

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum Wr.Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahNya. Salawat beriring salam disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu Kabupaten Simalungun".

Adapun penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir program S1 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Medan Area. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan petunjuk demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Ayahanda Syahriddin Sagala dan Ibunda Misrawati Ritonga yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan kepada ananda selama ini sehingga ananda dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik-baiknya.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area

3. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi selaku wakil dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ihsan Efendi, SE. MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku sebagai pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan SE. MSi, selaku sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, selaku sebagai dosen wali yang telah memberikan nasehat dan bimbingan kepadapenulis dalam mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi UMA.
8. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membimbing penulis selama perkuliahan di Fakultas Ekonomi UMA.
9. Bapak Ir. Amir Syarifuddin Hasibuan, MM, selaku pembimbing selama di Kebun Gunung Bayu dan sekaligus sebagai Manajer Unit di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Gunung Bayu Simalungun.
10. Seluruh teman-teman penulis yang yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu dan seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen UMA, khususnya angkatan 2007.
11. Wandy Azhari Sagala, terimakasih atas dukungan , perhatian, kesabaran dan bantuan yang tidak terhitung kepada penulis.

Medan,

2011

(RICHKY RAHADI)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	6
1. Lingkungan Kerja.....	6
a. Pengertian Lingkungan Kerja	6
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	7
2. Kesejahteraan	10
a. Pengertian Kesejahteraan.....	10
b. Tujuan Pemberian Kesejahteraan	11
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kesejahteraan Kerja	12
d. Jenis-jenis Kesejahteraan	13
3. Semangat Kerja	14
a. Pengertian dan Arti Pentingnya Semangat Kerja	14

b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	16
c. Jenis-jenis Semangat Kerja	17
B. Kerangka Konseptual	18
C. Hipotesis	19

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel	21
C. Definisi Operasional	22
D. Jenis dan Sumber Data	24
E. Teknik Pengumpulan Data	25
E. Teknik Analisis Data	26

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	30
1. Deskripsi Perusahaan	30
2. Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara IV	32
3. Struktur Organisasi Perusahaan	32
4. Uraian Tugas	35
B. Penyajian Data	37
1. Jenis Kelamin Responden	39
2. Umur dan Usia Responden	39
3. Tingkat Pendidikan Responden	39
4. Pengolahan Angket	40
B. Pembahasan	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	60
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja ...	63
4. Pengaruh Kesejahteraan terhadap Semangat Kerja	67
5. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja	70

6. Uji Z.....	73
---------------	----

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	75
---------------------	----

B. Saran	76
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan	19
Gambar IV.1 Struktur Organisasi	34



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Waktu Penelitian	21
Tabel III.2 Instrumen Skala Likert	26
Tabel IV.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel IV.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia atau Umur.....	39
Tabel IV.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel IV.4 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Letak Perusahaan	41
Tabel IV.5 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Kondisi Fisik Perusahaan.....	41
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Ventilasi Ruangan.....	42
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Kebersihan Kamar Mandi	42
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Penyediaan Mushollah	43
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Penerangan.....	43
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Keamanan.....	44
Tabel IV.11 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Keserasian Warna Ruangan Kerja	44
Tabel IV.12 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Kebisingan	45
Tabel IV.13 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Dari Segi Posisi Ruangan Kerja	45
Tabel IV.14 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Merasa Aman Dengan Keadaan Finansial Yang Diterapkan Oleh Perusahaan .	46

Tabel IV.15	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Merasa Puas Dengan Tingkat Finansial Yang Diberikan Oleh Perusahaan	46
Tabel IV.16	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Merasa Gaji Yang Diterima Sudah Layak Dengan Tingkat Pekerjaan Yang Dilakukan	47
Tabel IV.17	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Merasa Bahwa Gaji Yang Diberikan Oleh Pihak Perusahaan Sudah Adil.....	47
Tabel IV.18	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Merasa Bahwa Perusahaan Telah Memberikan Bonus Yang Layak Kepada Karyawannya.....	48
Tabel IV.19	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Bonus Yang Diterima Dapat Mendukung Terpenuhinya Kebutuhan Anda.....	48
Tabel IV.20	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Selalu Mendapat Kesempatan Mengenai Promosi Jabatan.....	49
Tabel IV.21	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Perusahaan Telah Melakukan Pengembangan Karier Terhadap Para Karyawannya Dengan Adil	49
Tabel IV.22	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Hemat Waktu Dapat Diperoleh Dari Kecintaan Terhadap Pekerjaan.....	50
Tabel IV.23	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Hemat Waktu Dapat Dicapai Apabila Karyawan Bersedia Memenuhi Semua Pekerjaan	50
Tabel IV.24	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dalam Melaksanakan Tugas, Pegawai Harus Datang Dan Pulang Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Ditentukan.....	51
Tabel IV.25	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dalam Bekerja Selalu mengikuti Jam Kerja yang Ditetapkan Misalnya, Waktu Dimulainya Pekerjaan, Waktu Istirahat, Sampai Jam Kerja Terakhir	51
Tabel IV.26	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Setiap Karyawan Harus Menaati Semua Peraturan yang Berlaku.....	52

Tabel IV.27 Distribusi Jawaban Mengenai Bahwa Pekerjaan Harus Dilaksanakan Sesuai Dengan Prosedur Yang Telah Ditentukan	52
Tabel IV.28 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	53
Tabel IV.29 Hasil Perhitungan Uji Validitas Lingkungan Kerja	55
Tabel IV.30 Uji Validitas Kesejahteraan	56
Tabel IV.31 Hasil Perhitungan Uji Validitas Kesejahteraan	57
Tabel IV.32 Uji Validitas Semangat Kerja	58
Tabel IV.33 Hasil Perhitungan Uji Validitas Semangat Kerja.....	59
Tabel IV.34 Distribusi Skordan Kategori Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja.....	64
Tabel IV.35 Distribusi Skor dan Kategori Jawaban Responden Tentang Semangat Kerja	65
Tabel IV.36 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ...	67
Tabel IV.37 Distribusi Skor dan Kategori Jawaban Responden Tentang Kesejahteraan	69