

DAFTAR PUSTAKA

- Amron & Taufiq Imran. 2009. *Analisis Faktor- Faktor yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Tenaga kerja Outlet Telekomunikasi Seluler Kota Makassar*. Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia
- Arsyad, Lincolin. 2003. *Ekonomi Pembangunan*. Yogyakarta; Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Dessler, G., 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh, PT. Indeks, Jakarta
- Handoko, T. H., 2009, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta
- Hariandja Marihot T. E., 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan Kelima, Penerbit Grasindo, Jakarta
- Idris, Z., 1986, *Dasar – Dasar Kependidikan*, Angkasa Raya, Padang,
- Idris, Z., 1994, *Strategi Pendidikan Nasional. Indonesia*, Ghalia, Jakarta
- Kuncoro, M., 2003, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta
- Malayu SP. Hasibuan, 2009, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta
- Martoyo, S., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta
- Moelyono, M., 2005, *Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi*, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Sadarmayanti, 2007, *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*, Cetakan Keempat, Penerbit Bandar Maju, Bandung
- Simanjuntak, P., 2008, *Prinsip dan Konsep Produktivitas*, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE-Universitas Indonesia, Jakarta
- Sinungan, M., 2005, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Sugiono, 2004, *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung
-, 2006, *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung
- Soeprihanto, J., 2006, *Manajemen Personalia*, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta

Suharsimi A., 2002, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V, Rineka Cipta, Jakarta

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun, 1989, *Sistem Pendidikan Nasional*, Surakarta: PT.Pabelan. www.akuntanpublik.org



Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Produktifitas_Kerja	77.02	6.293	92
Tingkat_Pendidikan	26.10	3.124	92
Jenis_Kelamin	25.22	2.789	92
Pengalaman_Kerja	25.71	2.915	92

Correlations

		Produktifitas Kerja	Tingkat Pendidikan	Jenis Kelamin	Pengalaman Kerja
Pearson Correlation	Produktifitas_Kerja	1.000	.643	.737	
	Tingkat_Pendidikan	.643	1.000	.144	
	Jenis_Kelamin	.737	.144	1.000	
	Pengalaman_Kerja	.765	.179	.480	1
Sig. (1-tailed)	Produktifitas_Kerja	.	.000	.000	
	Tingkat_Pendidikan	.000	.	.086	
	Jenis_Kelamin	.000	.086	.	
	Pengalaman_Kerja	.000	.044	.000	
N	Produktifitas_Kerja	92	92	92	
	Tingkat_Pendidikan	92	92	92	
	Jenis_Kelamin	92	92	92	
	Pengalaman_Kerja	92	92	92	

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman_Kerja, Tingkat_Pendidikan, Jenis_Kelamin ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Produktifitas_Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	1.000 ^a	1.000	1.000	.000	1.000	.	3	88	.	

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_Kerja, Tingkat_Pendidikan, Jenis_Kelamin

b. Dependent Variable: Produktifitas_Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3603.957	3	1201.319	218.663	
	Residual	.000	88	.000		
	Total	3603.957	91			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_Kerja, Tingkat_Pendidikan, Jenis_Kelamin

b. Dependent Variable: Produktifitas_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	V	
1	(Constant)	3.608	.000		0.660	.001						
	Tingkat_Pendidikan	1.000	.000	.496	0.389	.001	.643	1.000	.487	.963	1	
	Jenis_Kelamin	1.000	.000	.443	0.236	.001	.737	1.000	.388	.766	1	
	Pengalaman_Kerja	1.000	.000	.463	0.224	.001	.765	1.000	.403	.757	1	

a. Dependent Variable: Produktifitas_Kerja

Collinearity Diagnostics^a

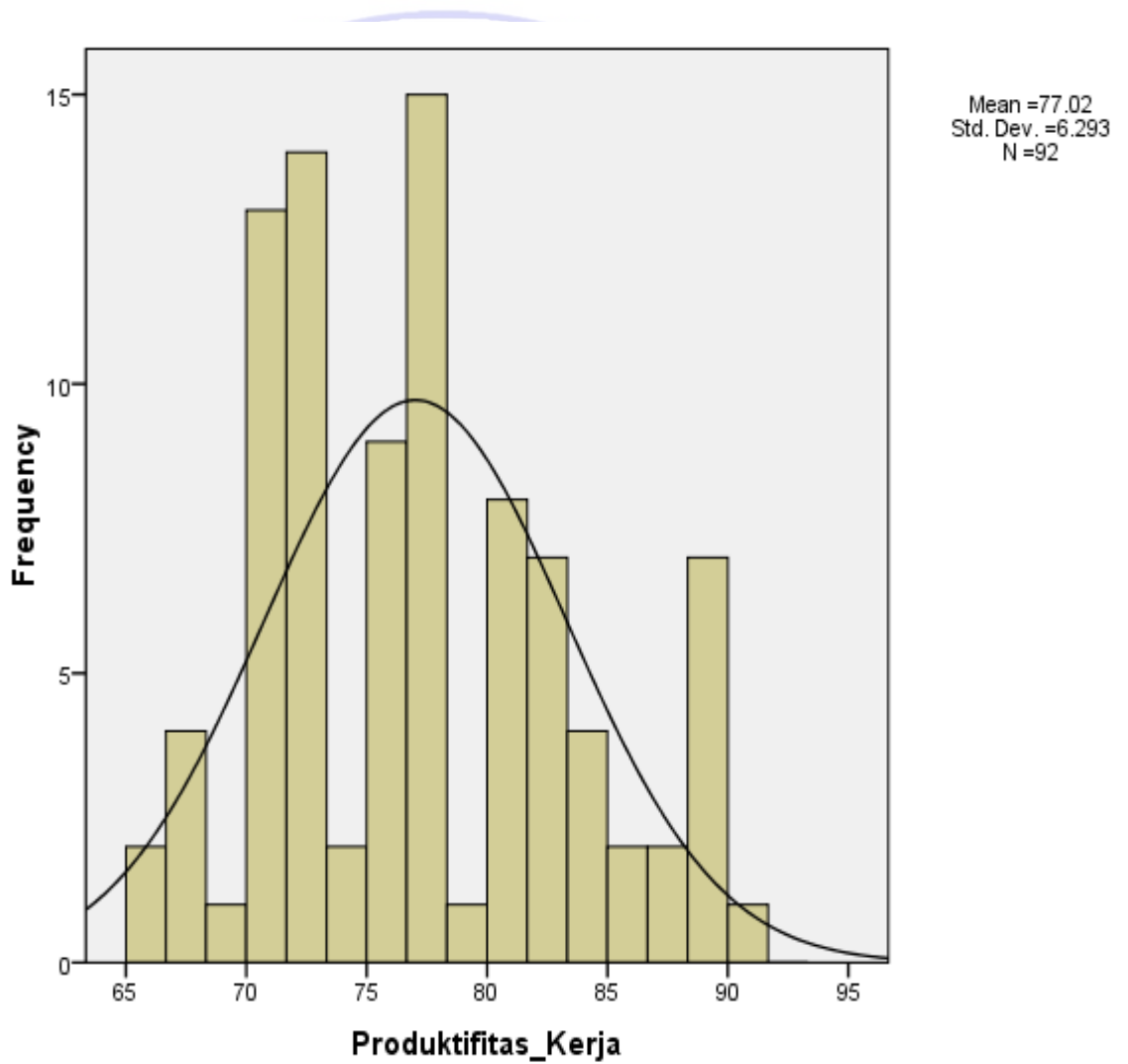
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Tingkat Pendidikan	Jenis Kelamin	Pengalaman Kerja
1	1	3.976	1.000	.00	.00	.00	
	2	.013	17.787	.00	.68	.14	
	3	.006	24.903	.02	.00	.60	
	4	.005	28.619	.98	.32	.26	

a. Dependent Variable: Produktifitas_Kerja

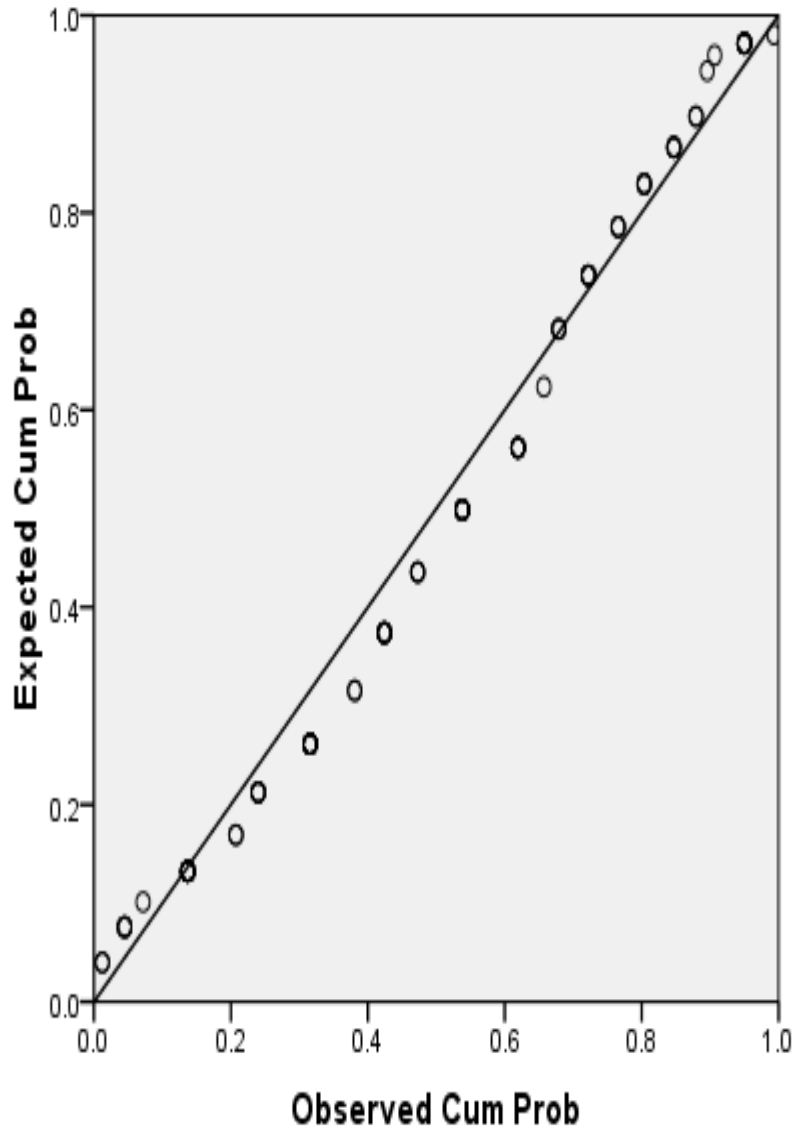
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	66.00	90.00	77.02	6.293	
Residual	.000	.000	.000	.000	
Std. Predicted Value	-1.751	2.062	.000	1.000	
Std. Residual	

a. Dependent Variable: Produktifitas_Kerja



Normal P-P Plot of Produktifitas_Kerja



DATA UJI VALIDITAS TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIFITAS

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Total Score
Item_1	Pearson Correlation	1	.830**	.874**	.538**	.821**	.772**	.948**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_2	Pearson Correlation	.830**	1	.577**	.686**	.957**	.914**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_3	Pearson Correlation	.874**	.577**	1	.248*	.598**	.557**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.017	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_4	Pearson Correlation	.538**	.686**	.248*	1	.722**	.785**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.017		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_5	Pearson Correlation	.821**	.957**	.598**	.722**	1	.873**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_6	Pearson Correlation	.772**	.914**	.557**	.785**	.873**	1	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Total Score	Pearson Correlation	.948**	.934**	.778**	.721**	.934**	.914**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

DATA UJI VALIDITAS JENIS KELAMIN TERHADAP PRODUKTIFITAS

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Total Score
Item_1	Pearson Correlation	1	.524**	.351**	.288**	.240*	.517**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.005	.021	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_2	Pearson Correlation	.524**	1	.116	.674**	.629**	.556**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000		.272	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_3	Pearson Correlation	.351**	.116	1	.242*	-.020	.414**	.454**
	Sig. (2-tailed)	.001	.272		.020	.854	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_4	Pearson Correlation	.288**	.674**	.242*	1	.668**	.727**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.020		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_5	Pearson Correlation	.240*	.629**	-.020	.668**	1	.638**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.854	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_6	Pearson Correlation	.517**	.556**	.414**	.727**	.638**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Total Score	Pearson Correlation	.776**	.794**	.454**	.750**	.692**	.844**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

DATA UJI VALIDITAS PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Total Score
Item_1	Pearson Correlation	1	.499**	.407**	.283**	.225*	.502**	.722**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.031	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_2	Pearson Correlation	.499**	1	.254*	.681**	.678**	.536**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_3	Pearson Correlation	.407**	.254*	1	.395**	.306**	.702**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015		.000	.003	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_4	Pearson Correlation	.283**	.681**	.395**	1	.675**	.696**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_5	Pearson Correlation	.225*	.678**	.306**	.675**	1	.561**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.003	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Item_6	Pearson Correlation	.502**	.536**	.702**	.696**	.561**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Total Score	Pearson Correlation	.722**	.804**	.627**	.770**	.754**	.837**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIFITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	92	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Item_1	4.24	.942	92
Item_2	4.51	.503	92
Item_3	3.72	.617	92
Item_4	4.61	.491	92
Item_5	4.53	.502	92
Item_6	4.49	.503	92

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	21.86	5.068	.897	.910
Item_2	21.59	7.080	.907	.895
Item_3	22.38	7.139	.679	.920
Item_4	21.49	7.791	.631	.925
Item_5	21.57	7.084	.908	.895
Item_6	21.61	7.142	.880	.898

UJI RELIABILITAS PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	92	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Item_1	4.02	1.099	92
Item_2	4.57	.498	92
Item_3	4.34	.475	92
Item_4	4.43	.498	92
Item_5	4.08	.880	92
Item_6	4.27	.447	92

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	21.68	5.075	.447	.832
Item_2	21.14	6.408	.729	.732
Item_3	21.37	6.983	.512	.770
Item_4	21.27	6.508	.684	.740
Item_5	21.63	5.400	.567	.757
Item_6	21.43	6.512	.781	.731

UJI RELIABILITAS JENIS KELAMIN TERHADAP PRODUKTIFITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	92	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Item_1	3.88	1.185	92
Item_2	4.49	.503	92
Item_3	4.23	.516	92
Item_4	4.36	.482	92
Item_5	4.03	.748	92
Item_6	4.23	.422	92

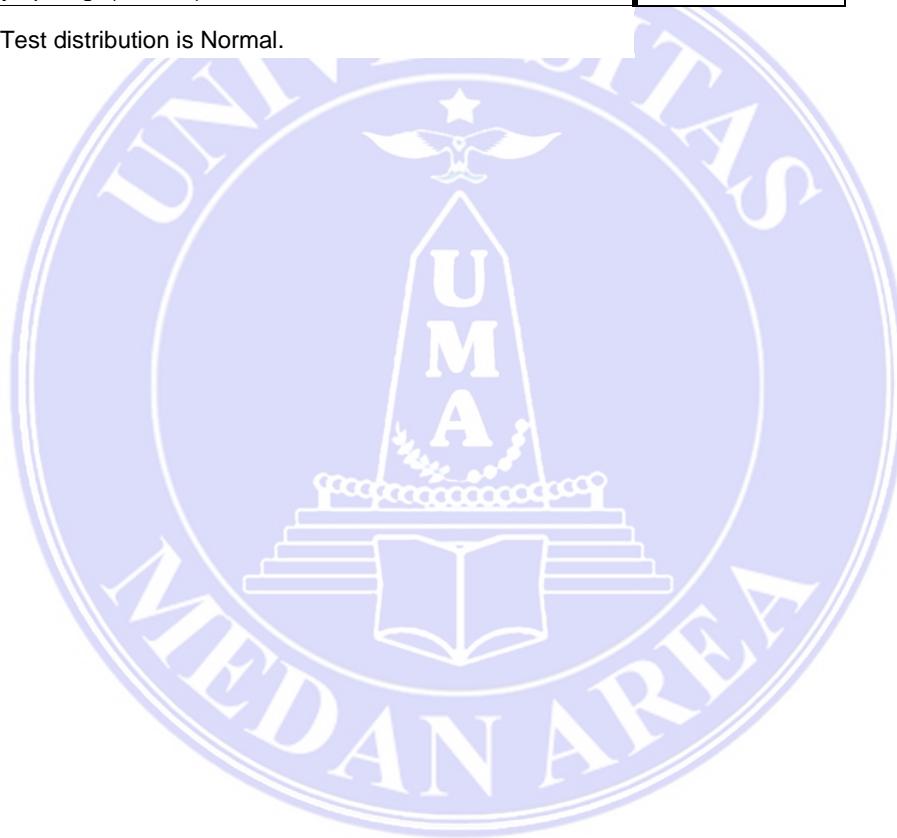
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	21.34	4.050	.487	.791
Item_2	20.73	5.804	.710	.682
Item_3	20.99	6.736	.289	.763
Item_4	20.86	5.991	.658	.695
Item_5	21.18	5.449	.506	.715
Item_6	20.99	5.967	.791	.682

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Priduktifitas_Kerja
N		92
Normal Parameters ^a	Mean	77.02
	Std. Deviation	6.293
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.058
Kolmogorov-Smirnov Z		1.038
Asymp. Sig. (2-tailed)		.232

a. Test distribution is Normal.



IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Beri tanda silang (X) atau checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap benar

NO	PERNYATAAN PENGALAMAN KERJA	PENILAIAN				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Pengalaman kerja dapat menentukan produktifitas kerja					
2	Pengalaman kerja dapat membuat anda menjadi lebih terampil					
3	Pengalaman bekerja di perusahaan lain, dapat anda terapkan di tempat bekerja sekarang dalam bidang yang sejenis					
4	Pengalaman kerja sangat bermanfaat bagi pekerjaan anda					
5	Selama bekerja saya hampir tidak melakukan kesalahan karena saya menguasai pekerjaan yang diberikan					
6	Saya bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Beri tanda silang (X) atau checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap benar

NO	PERNYATAAN TINGKAT PENDIDIKAN	PENILAIAN				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Sebelum Saudara bekerja, perlu diberikan pelatihan yang mendukung pendidikan Saudara					
2	Saudara perlu melanjutkan pendidikan untuk meningkatkan kinerja Saudara					
3	Setelah Saudara bekerja, perusahaan memberikan kesempatan melanjutkan ke luar kota, Saudara bersedia memenuhi persyaratan tersebut					
4	Perusahaan membuat suatu program pendidikan sesuai dengan jurusan pendidikan pada posisi Saudara bekerja sekarang untuk meningkatkan kinerja Saudara					
5	Perusahaan perlu memberikan pendidikan terlebih dahulu jika ada karyawan yang dimutasi ke divisi lain					
6	Saudara senang bekerja pada divisi Saudara saat ini					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Beri tanda silang (X) atau checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap benar

NO	PERNYATAAN JENIS KELAMIN	PENILAIAN				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Saya lebih suka bekerjasama dengan rekan kerja yang sejenis					
2	Saya lebih baik menghindari perselisihan sesama rekan kerja yang berlainan jenis					
3	Perusahaan menuntut saya untuk dapat bekerja sesuai dengan peraturan					
4	Bila perusahaan memberikan pekerjaan secara deadline, saya lebih memilih untuk bekerja sendiri					
5	Pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada saya telah sesuai					
6	Suasana pekerjaan yang ada telah sesuai dengan yang saya inginkan					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju