

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam era pembangunan yang sedang dilaksanakan di Indonesia dewasa ini maka terlihat tuntutan tugas bagi semua pihak yang terlibat dalam proses pembangunan yang terus meningkat. Dengan meningkatnya pembangunan di segala bidang yang dilaksanakan oleh pemerintah melalui pelita demi pelita diharapkan adanya partisipasi yang aktif dari masyarakat untuk melaksanakan pembangunan.

Dalam hal ini peranan dari perusahaan terutama swasta adalah merupakan salah satu faktor yang sangat dominan untuk menunjang pembangunan yang direncanakan oleh pemerintah tersebut sehingga perlu diusahakan peningkatan pendayagunaan dana dan tenaga kerja secara efektif dan efisien terutama pada perusahaan swasta.

PT. Griya Riatur Indah Medan adalah sebuah perusahaan pribumi yang bergerak di bidang properti perumahan. Dimana keberadaan bisnis perumahan dewasa ini menunjukkan suatu tingkat kelesuan karena terperosotnya nilai Rupiah terhadap Dollar Amerika.

Efisiensi dan efektivitas serta produktivita kerja merupakan tujuan utama dari segenap perusahaan sehingga tidak terjadi pemborosan dalam melaksanakan tugas-tugas atau pekerjaan-pekerjaan yang dapat menciptakan keuntungan yang lebih besar sehingga menjamin perusahaan tersebut tumbuh dan berkembang. Salah satu persyaratan bagi suatu perusahaan untuk dapat mencapai hal tersebut tentunya perlu adanya semangat dan gairah kerja serta disiplin dan moral kerja yang tinggi pada setiap karyawan. Dan salah satu cara untuk menumbuhkan hal tersebut diperlukan adanya insentif dalam meningkatkan produktivitas kerja.

Insentif merupakan salah satu pendorong yang ampuh dalam meningkatkan gairah kerja dari setiap karyawan untuk bekerja lebih produktif. Agar tujuan yang diharapkan dapat tercapai dengan baik harus diikuti dengan suatu sikap disiplin yang teratur dan setiap karyawan harus mengikuti serta mentaati segala peraturan-peraturan yang berlaku dalam organisasi tersebut.

Pemberian insentif yang dilakukan oleh setiap perusahaan dalam bentuk uang maupun tidak berbentuk uang dimaksudkan agar terpenuhinya kebutuhan-kebutuhan karyawan, baik kebutuhan fisik, kebutuhan sosial ataupun kebutuhan lainnya sehingga setiap karyawan akan bekerja bersungguh-sungguh, loyal terhadap pekerjaan dan kelangsungan hidup perusahaan dimana mereka bekerja.