

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, ketabahan dan kesempatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan.

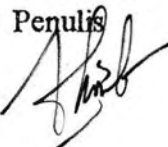
Pada kesempatan ini izinkanlah penulis mengucapkan terima kasih banyak yang setulus – tulusnya kepada :

1. Bapak Drs. H.A Azis Hasan, MM., selaku Dekan pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA., selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam waktu menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Isnainah L.K.S., selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Pimpinan dan Wakil Pimpinan PT. Abdi Budi Mulia Medan serta kepada Staff Personalia yang bersedia meluangkan waktunya untuk membantu penulis dengan memberikan data dan keterangan yang diperlukan.

6. Seluruh Dosen, Pegawai dan rekan-rekan Mahasiswa yang turut membantu kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Teristimewa untuk Ibunda tercinta *Siti Marium, Abungandu dan Kukundu* yang dengan sabar dan tulus telah memberikan dorongan serta bantuan moril dan materiil selama penulis duduk dibangku kuliah sampai dengan penulisan skripsi.
8. Kepada seluruh teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat dan bantuannya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan dan kelemahan, maka pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengharapkan saran-saran dan kritik demi kegunaan skripsi ini. Dan harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

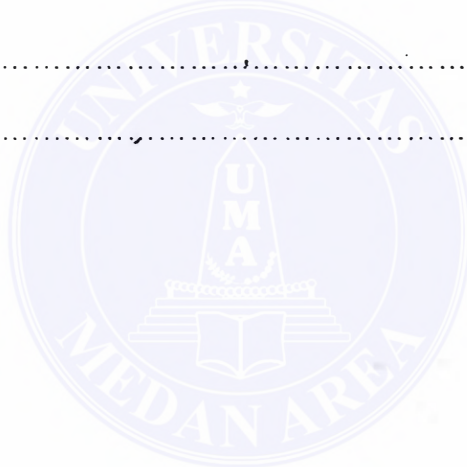
Medan, Februari 2000

Penulis


DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	7
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Pengertian Motivasi dan Jenis-jenis Motivasi	12
C. Prinsip-prinsip Pemberian Motivasi	19
D. Pengertian Prestasi Kerja	22
E. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Prestasi Kerja	23
F. Pengertian Motivasi dan Produktifitas Kerja	25

BAB III : PT. ABDI BUDI MULIA	
A. Gambaran Umum Perusahaan	27
B. Pelaksanaan Pemberian Motivasi	41
C. Penilaian Produktivitas Kerja dan Cara Pengukurannya	45
D. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	50
E. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi	51
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	53
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel	: Form Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	47
-------	--	----



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Proses Motivasi : Pola Awal	15
Gambar 2 : Struktur Organisasi PT. Abdi Budi Mulia	32
Gambar 3 : Kerucut Moslow	50

