

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Bagi suatu organisasi baik yang besar maupun yang kecil, manusia merupakan sumber daya yang paling berharga yang dimilikinya. Hal ini disebabkan karena manusia mempunyai kemampuan berfikir secara rasional, serta memiliki kemampuan untuk dapat memperlihatkan dirinya dalam bentuk positif dan negatif. Dengan kata lain manusia ini dinilai, diterima dan dikembangkan kemampuan dirinya.

Syarat dasar dalam upaya menggerakkan dan mengembangkan kehidupan organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan ialah tersedianya sumber daya manusia, material, metode, uang, peralatan dan pasar. Diantara sumber daya tersebut, sumber daya manusia merupakan asset yang sangat penting bagi organisasi terutama untuk menghadapi persaingan dalam era globalisasi. Perusahaan-perusahaan baik sektor riil maupun jasa berlomba-lomba untuk mendapatkan sumber daya manusia yang terampil dan berkualitas. Untuk itu perlu adanya sistem pengembangan karyawan dan keterampilan kerja, baik bagi karyawan yang akan diterima maupun karyawan yang sudah bekerja diperusahaan.

Salah satu hal yang menyebabkan pentingnya sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan adalah faktor manusia yang tetap menjadi andalan bagaimanapun tangguhny suatu teknologi yang digunakan dalam operasional bahwa manusia yang menentukan hasil akhir dari suatu proses. Dari uraian di atas jelas bahwa untuk menyiapkan, menempatkan, secara tepat sumber daya manusia yang berkualitas maka diperlukan usaha untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja dalam organisasi / perusahaan melalui pengembangan karyawan. Dalam hal penerimaan karyawan yang akan dipekerjakan di perusahaan perlunya keahlian atau spesifikasi calon karyawan sesuai dengan bidang yang dibutuhkan oleh perusahaan. Apabila penempatan karyawan tidak sesuai dengan bidangnya dan pekerjaan serta tugas-tugas yang telah diberikan pimpinan tidak dikuasai, maka efisiensi dan efektivitas kerja tidak tercapai seperti yang diharapkan.

Pengembangan merupakan salah satu fungsi operasional dari beberapa fungsi manajemen personalia. Setelah karyawan diterima maka langkah selanjutnya adalah bagaimana pengembangan karyawan tersebut. Oleh karena itu pembahasan mengenai hal yang melatar belakangi penulis untuk disusunnya skripsi ini dengan judul :

“Analisis Pengembangan^v Sumber Daya Manusia (PSDM) Pada Kantor Pemasaran Bersama PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Medan”.