

ABSTRAK

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, JENIS KELAMIN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. NAFASINDO – MEDAN

**Oleh :
RAHMAT HIDAYAT
NPM : 118320108**

Banyaknya jumlah tenaga kerja harusnya bisa lebih dimaksimalkan produktifitasnya sehingga dapat menyokong pendapatan rumah tangga dan pada akhirnya berdampak positif pada pembangunan nasional. Produktifitas secara sederhana dapat diartikan dengan peningkatan kuantitas dan kualitas, bisa juga diartikan bekerja secara efektif dan efisien. Karena itu antara produktifitas, efektif dan efisien dan kualitas sangat berdekatan artinya. Sumber-sumber ekonomi yang digerakkan secara efektif memerlukan keterampilan organisatoris dan teknis, sehingga mempunyai tingkat hasil guna yang tinggi. Artinya, hasil ataupun output yang diperoleh seimbang dengan masukan (sumber-sumber ekonomi) yang diolah (Sinungan, 2005).

Faktor-faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja tersebut meliputi dari faktor dari luar (eksternal) seperti struktur organisasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan perumahan serta faktor dari dalam (internal) seperti fisik (kesehatan, jenis kelamin), pendidikan dan pengalaman kerja.

Dari hasil pembahasan penelitian bahwasanya variabel pendidikan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Nafasindo - Medan, variabel jenis kelamin memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Nafasindo - Medan serta variabel pengalaman kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Nafasindo - Medan.