

RINGKASAN



Lily Farida Tampubolon. NPM 078320173. "Pengaruh Kompetensi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Souci Indoprima, Medan". skripsi 2011.

PT Souci Indoprima merupakan perusahaan jasa yang melayani jasa alih daya Sumber Daya Manusia (Man Power Outsourcing) maupun alih Daya Proses Bisnis (Business Process Outsourcing) dari industri-industri yang ada di area Sumatra dan sekitarnya. Salah satu rujukan dari Man Power Outsourcing adalah untuk meningkatkan produktivitas dan cost saving. Outsourcing sendiri merupakan aktifitas pengalihan sebagian suatu keputusan dan kegiatan fungsi-fungsi operasional dan administrative manajemen Sumber Daya Manusia dari suatu perusahaan/organisasi secara terus menerus kepada pihak lain yang diikat melalui suatu perjanjian. Perusahaan pengguna outsourcing biasanya memfokuskan perhatian dalam mengurus bisnisnya tidak perlu melakukan proses rekrutmen sendiri yang bisa memakan waktu dan biaya yang tidak sedikit terutama untuk sektor yang bukan menjadi bagian dari business perusahaan tersebut.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Souci Indoprima, Medan. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang ada di PT Souci Indoprima, Medan yang berjumlah 18 orang karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi yang ada di PT Souci Indoprima yang berjumlah 18 orang karyawan. Sedangkan Teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa wawancara dan daftar pertanyaan (Questioner) yang disebarkan pada seluruh responden yang dijadikan sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisa regresi linier berganda.