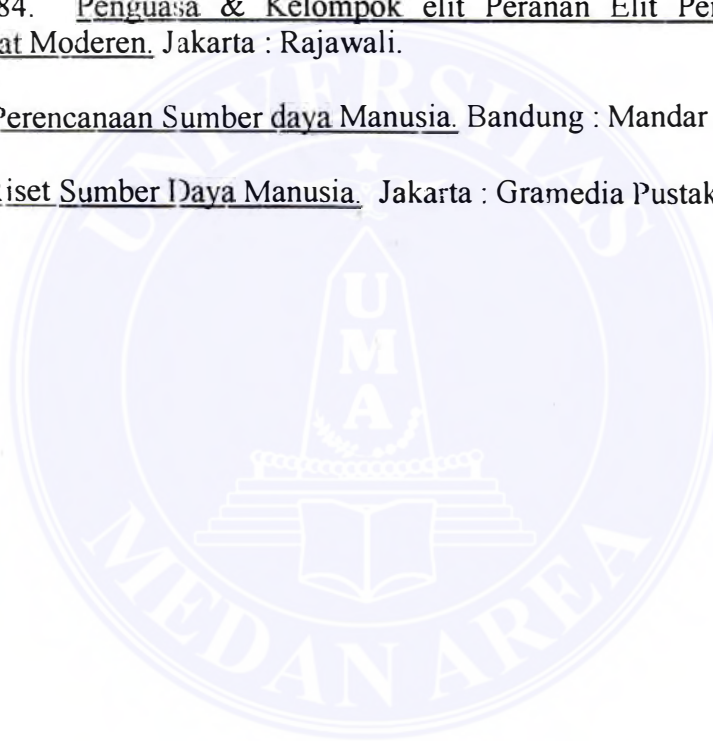


DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A. 1999. Psikologi Sosial. Edisi Revisi. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anoraga, P. 2001. Psikologi Kerja. Cetakan ke-3. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anoraga, P. 1992. Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 1996. Prosedur Penelitian. Jakarta : Vina Aksara.
- Azwar, S. 1989. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta : Bina Guna Alpha.
- Hadi, S. 1989. Metodologi Reasearch. Jilid 1. Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Hadi, S & Pamardiningsih, Y. 2000. Seri Program Statistik Versi 2000 (SPS-2000) Manual SPS Paket Midi. Yogyakarta : Kanisius.
- Hick, H, G & Gullet, G, R. 1996. Organisasi Teori dan Tingkah laku. Jakarta : Bumi Aksara.
- Gerungan, W.A. 1991. Psikologi Sosial. Bandung : Eresco.
- Gibson. 1996. Organisasi, prilaku, struktur, proses. Jakarta Barat : Binarupa Aksara.
- Joesoef, S & Noer, A. 1981. Pengantar Psikologi Sosial. Surabaya : Usaha Nasional.
- Kartono, K. 1991. Psikologi Sosial untuk Manajemen perusahaan dan industri. Cetakan Ke-3. Jakarta : Rajawali.
- Keller, S. 1984. Penguasa dan kelompok Elit. Cetakan 1. Jakarta : Rajawali.
- Santosa, S. 1983. Dinamika Kclompok. Surabaya : Bumi Aksara.
- Sarlito, W, S. 2001. Teori-Teori Psikologi Sosial. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Schein, E. 1991. Psikologi Organisasi. Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo.
- Sedamayanti. 2000. Organisasi untuk menghadapi Dinamika perubahan Lingkungan. Bandung : Mandar Maju.
- Sedamayanti. 1996. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung : Mandar Maju.

- Siagian, S, P. 1995. Teori Motivasi dan Aplikasinya. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sinungan, M, S. 1992. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudarsono & Edilius. 1994. Manajemen Koperasi Indonesia. Jakarta : Rineka Cipta.
- Swardiman. 1987. Bimbingan dan Konseling Kelompok. Yogyakarta : Gramedia Pustaka.
- Suzanne, K. 1984. Penguasa & Kelompok elit Peranan Elit Penentu Dalam Masyarakat Moderen. Jakarta : Rajawali.
- Moekijat. 1989. Perencanaan Sumber daya Manusia. Bandung : Mandar Maju.
- Umar, H. 1998. Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta : Gramedia Pustaka.



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

MEDAN

Kepada Yth : Saudara/i

Di

Tempat

Dengan hormat,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji dan syukur ke hadirat Allah S.W.T. atas diberikan-Nya kesempatan kepada saya untuk mengadakan penelitian pada instansi ini, tempat di mana saudara/i bekerja.

Dalam penelitian saya ini, saya mengajukan beberapa pernyataan dalam bentuk angket. Dengan memberikan jawaban yang telah disediakan, berarti saudara/i telah turut berpartisipasi membantu saya untuk menyelesaikan tugas akhir kuliah saya.

Jawaban yang saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya, untuk itu saudara/i tidak perlu merasa khawatir, sebab jawaban yang saudara/i berikan tidak ada kaitanya dengan kondisi kerja saudara/i . Setiap pernyataan tidak memiliki jawaban benar ataupun salah. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata untuk tujuan penelitian ilmiah.

Saudara/i layak mendapatkan ucapan terima kasih atas partisipasi yang telah saudara/i berikan, sebab saudara/i secara tidak langsung telah berperan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan pada umumnya dan teori psikologi pada khususnya.

Selamat Bekerja.

Hormat saya

Elfira maya Sofa

UNIVERSITAS MEDAN AREA

I. DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data berikut ini sesuai dengan keadaan diri bapak/ibu :

Nama (Inisial) :

Umur : (P/L)

Pendidikan :

Masa Kerja :

Alamat :

II. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut ini akan saya sajikan beberapa pertanyaan, bapak/ ibu diminta untuk menyatakan pendapat terhadap seluruh pernyataan yang ada dengan cara memilih :

SS = Bila bapak/ibu SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

S = Bila bapak/ibu SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

TS = Bila bapak/ibu TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

STS = Bila bapak/ibu SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

Bapak/ibu hanya diperbolehkan memilih satu (1) alternatif pilihan pada setiap pernyataan. Bapak/ibu cukup membuat tanda silang (X) pada pilihan bapak/ibu pada bagian khusus disamping setiap pernyataan.

Apabila bapak/ibu keliru memilih dan terlanjur memberi tanda silang maka coret pilihan keliru tersebut, kemudian beri tanda silang yang baru pada jawaban yang baru yang bapak/ibu anggap benar.

Jawaban diharapkan sesuai dengan keadaan bapak/ibu sendiri, dan bapak/ibu diharapkan serius dalam mengerjakannya. Oleh karena itu apapun jawaban yang bapak/ibu berikan tidak ada yang salah dan sedapat mungkin tidak satu pernyataan pun yang terlewatkan.

Contoh ;

1. Saya bekerja dengan serius walaupun pekerjaan tersebut mudah.

SS ~~X~~ TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan bapak/ibu SETUJU

2. Dalam bekerja saya suka bercanda dengan rekan yang lainnya.

SS ~~X~~ TS ~~STS~~

Tanda coret menandakan pernyataan yang keliru.

NO	PERNYATAAN	JAWABAN
1	Dalam mengerjakan suatu pekerjaan, biasanya saya mengerjakannya sampai selesai.	SS S TS STS
2	Saya dan rekan kerja saya biasanya tidak pernah ada perbedaan pendapat mengenai pekerjaan.	SS S TS STS
3	Dalam mengerjakan suatu pekerjaan biasanya saya tidak mengerjakannya sampai selesai.	SS S TS STS
4	Saya dan rekan kerja saya tidak pernah sependapat dalam menyelesaikan pekerjaan.	SS S TS STS
5	Menurut saya, menghabiskan waktu bersama-sama pada waktu istirahat cukup menyenangkan.	SS S TS STS
6	Saya dan rekan-rekan di perusahaan ini sering bertukar pendapat mengenai pekerjaan.	SS S TS STS
7	Pencapaian prestasi saya tidak didasarkan dari kritik teman.	SS S TS STS
8	Menurut saya, istirahat secara bersama-sama tidak begitu penting.	SS S TS STS
9	Selama ini saya tidak mengalami hambatan dalam bekerja sama dengan teman.	SS S TS STS
10	Menurut saya teman-teman sekerja kurang menyenangkan bila diajak bekerja secara bersama-sama.	SS S TS STS

11	Saya akan merasa menyesal bila tidak dapat mengerjakan tugas dengan baik.	SS	S	TS	STS
12	Saya dan rekan kerja saya sama-sama menginginkan hasil yang terbaik dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
13	Saya dan rekan sekerja tidak pernah memberi ide-ide untuk kemajuan perusahaan.	SS	S	TS	STS
14	Acara perkumpulan setiap akhir bulan menurut saya sangat penting untuk meningkatkan rasa kebersamaan.	SS	S	TS	STS
15	Saya merasa senang jika rekan sejawat memberitahu pada saya tentang kesalahan yang saya perbuat.	SS	S	TS	STS
16	Menurut saya, mengkritik hasil kerja teman adalah hal yang tidak pantas.	SS	S	TS	STS
17	Menurut saya, pertemuan dengan rekan sekerja cukup dilakukan di perusahaan saja.	SS	S	TS	STS
18	Saya menganggap kritikan teman sekerja sebagai suatu hal yang positif.	SS	S	TS	STS
19	Menurut saya, dengan seringnya bertemu akan meningkatkan rasa kebersamaan di dalam kelompok.	SS	S	TS	STS
20	Menurut saya, pengadaan arisan antar sesama karyawan tidak perlu.	SS	S	TS	STS

21	Kritikan rekan sekerja membuat saya malas dalam menyelesaikan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
22	Saya dan rekan-rekan sekerja memberikan ide-ide untuk kemajuan perusahaan.	SS	S	TS	STS
23	Saya berpendapat bahwa kewajiban dari anggota kelompok adalah menyelesaikan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
24	Bila suasana di dalam kelompok kerja kurang menyenangkan, biasanya saya akan menyelesaikan tugas-tugas saya sendiri.	SS	S	TS	STS
25	Saya hanya tahu bekerja saja, tidak mepedulikan baik atau buruk hasil pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
26	Dalam melaksanakan pekerjaan, biasanya saya melakukannya bersama teman.	SS	S	TS	STS
27	Dalam bekerja, saya lebih suka menyelesaikan tugas saya sendiri tanpa bantuan orang lain.	SS	S	TS	STS
28	Menurut saya, penyelesaian suatu tugas tidak efektif jika dilakukan secara bersama-sama.	SS	S	TS	STS
29	Menurut saya, pekerjaan yang dilakukan secara bersama-sama akan membuat pekerjaan tersebut menjadi ringan.	SS	S	TS	STS

30	Bila ada anggota kelompok sakit, biasanya rekan kerja lain akan mengunjunginya.	SS	S	TS	STS
31	Jika pendapat kami tidak disetujui perusahaan, biasanya kami secara bersama-sama menghadap ke pimpinan perusahaan.	SS	S	TS	STS
32	Jika saya ingin memperoleh kenaikan gaji, maka saya akan mengajukan permohonan sendiri tanpa bantuan teman sekerja.	SS	S	TS	STS
33	Saya merasa ikut bertanggung jawab untuk memberi ide-ide demi kelancaran tugas diperusahaan.	SS	S	TS	STS
34	Saya tidak peduli dengan pekerjaan saya yang tidak selesai.	SS	S	TS	STS
35	Saya beranggapan bahwa acara arisan akan menambah rasa kekeluargaan.	SS	S	TS	STS
36	Jika rekan kerja telah memberitahu pada saya tentang kesalahan saya, saya akan berusaha untuk memperbaikinya.	SS	S	TS	STS
37	Apapun yang diberitahukan rekan sekerja terhadap saya, saya anggap sebagai ejekan.	SS	S	TS	STS
38	Pelaksanaan rekreasi bersama antar karyawan merupakan pemborosan bagi karyawan.	SS	S	TS	STS

39	Saya dan rekan kerja lain sering bertukar informasi dalam hal pekerjaan.	SS	S	TS	STS
40	Saya senang karena pelaksanaan rekreasi bersama antar karyawan diadakan setahun sekali.	SS	S	TS	STS
41	Menurut saya, penyediaan kendaraan antar jemput akan membuat karyawan tidak mandiri.	SS	S	TS	STS
42	Biasanya saya menyimpan informasi sendiri dan tidak memberitahukan teman yang lain.	SS	S	TS	STS
43	Saya dan rekan sekerja giat dalam bekerja agar mendapatkan bonus dari perusahaan.	SS	S	TS	STS
44	Saya merasa senang bila dapat membantu sesama karyawan dalam memecahkan masalah yang dihadapi.	SS	S	TS	STS
45	Saya tidak senang bila harus membantu teman yang sedang kesusahan hal itu hanya akan menambah beban saya.	SS	S	TS	STS
46	Jika saya ingin memperoleh kenaikan gaji, maka saya akan mengajukan permohonan sendiri tanpa bantuan teman sekerja	SS	S	TS	STS
47	Biasanya apabila dalam bekerja saya mendapat masalah rekan kerja yang lain berusaha membantu.	SS	S	TS	STS



48	Saya berpendapat bahwa saling membantu dalam melaksanakan tugas dapat memperlancar pelaksanaan tugas tersebut.	SS	S	TS	STS
49	Saya lebih suka bekerja sendiri karena saya tidak mempercayai orang lain.	SS	S	TS	STS
50	Saya tidak akan mempedulikan kesulitan rekan sekerja dalam menyelesaikan pekerjaannya.	SS	S	TS	STS
51	Menurut saya, dengan adanya kerja sama dalam bekerja akan memperingan tanggung jawab kerja saya.	SS	S	TS	STS
52	Permohonan peningkatan gaji dilakukan secara bersama-sama dengan rekan sekerja.	SS	S	TS	STS
53	Saya tidak akan mempedulikan apapun yang dilakukan rekan sekerja dalam melakukan pekerjaannya.	SS	S	TS	STS
54	Saya merasa tidak senang bila rekan sekerja saya diperlakukan tidak adil diperusahaan.	SS	S	TS	STS
55	Saya akan pura-pura tidak tahu jika ada rekan sekerja saya yang melakukan keteredoran.	SS	S	TS	STS
56	Bagi saya, Komunikasi yang lancar diantara teman kerja akan menghasilkan pekerjaan yang baik.	SS	S	TS	STS
57	Menurut saya, dengan adanya kendaraan antar jemput karyawan dapat meningkatkan keakraban sesama karyawan	SS	S	TS	STS



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223
E-mail : urna001@indosat.net.id

Nomor : 1637 /FO/PP/2004
Lampiran :-
Hal : Pengambilan Data

Medan, 2 Oktober 2004

Kepada : Yth. Saudara Pimpinan
PT. Super Andalas Steel Medan
di-
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Elfira Maya Sofa
NPM : 00.860.00018
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada PT. Super Andalas Steel Medan.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul : "Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Super Andalas Steel Medan."

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



P.T. SUPER ANDALAS STEEL

Office : Jln. Karo No. 2 Medan, Telp. 4523044 (2 Saluran) - 4525850 - 4526945 Fax. 4528975
Work Shop : Jln. K.L. Yos Sudarso Km. 9 Medan, Telp. 6850284-6851628-6850285-6851159 Fax. 6851159
INDONESIA

SURAT KETERANGAN

Dengan ini menerangkan bahwa


N a m a : Elfira Maya Sofa

No. Stb : 00.860.0018

Benar telah melakukan penelitian dengan judul "Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Super Andalas Steel -- Medan" dari tanggal 02 s/d 10 Oktober 2004.

Demikian kami sampaikan, agar maklum adanya.

Medan 10 Oktober 2004
PT. Super Andalas Steel.


Darman :-
Manager Personalia.