

## DAFTAR PUSTAKA

- Cyril O. Donnel, Harold Koonz, (2006). **Management (Manajemen)**, Terjemahan M. Ridwan, Edisi Revisi, Penerbit Brathara, Jakarta.
- Jiwanjo, Gunawan, (2005), **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Penerbit PPMFE Universitas Atmajaya, Yogyakarta.
- Handoko T. Hani, (2010). **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Keenam. Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi. Bumi Aksara Jakarta.
- Moekijat, (2005). **Manajemen Kepegawaian**, Cetakan Kedelapan, Penerbit Remaja Rosa Karya, Bandung.
- Siagian Sondang P., (2006). **Organisasi Pengembangan Sumber Daya Insani**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Husaini Usman, (2006), **Pengantar Statistika**, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Ibrahim, (2005), **Pengendalian dan Pengawasan Prnyek dalam Manajemen**, Edisi Revisi. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Jogiyanto, (2004), **Metodologi Penelitian Bisnis**. BPFE, Yogyakarta.
- Sinungan M. (2008), **Produktivitas Apa dan Bagaima**, Edisi Revisi. Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Martoyo, Susilo, 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Kedua. Refika Aditama. Bandung.
- Sugiyono, (2005). **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Betas. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Pedoman Penulisan Skripsi. (2008). Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

## KUESIONER PENELITIAN

ANGKET PENELITIAN DENGAN JUDUL PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PENINGKATAN EFEKTIVITAS KERJA PADA YAYASAN PENDIDIKAN SOSIAL MIFTAHUL FALAH.

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

### IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden : .....

Jenis Kelamin : ( ) Perempuan ( ) Laki-laki

Pendidikan : ( ) SMA ( ) D-III ( ) S-1 ( ) S-2 ( ) S-3

Usia : .....

### PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checklist (  ) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dilajur yang telah disediakan. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
R : Ragu-ragu  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

### DAFTAR PERTANYAAN

PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X (PENGAWASAN)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Yayasan melakukan pengawasan yang lebih akurat terhadap para guru/staff pengajar sesuai dengan prosedur yang ada					
2	Pengawasan kepada para guru/staff pengajar perlu adanya aturan dan prosedur yang baik.					
3	Pengawasan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja guru/staff pengajar.					
4	Yayasan melakukan pengawasan terhadap guru dan staff pengajar objektif dan menyeluruh.					
5	Pengawasan yang dilakukan pada Yayasan Pendidikan Islam Miftahul Falah Diski sudah menurut aturan dan prosedur yang ada.					
6	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. aturan dan prosedur yang diterapkan sudah sesuai dengan iklim kerja.					
7	Pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh pimpinan yayasan kepada guru/staff pengajar.					
8	Dalam melakukan tugasnya setiap bagian sudah melaksanakan wewenang dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya					
9	Bersikap kooperatif/bekerja sama dengan rekan kerja lain					
10	Penyimpangan-penyimpangan dalam pekerjaan selalu dapat diselesaikan dengan baik					

PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (EFEKTIVITAS KERJA GURU/STAFF PENGAJAR)

No	Pernyataan	PILIHAN				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan t r et waktu ang telah ditentukan oleh atasan					
2.	Saya selalu mengikuti perkembangan iptek dalam membantu penyelesaian pekerjaan					
3.	Guru/staff pengajar harus disiplin waktu dalam bekerja					
4.	Adanya rasa tanggung jawab terhadap tugas dapat meningkatkan hasil kerja yang baik					
5.	Pimpinan Yayasan melakukan pemeriksaan hasil kerja pada setiap guru/staff pengajar					
6.	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bernutu					
7.	Dengan Ad nya kedisiplinan yang baik dapat meningkatkan kinerja					
8.	Kepuasan kerja guru/staff pengajar dapat mempengaruhi hasil kerja					
9.	Tanggung jawab, disiplin dan jujur sangat diperlukan dalam meningkatkan hasil kerja					
10.	Keluhan-keluhan dari guru/staff pengajar dalam bekerja ditanggapi oleh pimpinan Yayasan					