

10. Lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kerja karyawan.

- a. Sangat Setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak Setuju
- e. Sangat Tidak Setuju

11. Dalam melakukan tugasnya setiap bagian sudah melaksanakan wewenang dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya.

- a. Sangat Setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak Setuju
- e. Sangat Tidak Setuju

B. BUTIR PERTANYAAN TENTANG KEDISPLINAN KERJA

1. Karyawan selalu mentaati peraturan yang ada.

- a. Sangat Setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak Setuju
- e. Sangat Tidak Setuju

2. Ketaatan pada peraturan dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan

- a. Sangat Setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak Setuju
- e. Sangat Tidak Setuju

3. Ketaatan kepada peraturan dan tata tertib diperlukan dalam bekerja.

- a. Sangat Setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak Setuju
- e. Sangat Tidak Setuju

4. Sanksi yang diberikan oleh pimpinan sudah sesuai dengan tingkat kesalahan yang ada.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

5. Pimpinan selalu tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan kesalahan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

6. Pimpinan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

7. Selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

8. Karyawan disini mentaati peraturan yang ada.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju