RINGKASAN

Dalam mencapai produktifitas kerja suatu perusahaan bukanlah hal yang gampang, ada banyak hal yang perlu dipertimbangkan oleh setiap pimpinan. Salah satu upaya yang perlu dilakukan adalah memberikan motivasi kepada karyawan. Motivasi dapat diartikan sebagai keadaan kejiwaan dan sikap mental manusia yang memberikan enerji, mendorong kegiatan atau gerakan dan mengarah atau menyalurkan perilaku ke arah mencapai kebutuha yang memberikan kepuasan atau mengurangi ketidak seimbangan.

Motivasi mrupakan suatu dorongan yang membuat orang mau bekerja atau bertindak dengan cara tertentu. Motivasi selalu mengandung masalah kebutuhan manusia, antara motivasi dan kebutuhan ada dua hal yang tidak dapat dipisahkan antara satu dengan lainnya untuk itu suatu perusahaan berkewajiban untuk dapat menyelaraskan tujuan dan keinginan karyawannya.

Suatu kebijakan motivasi yang dilakukan dengan baik akan meningkatkan gairah kerja karyawan. Produktivitas merupakan nisbah atau rasio antar hasil kegiatan atau keluaran (output) dan segala pengorbanan biaya untuk menwujudkan hasil tersebut (input).

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Produktivitas kerja yang tinggi dari setiap karyawan perlu diperhatikan oleh pihak manajemen perusahaan sehingga nantinya ia akan meningkatkan prestasi kerja.

Prestasi kerja adalah hasil kerja karyawan selama priode tertentu yang dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, misalnya standard, target/sasaran atau kriteria yang telah ditetapkan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.

Motivasi dapat dilakukan dengan berbagai bentuk dalam aplikasinya dalam perusahaan, yang terpenting adalah kebijakan yang dilakukan benar-benar tepat dan dapat diterima oleh bawahan dan mereka tergerak hatinya untuk bekerja. Jika hal ini dapat dilakukan maka tujuan perusahaan akan tercapai.

UNIVERSITAS MEDAN AREA