

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Pada umumnya setiap perusahaan bertujuan untuk dapat mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam perencanaan, salah satunya adalah laba. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan tersebut maka kegiatan yang telah direncanakan harus dilaksanakan secara efisien dan efektif.

Mengingat pentingnya Sumber Daya Manusia, perusahaan tidak boleh mengabaikan peranannya dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. Oleh karena itu pimpinan perusahaan harus dapat memberikan perhatian dan dorongan kepada pegawai, sehingga pegawai pada perusahaan tersebut dapat meningkatkan prestasi kerja.

Berbagai cara dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai baik yang lama maupun yang baru. Salah satu cara tersebut adalah Penilaian Prestasi Kerja Pegawai. Dengan adanya penilaian prestasi kerja pegawai akan dapat memberikan informasi kepada Pimpinan Perusahaan tentang kemampuan yang dimiliki oleh para Pegawai.

Seorang Pimpinan dituntut untuk dapat melakukan pembinaan kepada pegawainya baik pembinaan dalam tingkat kecakapan maupun keterampilan.

Disamping itu Pimpinan harus memperhatikan kebutuhan pegawai, walaupun disadari bahwa kebutuhan pegawai itu cukup banyak. Namun disinilah tantangan bagi Pimpinan untuk berupaya memenuhi kebutuhan pegawai.

Atas dasar bacaan tersebut diatas disadari bahwa peranan Pimpinan dalam memotivasi pegawainya merupakan faktor penting untuk mencapai tujuan Perusahaan. Oleh karena itu Penulis mengajukan masalah – masalah tersebut dalam skripsi yang berjudul “ **Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Kota Medan** ”.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan survey pendahuluan yang dituangkan dalam alasan pemilihan judul, maka Penulis mengemukakan perumusan masalah sebagai berikut :

Pimpinan kurang memperhatikan bawahannya sehingga penilaian prestasi kerja tidak dapat ditingkatkan.