

RINGKASAN

PRIHATINI SETYAWATI Br. GINTING, NPM. 078320096. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMUNIKASI INTERNAL PADA PTP. NUSANTARA II (Persero) KEBUN HELVETIA MEDAN". SKRIPSI 2011.

Lingkungan kerja nonfisik yang meliputi keramahan sikap para karyawan, sikap saling menghargai di waktu berbeda pendapat, dan lain sebagainya adalah syarat wajib untuk terus membina kualitas pemikiran karyawan yang akhirnya bisa membina kinerja mereka secara terus-menerus. Dalam hubungan karyawan dengan pimpinan, diarahkan terwujudnya kerjasama kerja yang serasi dan komunikasi yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperdalam pengetahuan penulis dibidang MSDM, khususnya mengenai lingkungan kerja dan komunikasi internal, untuk mengetahui masalah-masalah mengenai lingkungan kerja dan komunikasi internal di PTP. Nusanantara II (Persero) Kebun Helvetia Medan Dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap komunikasi internal pada PTP. Nusanantara II (Persero) Kebun Helvetia Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap di PT. Perkebunan Nusanantara II (Persero) Kebun Helvetia Medan yang berjumlah 60 orang. Sampel yaitu karyawan tetap di PT. Perkebunan Nusanantara II (Persero) Kebun Helvetia Medan yang berjumlah 60 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah Korelasi Product Moment.

Besarnya kontribusi variabel lingkungan kerja terhadap komunikasi internal adalah 58,52% dan sisanya 41,48% dipengaruhi oleh faktor lain. Faktor lain yang mempengaruhi tersebut diantaranya adalah sarana dan fasilitas kerja yang kurang mendukung, keahlian dan keterampilan dari karyawan.