BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Baik itu berskala kecil maupun berskala besar tentu mempunyai seorang pimpinan yang akan menggerakkan usaha yang sedang dijalankan. Untuk itu maka pengambilan keputusan perlu dilakukan dengan sebaik-baiknya sehingga tujuan yang direncanakan dapat tercapai. Tentu saja untuk mencapai tujuan itu tidak mudah, oleh karena itu, maka setiap pimpinan perlu menyadari arti pentingnya mendorong pihak karyawan untuk dapat bekerja sebagaimana yang diharapkan.

Dalam mencapai produktivitas bukanlah hal yang gampang, ada banyak hal yang perlu dipertimbangkan oleh setiap pimpinan maka kemampuan pihak pimpinan untuk menggerakkan bawahannya merupakan faktor penentu dalam peningkatan prestasi kerja. Hal inilah yang merupakan suatu masalah yang perlu dipikirkan oleh setiap pimpinan perusahaan. Tidak sedikit pimpinan perusahaan gagal dalam menggerakkan bawahannya, ini dapat disebabkan karena cara yang digunakan tidak mampu menggugah karyawan untuk meningkatka produktivitasnya.

Salah satu upaya yang perlu dilakukan adalah memberikan motivasi kepada karyawan. Pemberian motivasi

UNIVERSITAS MEDAN AREA

sangatlah penting sekali, sehingga dengan cara ini karyawan akan merasa senang untuk melaksanakan perintah atasannya dan tujuan yang diharapkan akan tercapai. Penerapan motivasi yang positif perlu dipertimbangkan dengan berbagai metode-metodenya hingga nantinya akan mampu meningkatkan semangat dan prestasi kerja karyawan.

Alasan penulis memilih PT. Cinta Raja ini sebagai objek penelitian karena diberikan ijin dan menggunakan banyak tenaga kerja.

Dari uraian di atas maka penulis sangat tertarik membahas lebih lanjut mengenai sistem informasi manajemen dan membahasnya dalam suatu karya ilmiah dalam bentuk skripsi dengan judul :"PENGARUH MOTIVASI DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. CINTA RAJA".

B. Perumusan Masalah

Masalah yang dihadapi perusahaan ini adalah pemberian motivasi tidak diterapkan secara konsisten pada setiap karyawan akhirnya gairah kerja karyawan menurun dan tingkat produktivitas kerja kayawan tidak mencapai hasil sebagaimana yang diharapkan.

C. Hipotesis

"Hipotesis adalah perumusan jawaban sementara terhadap sesuatu soal, yang dimaksudkan sebagai tuntu-

UNIVERSITAS MEDAN AREA