

BABI

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Tujuan umum suatu perusahaan adalah untuk mempertahankan kelangsungan hidup serta memberikan suatu keuntungan bagi para pengelola dan pihak-pihak yang terkait dalam aktivitas perusahaan tersebut. Untuk mewujudkan tujuan tersebut, maka tenaga kerja merupakan faktor penting yang harus diperhatikan oleh manajemen perusahaan.

Tenaga kerja atau disebut juga dengan karyawan mempunyai peranan penting atas pencapaian tujuan yang telah digariskan oleh pimpinan. Tanpa adanya karyawan maka seluruh kebijaksanaan yang ditetapkan tidak akan terlaksana dengan baik.

Perusahaan yang peneliti pilih dalam melaksanakan penelitian ini adalah PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu Kabupaten Simalungun yaitu perusahaan yang bergerak di bidang usaha Perkebunan Kelapa Sawit.

Sebagaimana kita ketahui bahwa karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu adalah unsur produksi perusahaan yang harus dimotivasi agar mampu melakukan suatu pekerjaan dengan baik. Motivasi akan mampu menjadikan karyawan bersemangat dalam menyelesaikan semua pekerjaannya. Dengan adanya semangat kerja karyawan yang tinggi maka tujuan perusahaan akan terlaksana dengan baik. Kinerja karyawan pada PT.

Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu perlu dikaji seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan juga kesejahteraan yang diberikan kepada karyawan terhadap semangat kerja sehingga perusahaan dapat mengetahui apakah kedua faktor ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja ataukah berasal dari faktor lain terhadap karyawan.

Faktor yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu diantaranya adalah lingkungan kerja dan kesejahteraan yang diberikan pimpinan terhadap mereka. Lingkungan kerja merupakan keadaan tempat dimana mereka melakukan pekerjaan, dari hasil pengamatan pada pabrik masih ada yang perlu diperbaiki dari segi lingkungan tempat karyawan bekerja seperti kebisingan, pewarnaan pada tangga diketinggian dan lingkungan mushalla yang terganggu karena cukup dekat dengan mesin-mesin pada lantai produksi. Sedangkan kesejahteraan adalah tujuan seseorang untuk dapat mempertahankan hidupnya yaitu berupa gaji pokok maupun lembur yang diberikan oleh pihak perusahaan.

Kecocokan antara pekerja dengan pekerjaannya merupakan suatu syarat penting pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu karena jika diabaikan hasil pekerjaannya akan rendah. Begitu pekerja yang bersangkutan menyadari hal ini, apalagi jika dengan demikian ia kehilangan kesempatan untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhannya lewat dari kerjanya ini, maka hasil kerjanya akan semakin rendah. Hal ini jelas semakin tidak dikehendaki baik oleh pekerja maupun perusahaan.