

RINGKASAN

RICHKY RAHADI. “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO) KEBUN GUNUNG BAYU KABUPATEN SIMALUNGUN” Dibawah bimbingan (Drs. H. Miftahuddin, MBA, Sebagai pembimbing I, dan Eka Dewi Setia Tarigan SE, MSi, Sebagai Pembimbing II).

PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu merupakan salah satu dari 31 unit kebun di lingkungan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) yang bergerak dibidang usaha Perkebunan Kelapa sawit. Kegiatan usaha perseroan mencakup usaha budidaya, pengolahan dan pemasaran hasil perkebunan.

Sejarah perseroan diawali pada tahun 1961 dengan proses nasionalisasi perusahaan perkebunan asing oleh Pemerintah Republik Indonesia dan namanya diubah menjadi Perusahaan Perkebunan Negara (PPN). Tahun 1969 PPN di restrukturisasi menjadi Perusahaan Negara Perkebunan (PNP) yang selanjutnya pada 11 Maret 1996 berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 9 menjadi PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) yang kini berkantor pusat di Jl. Letjend Soeprapto No.2 Medan, Sumatera Utara.



Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan, mengetahui pengaruh kesejahteraan terhadap semangat kerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan dan kesejahteraan terhadap semangat kerja karyawan.

Dalam penelitian ini diidentifikasi permasalahan dimana hasil kerja para karyawan yang belum optimal, hal tersebut disebabkan oleh lingkungan kerja yang belum memadai. Rendahnya semangat kerja disebabkan masih ada peralatan kerja yang sudah tua dan tidak mendukung hasil kerja karyawan serta sarana dan prasarana yang mendukung kerja kurang lengkap sehingga menyebabkan turunnya semangat kerja karyawan. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini pada bagian pengolahan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan angket, interview dan studi dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan korelasi berganda dan uji F.

Adapun yang menjadi basil dari penelitian ini yaitu semangat kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu belum terlaksana secara optimal sesuai dengan yang diharapkan. Hal ini karena lingkungan kerja yang kurang baik dan juga kesejahteraan karyawan yang belum sepenuhnya di perhatikan dengan baik. Berdasarkan uji tabel frekwensi dan proporsi terhadap variabel bebas X_1 (lingkungan) dan X_2 (kesejahteraan) diketahui sebagian responden berpendapat bahwa lingkungan kerja dan kesejahteraan telah di implementasi dan mempunyai hubungan yang kuat, serta berdasarkan uji tabel frekwensi dan proporsi terhadap

variabel terikat Y (semangat kerja) diketahui sebagian besar responden berpendapat bahwa semangat kerja pegawai telah diimplementasikan. Hal ini dapat dibuktikan dengan uji signifikan korelasi ganda melalui uji F hitung diperoleh $F = 37$ setelah dikonsultasikan ke dalam F table, untuk $n = 36$ adalah 3,25. Maka dapat disimpulkan bahwa, ada hubungan yang signifikan antara variabel bebas X_1 (lingkungan kerja) dan X_2 (kesejahteraan) terhadap variabel terikat Y (semangat kerja). Akhirnya dapat diketahui bahwa lingkungan kerja dan kesejahteraan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

