

RINGKASAN

IVONANINGSIH, Peranan Motivasi Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Pada PT. Abdi Budi Mulia Medan.

Di bawah bimbingan Drs. II. Miftahuddin, MBA, sebagai Pembimbing I dan Dra. Isnaniah L.K.S., sebagai Pembimbing II.

Motivasi yang diberikan terhadap karyawan perlu diperhatikan oleh pimpinan dalam upaya meningkatkan produktifitas kerja mereka. Dalam badan usaha, baik pemerintah maupun swasta haruslah memperhatikan mengenai tata cara / sistim pemberian motivasi kepada para tenaga kerjanya demi tercapainya tujuan dari perusahaan secara efektif dan efisien serta semangat kerja dari para karyawan semakin meningkat guna pencapaian produktifitas kerja yang tinggi.

Dalam setiap perusahaan para manajernya harus mengetahui watak, sifat ataupun perilaku dari setiap bawahannya, agar cara pemberian motivasi dapat terlaksana dengan baik dan apa yang diharapkan pimpinan dari bawahannya dapat terpenuhi.

Judul skripsi ini adalah “ PERANAN MOTTVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIFTAS KERJA PADA PT. ABDI BUDI MULIA MEDAN. Perusahaan ini adalah perusahaan swasta yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit yang akan berkembang dan sangat berpotensi untuk meningkatkan pendapatan daerah khususnya Sumatera Utara.

Dalam penelitian ini masalah yang ditemukan berkenaan dengan topik yang diteliti pada PT. Abdi Budi Mulia Medan adalah sebagai berikut :

1. Motivasi yang diberikan perusahaan belum disadari oleh para karyawan, sehingga tidak mempengaruhi citra kerja mereka ke arah yang lebih produktif.
2. Motivasi yang diberikan tergantung dari karyawan itu sendiri, menerima atau tidak, konsisten dengan watak atau kepribadian dari karyawan yang bersangkutan.
3. Kebijakan pemberian motivasi oleh perusahaan belum cukup efektif untuk mampu meningkatkan produktifitas kerja karyawan sebagaimana yang diharapkan.

Untuk mengumpulkan data penulis menggunakan dua metode yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan.

Dari penelitian lapangan dikumpulkan data empiris bersumber dari objek yang diteliti. Dan dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa perusahaan PT. Abdi Budi Mulia Medan, dalam memberikan motivasi kepada karyawannya belum cukup efektif untuk merangsang peningkatan produktifitas kerja mereka.

Dari hasil analisis yang dilakukan, selanjutnya ditarik kesimpulan dan mengajukan saran sebagai berikut :

1. Kebijakan motivasi hendaknya diperhatikan oleh pimpinan perusahaan mengenai watak dan sifat kebutuhan dari setiap karyawan.
2. Agar pemberian motivasi dapat efektif mencapai sasaran maka penerimaan pegawai dan penempatannya serta mengadakan mutasi dan promosi, hendaknya sesuai menurut prosedur yang ada.