

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam perusahaan terdapat berbagai sasaran dan tujuan yang ingin dicapai, tujuan tersebut akan tercapai bila perusahaan dapat memanfaatkan sumber daya yang tersedia secara efektif dan efisien. Oleh karena itu salah satu aspek yang penting dan perlu mendapat perhatian adalah faktor sumber daya manusia tersebut.

Dalam melaksanakan fungsinya pimpinan tidak bekerja sendirian, tetapi membutuhkan orang lain untuk menjalankan kegiatannya. Dengan demikian pimpinan harus mampu memotivasi seluruh karyawan yang ada agar mau bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan.

Sebaliknya untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan tidak terlepas dari keinginan dan kebutuhan mereka, berupa kompensasi yang diberikan perusahaan dimana mereka bekerja. Oleh karena itu, agar setiap kegiatan karyawan dapat sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan, maka kebutuhan dan keinginan tersebut, baik yang bersifat material maupun non material, sedapat mungkin harus mendapat perhatian dan tepat oleh perusahaan. Dengan pemenuhan kebutuhan tersebut diharapkan karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan gairah dan produktivitas kerjanya.

Berdasarkan hal yang telah diuraikan di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai motivasi dan pengaruhnya terhadap prestasi kerja sebagai topik penelitian. Sebagai objek penelitian penulis, telah menentukan salah satu perusahaan Nasional yaitu PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Bertolak dari alasan - alasan tersebut, maka penulis memilih judul penelitian yang dirumuskan sebagai berikut “ **PEMBERIAN MOTIVASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN**”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian pendahuluan berkenaan dengan pemberian motivasi dan prestasi kerja karyawan ditemukan masalah yang dirumuskan sebagai berikut “ apakah sistem pemberian motivasi yang dijalankan oleh perusahaan akan memberikan pengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan seseai yang diharapkan”.