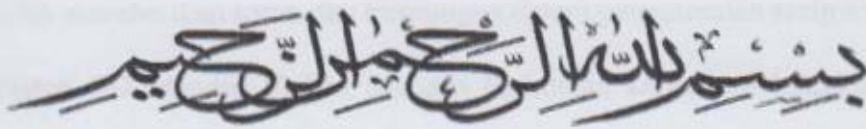


KATA PENGANTAR



Assallammualaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah dengan rahmat dan karunia Allah SWT peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh PNPM Mandiri Perkotaan Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kabupaten Langkat “. Skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan S1 dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini tidak terlepas dari bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Drs. Patar Marbun, SE, MSi. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

6. Ibu Dra. Isnaniah, LKS, MMA. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Assisten CD Mandiri PNPM Mandiri Perkotaan kabupaten Langkat beserta rekan – rekan fasilitator PNPM Mandiri Perkotaan kabupaten Langkat yang telah membantu penulis di dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
8. Teman – teman Tim Fasilitator 3 Langkat PNPM Mandiri Perkotaan (Indra, Sulastri, Mawan, Lido). Terima kasih atas pengertian dan kerja samanya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Seluruh mahasiswa/i jurusan Manajemen stambuk 2008, Dedi, Jeni, Habib, Yeni, Desni serta teman – teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk dukungannya, kenangan manis, canda tawa, suka dan duka selama menjalani perkuliahan bersama kalian akan selalu penulis kenang.
10. Teman – teman di Pemerintahan Mahasiswa USU (Mitra, Vai, Karo, Jabal, Daru) serta teman – teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih teman – teman atas dukungannya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teristimewa kepada kedua orang tuaku tercinta yang senantiasa mendukung penulis, membimbing, mendidik dan memberikan doa restunya kepada penulis hingga penulis berhasil menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi. *Abah dan Manak*, skripsi ini kupersembahkan sebagai bakti ananda kepada kalian berdua.

12. Adikku dan keponakanku tercinta, Trisna Iskandar, Dwipa Muhajar, Dini Harini, Nayla Dwi Apriliana yang senantiasa memberikan keceriaan kepada penulis pada saat penulis lelah dalam menjalani aktifitas sehari - hari.
13. Terkhusus kepada *Yunita Risa Fadila* yang senantiasa memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan kuliah. “ *Semoga mimpi itu dapat terwujud* “.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya, dan kiranya Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Amin

Medan, November 2012

Penulis

(**Eko Maulijar**)

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
Bab I. Pendahuluan	1
a. Latar Belakang Masalah	1
b. Perumusan Masalah	4
c. Tujuan Penelitian	4
d. Manfaat Penelitian	5
Bab II. Landasan Teoritis	7
A. Uraian Teoritis	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	7
c. Prinsip – Prinsip Manajemen	10
d. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Kerangka Konseptual	12
C. Hipotesis	13
Bab III. Metode Penelitian	15
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	15
1. Jenis Penelitian	15

2. Lokasi Penelitian	15
3. Waktu Penelitian	16
B. Populasi dan Sampel	17
1. Populasi	17
2. Sampel	18
C. Definisi Operasional	19
D. Teknik Pengumpulan Data	21
E. Teknik Analisis Data	25
1. Analisa Deskriptif	25
2. Uji Normalitas	26
3. Analisa Regresi	26
4. Uji Durbin Watson	27
Bab IV. Hasil Dan Pembahasan	28
A. Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Perkotaan	28
1. Sejarah Singkat PNPM Mandiri Perkotaan	28
2. Struktur Organisasi	30
3. Pembagian Tugas Dan Tanggung Jawab	33
1. Pemerintah	33
2. Tingkat Nasional	34
3. Tingkat Kecamatan	35
4. Tingkat Kelurahan / Desa	37
4. Kegiatan PNPM Mandiri Perkotaan	39
1. Siklus Masyarakat	39

2. Bantuan Langsung Masyarakat	46
3. Transparansi	47
4. Akuntabilitas	49
B. Deskripsi Hasil Penelitian	53
1. Deskripsi Responden PNPM Mandiri Perkotaan	53
a. Lokasi PNPM Mandiri Perkotaan	53
b. Jabatan di PNPM Mandiri Perkotaan	54
c. Uji Validitas	54
d. Uji Realibilitas	58
C. Teknik Analisis Data	63
1. Analisa Deskriptif	63
2. Analisa Regresi	66
a. Uji Normalitas	66
b. Analisis Regresi	67
c. Uji Hipotesis	69
d. R Square	70
e. Pembahasa Hasil Penelitian	71
3. Uji Durbin Watson	72
Bab IV. Kesimpulan Dan Saran	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kelurahan/Desa Penerima PNPM Mandiri Perkotaan	15
Tabel 3.2. Rincian Waktu Penelitian	16
Tabel 3.3. Layout Angket	21
Tabel 3.4. Persentasi Kuesioner	24
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Lokasi PNPM Mandiri Perkotaan	52
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lokasi Jabatan/Posisi	53
Tabel 4.3. Hasil Perhitungan Uji Validitas x (PNPM Mandiri Perkotaan)	54
Tabel 4.4. Hasil Perhitungan Uji Validitas y (Sumber Daya Manusia)	55
Tabel 4.5. Hasil Perhitungan Uji Validitas x dan y	56
Tabel 4.6. Hasil Jawaban Responden Yang Menjawab “Ya”	58
Tabel 4.7. Tabel Penolong Uji Reliabilitas Teknik Kuder dan Richardson (K R – 20)	59
Tabel 4.8. Kriteria Reliabilitas	61
Tabel 4.9. Analisa Deskripsi Terhadap PNPM Mandiri Perkotaan (x)	62
Tabel 4.10. Analisa Deskripsi Terhadap Sumber Daya Manusia (y)	64
Tabel 4.11. Kolmogorov-Smimov Test	66
Tabel 4.12. Hasil Regresi Linear Sederhana	67
Tabel 4.13. Hasil Perhitungan R Square	68
Tabel 4.14. Hasil Perhitungan Uji Durbin Watson	71
Tabel 4.15. Tabel Kaidab Durbin Watson	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Struktur Organisasi Pengelolaan PNPM Mandiri Perkotaan	31
Gambar 4.2. Diagram siklus 1 (Januari s/d Desember – Tahun Pertama)	39
Gambar 4.3. Substansi siklus Pemberdayaan Masyarakat Tahun I	40
Gambar 4.4. Diagram siklus 2 (Januari s/d Desember – Tahun Kedua)	43
Gambar 4.5. Diagram siklus 3 (Januari s/d Desember – Tahun Ketiga)	44
Gambar 4.6. Diagram siklus 4 (Januari s/d Desember – Tahun Keempat)	44

