

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Mulia Siregar, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H. Amiruddin Rangkuti, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan memberi saran serta petunjuk yang berharga kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Annawati Dewi Purba, S.Psi, selaku Dosen Pembimbing II pada penyusunan skripsi ini yang juga dengan penuh kesabaran telah menyempatkan diri meluangkan waktu dalam membimbing penulis.
4. Ibu Istiana, S.Psi, selaku Ketua Jurusan Psikologi Industri Organisasi Pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah memberikan perhatian dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Nefi Darmayanti, Msi yang telah menyempatkan diri meluangkan waktunya untuk mengolah data.
6. Semua dosen dan karyawan di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang turut membantu memberikan masukan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Ibu Hj. Vita Lestari Nst, selaku Kepala Balai Pelayanan Penempatan TKI Sumatera Utara, Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI.
8. Bapak Chaidir, SH, selaku KTU Balai Pelayanan Penempatan TKI Sumatera Utara, Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI.
9. Bapak Drs. Sumadi Muhsin, selaku KASI Perlindungan Balai Pelayanan Penempatan TKI Sumatera Utara, Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI.
10. Seluruh pegawai Balai Pelayanan Penempatan TKI Sumatera Utara, Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI.
11. Sahabat-sahabat terbaikku, Anie, Ingrid “centil”, Atun dan Alm. Dewi Fitriani yang telah banyak mengorbankan pengertian dan waktu bagi penulis.
12. Rekan-rekan stambuk “98 yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Orangtua, adik-adikku, kakek, nenek, om dan tante yang telah memberikan kasih sayang dan perhatian kepada penulis. Mas “Agoenk” TQ to perhatian, dorongan dan do’anya.

Semoga Allah SWT memberikan imbalan yang layak atas budi baik yang telah diberikan kepada penulis, dan semoga skripsi ini dapat menjadi bahan bacaan bagi yang membutuhkan

Medan, Januari 2004

Syarifah Syechun

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
GRAFIK	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Loyalitas Kerja	9
1. Pengertian Loyalitas Kerja	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja	11
3. Aspek-aspek Loyalitas Kerja	13
B. Status Karyawan	16
1. Karyawan Tetap	16

2. Karyawan Honorer	18
C. Perbedaan Loyalitas Kerja antara Karyawan Tetap dengan Karyawan Honorer	20
D. Hipotesis	23
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	24
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	24
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	26
D. Metode Pengumpulan Data	26
E. Metode Analisis Data	28
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian	30
1. Orientasi Kacah.....	30
2. Persiapan Penelitian	31
3. Uji Coba Alat Ukur Penelitian	33
B. Pelaksanaan Penelitian	35
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian	36
1. Uji Asumsi	37
2. Hasil Perhitungan Analisis t-test	38
3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	39
D. Pembahasan	40
BAB V. PENUTUP	

A. Kesimpulan	44
B. Saran	44

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel :	
1. Distribusi Butir Pernyataan Angket Loyalitas Kerja Sebelum Uji Coba	32
2. Distribusi Butir Pernyataan Angket Loyalitas Kerja Sebelum Uji ..	34
3. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	37
4. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Varians	38
5. Rangkuman Perhitungan Analisis t-test	38
6. Statistik Induk	39
7. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Nilai Rata-rata Empirik	40

Grafik

Halaman

Perbedaan Nilai Rata-rata Loyalitas Kerja Antara Pegawai Tetap dengan Pegawai Tidak Tetap	41
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran :	
A. Uji Coba	48
A-1. Hasil Uji Validitas Butir Angket Loyalitas Kerja	49
A-2. Data Butir-butir Valid Angket Loyalitas Kerja	56
A-3. Hasil Uji Reliabilitas Angket Loyalitas Kerja	60
B. Uji Asumsi	63
B-1. Uji Normalitas Sebaran	64
B-2. Uji Homogenitas Varians	68
C. Analisis Dwivariat t-test	72
D. Angket Loyalitas Kerja.....	76
F. Surat Keterangan Bukti Penelitian	82