

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis menyelesaikan skripsi yang sederhana ini dalam rangka menempuh salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini belumlah sempurna seperti yang diharapkan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan dan menerima segala kritik dan saran-saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Selanjutnya penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini adalah berkat bantuan dari dosen pembimbing maupun semua pihak yang terkait di dalamnya dengan judul yang penulis pilih. Oleh sebab itu, dengan selesainya skripsi ini maka penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. H.A. Azis Hasan, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I penulis,

3. Bapak Drs. H. Syahriandy Msi, selaku Dosen Pembimbing II penulis.
4. Ibu Dra. Isnaniah Lks selaku Dosen Pembimbing II dan sekaligus penguji penulis.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh unsur staf administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
6. Bapak Direksi staf dan karyawan PT. Griya Riatur Indah Medan atas semua kesempatan yang diberikan penulis untuk melakukan penelitian sebagai bahan penyusunan skripsi ini.
7. Terkhusus ucapan terima kasih kepada Ayahanda dan Ibunda sebagai penghormatan dan rasa baktiku.
8. Rekan – rekan Mahasiswa yang telah banyak memberikan bantuan dan dorongan dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT, membalas segala amal dan kabaikan kita semua. Dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan juga bagi para pembaca.

Medan, 2000
Penulis

(MANAHAN)

DAFTAR ISI

	halaman
RINGKASAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	4
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data ...	5
F. Metode Analisis	6
BAB II. LANDASAN TEORITIS	8
A. Pengertian Organisasi dan Insentif	8
B. Bentuk-Bentuk Insentif	13
C. Pengertian Gaji dan Upah	15
D. Pengertian Produktivitas dan Faktor-Faktor Yang Mem- pengaruhinya	17
E. Hubungan Insentif Dengan Produktivitas	19
BAB III. PT. GRIYA RIATUR INDAH MEDAN	21
A. Gambaran Umum Perusahaan	21

B. Bentuk-Bentuk Insentif Yang Diberikan	31
C. Sistem Penggajian dan Upah	43
D. Hambatan - Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya	46
BAB IV. ANALISIS DAN EVALUASI	48
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

	halaman
1. Realisasi Pembayaran Gaji dan Financial Insentif PT. Griya Riatur Indah Medan Tahun 1994 – 1999	35
2. Jam kerja Karyawan PT. Griya Riatur Indah Medan Tahun 1999	39
3. Perincian Jam Kerja Karyawan PT. Griya Riatur Indah Medan Tahun 1994 – 1999	40
4. Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Griya Riatur Indah Medan Tahun 1994 – 1999	42
5. Keadaan Absensi Karyawan dan Produktivitas Kerja Pada PT. Griya Riatur Indah Medan Tahun 1994 – 1999	43
6. Penaksiran Gaji/Upah Rata-Rata Pada PT. Griya Riatur Indah Medan Pada Keadaan Tahun 1999	44
7. Kebutuhan Fisik Minimum (KFM) Tahun 1999 (dalam Rupiah) ..	45
8. Pengaruh Insentif dan Produktivitas Kerja Bagi Karyawan ...	57

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Struktur Organisasi PT. Griya Riatour Indah Medan 24

