

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan lahir dan bathin kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis dalam kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati menyadari sepenuhnya bahwa tulisan ini masih benar – benar jauh dari sempurna, dan masih banyak kekurangan serta kejanggalan yang terdapat, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis ingin kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para pembaca untuk sempurnanya tulisan ini.

Pada kesempatan ini juga penulis sekali lagi dengan segala kerendahan hati tidak lupa mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Rasdianto, MS, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. Muslim Wijaya, SE, Msi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area, sekaligus dosen pembimbing I yang telah bersedia memberi bimbingannya.

4. Ibu. Dra. Isnaniah, LKS, selaku Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikirannya untuk membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengajar penulis dari sejak awal perkuliahan hingga dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Seluruh staf perusahaan PTPN III (Persero) Medan, yang telah bersedia menerima penulis untuk mengambil data guna penyelesaian skripsi ini.
7. Segenap staf tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan bantuan dan pelayanan administrasi kepada penulis.
8. Rekan – rekan mahasiswa yang telah memberikan dorongan moril kepada penulis untuk penyelesaian skripsi ini.
9. Teristimewa kepada seluruh sanak keluarga terutama anak dan istri, yang telah banyak memberikan dorongan moril serta materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya semoga Allah SWT memberkati dan memberikan karunia Nya kepada kita semua. Amin.

Medan

Mei 2002

Penulis

(Abd. Rachman)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GANBAR	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	7
A. Pengertian Motivasi Dan Produktivitas Kerja	7
B. Berbagai Pandangan Tentang Motivasi, Teori dan - Jenis Motivasi	11
C. Pengertian Dan Metode Penilaian Prestasi Kerja	25
D. Hubungan Motivasi Dan Prestasi Kerja	27
BAB III: PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN	30
A. Gambaran Umum Perusahaan	30
B. Kebijakan Pemberian Motivasi Yang Diterapkan	43
C. Produktivitas Yang Dicapai Perusahaan	47
D. Hubungan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	50
E. Hambatan yang Dihadapi Perusahaan dan Cara - Mengatasinya	51
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	53
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
I. Hirarki Kebutuhan Menurut Maslow	15
II. Proses Motivasi	28
III. Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara III Medan	33



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel

I. Faktor – Faktor dan Pemeliharaan Dalam Kerja	18
II. Tingkat Perubahan Upah / Gaji	47
III. Pendapatan Operasional	47
IV. Biaya – Biaya Operasional	48
V. Jumlah Karyawan dan Hasil Penjualan	50

