



RINGKASAN

HERY AKBAR NASUTION, FUNGSI PENGAWASAN DAN HUBUNGANNYA DENGAN EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.(PERSERO) PELABUHAN INDONESIA I UNIT USAHA TERMINAL PETI KEMAS BELAWAN. Dibawah bimbingan Drs.H.Jhon Hardy, MSi sebagai Pembimbing I dan H.Syahriandy, SE, MSi sebagai Pembimbing II.

Peranan pegawai dalam setiap organisasi sangatlah penting. Seperti yang diharapkan organisasi yaitu tercapainya tujuan organisasi yang telah ditetapkan terlebih dahulu. Agar tujuan itu dapat tercapai perlu adanya kerja sama yang harmonis antara atasan dengan bawahan, bawahan sesama bawahan, sebab dalam kegiatan sehari-hari yang melaksanakan aktivitas dalam organisasi adalah para pegawai. Maju atau mundurnya organisasi sangatlah tergantung kepada kebijaksanaan dari pimpinan.

Tentunya pimpinan tidak mengharapkan kemunduran organisasi, jelasnya ingin terus maju dan berkembang. Maka dari itu pimpinan haruslah dapat membina kerja sama yang baik dengan para stafnya maupun dengan para pegawai yang sangat berperan dalam organisasi tersebut. Agar peranan tersebut dapat dilaksanakan dengan baik dalam rangka pencapaian tujuan organisasi, maka seluruh kegiatan manusia di dalam organisasi perlu diawasi

Pengawasan tenaga kerja merupakan salah satu usaha yang kongkrit untuk mendorong peningkatan efektifitas kerja. Pengawasan membantu penilaian apakah

perencanaan, pengorganisasian, penyusunan personalia dan pengarahan telah dilaksanakan secara selektif, dan fungsi harus diawasi.

Pengawasan merupakan salah satu tugas yang terpenting dari pimpinan. Pimpinan melakukan fungsi pengawasan kepada para pegawainya agar bekerja sesuai dengan yang diharapkan oleh pimpinan tersebut. Tindakan pengawasan bukan untuk mencari kesalahan, akan tetapi mendidik dan mengarahkan semua sumber daya yang dipergunakan oleh perusahaan sebaik-baiknya, agar sebagaimana mestinya guna pencapaian tujuan perusahaan.

Dari penelitian yang dilakukan pada PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Unit Usaha Terminal Peti Kemas, dapat disimpulkan bahwa Struktur organisasi perusahaan memperlihatkan pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab yang cukup baik. Apabila hal ini berjalan terus dengan semestinya maka akan tercipta sistem pengawasan intern yang cukup baik. Pengawasan merupakan faktor yang sangat penting dalam meningkatkan efektifitas kerja karyawan. Fungsi pengawasan tersebut juga diikuti dengan memperhatikan segala apa yang menjadi kebutuhan para karyawannya.

Dibagian akhir penulis mencoba memberikan saran kepada PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Unit Usaha Terminal Peti Kemas agar untuk meningkatkan efektifitas kerja yang lebih baik lagi, pihak Direksi harus merencanakan tenaga kerja dengan lebih tepat lagi dengan cara menempatkan posisi karyawan sesuai dengan komposisinya.