

## UCAPAN TERIMA KASIH

**Bismillahirrahmannirahim.**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmatnya, sehingga penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan sebaik-baiknya.

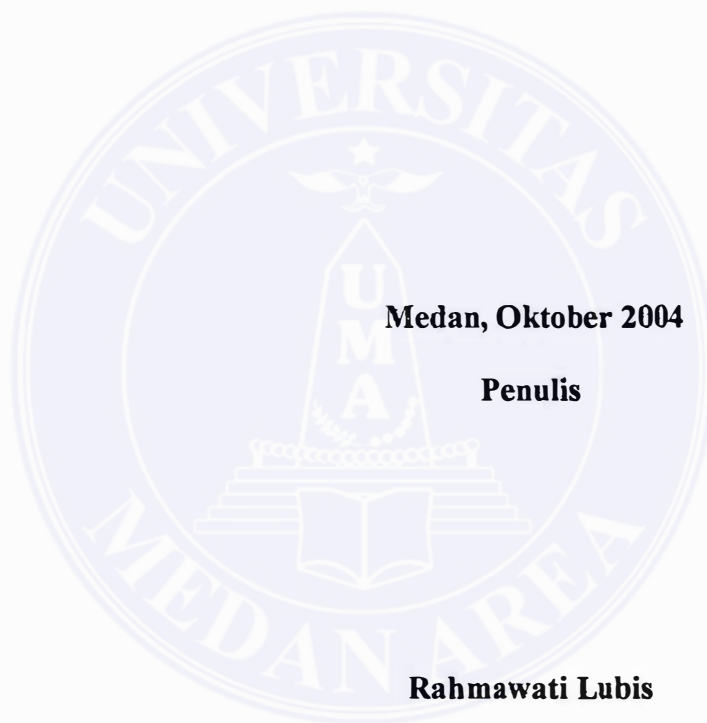
Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungannya baik secara moril maupun materil, terutama kedua orang tuaku, dan ketiga adik-adikku

Kepada seluruh dosen dan semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, terutama untuk :

1. Drs. Mulia Siregar, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.  
Juga sebagai ketua sidang meja hijau.
2. Drs. Amiruddin Rangkuti, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan saran-saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Nurmaizar N.S. S, Psi, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran di tengah-tengah kesibukannya telah menyempatkan diri dan selalu meluangkan waktunya, tenaga, dan pikirannya dalam membimbing penulisan skripsi ini.

4. Ketua Jurusan Psikologi Industri Dan Organisasi ibu Istiana S, Psi yang telah memberikan saran kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Drs. M. Rajab Lubis, MS, selaku Dosen yang banyak memberikan masukan, saran-sarannya terhadap penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Dra. Nuraini, MS, selaku Dosen yang telah banyak memberikan saran juga masukan pada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Suryani Hardjo.S, Psi, selaku Dosen yang telah banyak memberikan saran juga masukan pada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Staf Dosen dan Staf Administrasi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu dan membantu dalam kelancaran administrasi.
9. Drs. Armen Lubis, MM, Selaku Kepala SPI di PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan yang banyak memberikan bantuan dalam proses kelancaran skripsi ini.
10. Rushan Kasim. Sos, Tahmil. SE, Bambang Rudhiyanto SH, MM, Ita Asnaar Mulyani dan seluruh pegawai PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan yang telah banyak memberikan bantuan saat pengambilan data.
11. Pinta Ito Ritonga sahabatku yang telah banyak menemani penulis pada saat-saat kehilangan hari-hari bahagiaku.
12. Sobat-sobatku stambuk "99" dan Stambuk "00", Agustina S, Psi, Kak Mai, Yuni, Disti, Siti, Ira, Isha, Ita, Dewi.K, Dewi.R, R.B. Danang, Sri, dan semua alumni Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. yang banyak membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini dan atas kebersamaan yang membuatku bahagia.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis memperoleh balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.



**Medan, Oktober 2004**

**Penulis**

**Rahmawati Lubis**

# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>C. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>BAB II. LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
<b>A. Persepsi Terhadap Kelayakan Promosi Jabatan .....</b>	<b>10</b>
1. Pengertian Persepsi .....	10
2. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Persepsi .....	11
3. Pengertian Promosi Jabatan .....	14
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan .....	17
5. Aspek-aspek Promosi Jabatan .....	20
<b>B. Disiplin Kerja .....</b>	<b>22</b>
1. Pengertian Disiplin kerja .....	22
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	23

3. Tujuan Disiplin Kerja .....	26
4. Aspek-aspek Disiplin Kerja .....	31
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
<b>A. Identifikasi Variabel Penelitian .....</b>	<b>37</b>
<b>B. Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>37</b>
<b>C. Populasi Dan Sampel .....</b>	<b>38</b>
<b>D. Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>40</b>
<b>E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur .....</b>	<b>41</b>
<b>F. Analisa Data .....</b>	<b>44</b>
<b>BAB IV. PELAKSANAAN, ANALISA DATA, HASIL PENELITIAN, PEMBAHASAN</b>	
<b>A. Orientasi Kancha Dan Persiapan Penelitian .....</b>	<b>46</b>
1. Orientasi Kancha .....	46
2. Persiapan Alat Ukur .....	51
3. Uji Coba Alat Ukur .....	54
4. Pelaksanaan Penelitian .....	58
5. Analisa Data Dan Hasil Penelitian .....	59
6. Pembahasan .....	64
<b>BAB V. PENUTUP .....</b>	<b>66</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>66</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>67</b>

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel :</b>	<b>Halaman</b>
1. Distribusi Butir Angket Disiplin Kerja Sebelum Uji Coba	53
2. Distribusi Butir Angket Promosi Jabatan Sebelum Uji Coba	54
3. Distribusi Butir Angket Disiplin Kerja Setelah Uji Coba	56
4. Distribusi Butir Angket Promosi Jabatan Setelah Uji Coba	58
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	60
6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas hubungan	61
7. Rangkuman Perhitungan r Product Moment	62
8. Statistik Induk	62
9. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik	64

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran :</b>	<b>Halaman</b>
A. Data Uji Coba .....	70
A-1. Data Uji Coba Angket Promosi Jabatan .....	71
A-2. Data Uji Coba Angket Disiplin Kerja .....	72
B. Hasil Uji Coba .....	73
B-1. Uji Validitas Butir Angket Promosi Jabatan .....	74
B-2. Uji Reliabilitas Butir Angket Promosi Jabatan .....	75
B-3. Uji Validitas Butir Angket Disiplin Kerja .....	76
B-4. Uji Reliabilitas Butir Angket Disiplin Kerja .....	77
C. Data Penelitian .....	78
C-1. Data Penelitian Promosi Jabatan .....	79
C-2. Data Penelitian Disiplin kerja .....	80
D. Uji Asumsi .....	81
D-1. Uji Normalitas Sebaran .....	82
D-2. Uji Linieritas Hubungan .....	83
E. Analisis Data Dwivariat Korelasi Product Moment .....	84
F. Angket .....	85
G. Surat Keterangan Bukti Penelitian .....	86